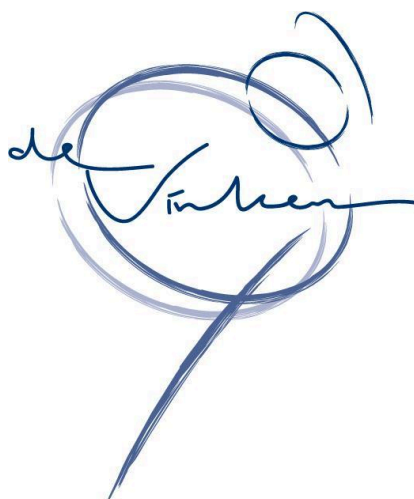


Jaarlijkse Algemene Vergadering

van

Korfbalvereniging De Vinken



Maandag 13 april 2026
Aanvang 20:15 uur

Korfbalvereniging De Vinken
Secretariaat
Herenweg 17A
3645 DE Vinkeveen

www.de-vinken.nl
secretaris@de-vinken.nl

Ingeschreven KVK: 40476883

30 maart 2026

Uitnodiging voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering

Beste leden, ouders en belangstellenden,

Hierbij nodigen wij jullie uit tot het bijwonen van de Jaarlijkse Algemene Vergadering.

De Jaarlijkse Algemene Vergadering vindt plaats op het volgende moment:

Datum: Maandag 13 april 2026
Aanvang: 20:15 uur
Locatie: KV De Vinken, Mijdrechtsedwardsweg 4, 3645 GA Vinkeveen

De financiële stukken zijn vanaf maandag 30 maart opvraagbaar bij de penningmeester en liggen tijdens de vergadering ter inzage in de kantine.

Stemgerechtigd zijn alle leden van 16 jaar en ouder.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur van korfbalvereniging De Vinken,

Mariska Meulstee
Secretaris KV De Vinken

Agenda

- 1. Opening door de voorzitter**
- 2. Ingekomen stukken en mededelingen**
- 3. Notulen Jaarlijkse Algemene Vergadering 9 april 2025**
- 4. Verslag van de penningmeester**
- 5. Verslag van de kascommissie**
De kascommissie bestaat uit Bas Vis en Ronald Mul.
- 6. Voorstel tot dechargeverlening aan het bestuur**
Indien de kascommissie van mening is dat onze penningmeester de taak naar behoren heeft uitgevoerd, zal de kascommissie voorstellen om het bestuur decharge te verlenen. Het bestuur kan dan niet meer aansprakelijk worden gesteld voor eventuele tekorten, vergissingen en dergelijke.
- 7. Benoeming nieuwe kascommissie 2026**
Indien de leden van de vergadering akkoord zijn, dan bestaat de nieuwe kascommissie uit: Ronald Mul en Deena Dankelman. Reserve: nog onbekend.
- 8. Vaststelling contributie voor het seizoen 2026/2027**
- 9. Vaststellen van de begroting voor 2026**
- 10. Jaarverslagen van de diverse commissies**
- 11. SWOT**
Sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen voor de vereniging.
- 12. Bestuursverkiezing**
Aftredend volgens rooster: Kelvin en Brenda
- 13. Benoeming selectiecommissies**
Conform onze statuten dient de selectiecommissie jaarlijks op de JAV benoemd te worden.
- 14. Bespreking beleid komend seizoen**
 - a. Bespreking algemeen beleid
 - b. Bespreking technisch beleid
- 15. Wijziging huishoudelijk reglement ivm kleurcodering Competitie 2.0**
- 16. Aanvulling diverse commissies**
- 17. Rondvraag**
- 18. Sluiting**

3. Notulen van de Jaarlijkse Algemene Vergadering

9 april 2025

Aanwezigen:

Jaap Meulstee, Monique Kroon, Jerom Stokhof, Bas Vis, Kelvin Hoogeboom, Johan Kroon, Jelle Mul, Peter Hagenaars, Ria Bos, Robin Troost, Nieko Dankelman, Deena Dankelman, Leni Hoogeboom, Pascal Hoogeboom, Joyce van Wijk-Kroon, Dirk van der Vliet, Ditte Claassen, Peter Kooijman, Annemarie Kroon, Carolien Klomberg, Nikkie Verlaan, Susanne Kroon, Corrie Kroese, Trees Lommers, Amel Groos, Jos Voorbij, Richard Zeldenthuis, Brenda van Dasler, Mark de Haan, Levi Kroon, Annick Stokhof, Eric Kortz, Mariska Meulstee, Jarne van den Wijngaard, Pien Koedijk, Jaco Kroon, Finn Kroon, Lotte Kortz, Ilse Vis, Robin van der Vliet, Indy Visser, Sofie Kortz, Julia Vis, Bente Claassen, Tom Vis en Iris den Boer.

Een aantal aanwezigen heeft aangegeven dat ze de notulen van deze vergadering graag ontvangen zodra deze zijn opgesteld, in plaats van bij de JAV-stukken van 2026.

1. Opening door de voorzitter

Kelvin opent de vergadering met de mededeling dat zojuist de geluidsopname is gestart ten behoeve van het opmaken van de notulen. Vervolgens wordt teruggeblikt op het bewogen jaar 2024.

De economische omstandigheden, zoals inflatie, werkloosheid en stijgende kosten van levensonderhoud, hebben grote invloed gehad op hoe mensen hun dagelijks leven in 2024 hebben ervaren. Daarnaast had de samenleving te maken met vraagstukken rondom diversiteit, inclusie en sociale samenhang, die de manier waarop mensen met elkaar omgaan hebben beïnvloed. Ook politieke veranderingen en verkiezingsuitslagen hebben, afhankelijk van de uitkomsten en het gevoerde beleid, een belangrijke rol gespeeld.

Wanneer we dit vertalen naar de situatie in Vinkeveen, zien we dat het dorp onder deze ontwikkelingen relatief rustig is gebleven. Wel wachten we nog steeds geduldig op de uitrol van grotere ontwikkelingsplannen, zoals het Centrumplan Vinkeveen, het bestemmingsplan Vinkeveense Plassen en de natuurontwikkeling in Marickenland nabij onze sportvelden. De ontwikkeling van de fietsrotonde is daarentegen steeds verder zichtbaar richting voltooiing.

Het jaar 2024 wordt vervolgens in vogelvlucht doorgenomen aan de hand van een aantal afbeeldingen, om samen opnieuw te beleven wat onze korfbalvereniging dit jaar heeft ondernomen.

Januari 2024

- Lancering kledinglijn / merchandise
- De Vinken Party: Wintergala

Februari / Maart 2024

- Filmavond voor pupillen en kangoeroes
- De Vinken D1 loopt op bij een Korfbal Leaguwedstrijd van DVO

Maart / April 2024

- Arthur Olarte Rueda verbreekt het clubrecord voor het meeste aantal doelpunten
- Mike Verlaan en Emily Alden geselecteerd voor het RTC-team
- Zaalkampioenen: Vinken C1 en D1
- Paascalasino voor pupillen en kangoeroes
- Voedselbankactie met pannenkoekenpakketten
- Vrienden- en vriendinnentraining voor pupillen
- De Vinken Party: Tijdmachine

- Benoeming van Henk en Johan Kroon tijdens de JAV

Mei / Juni 2024

- Minikamp met EK 2024-thema
- Seizoensafsluiter
- Vrijwilligersborrel
- Jeugdschutteren
- Behoud van Vinken 1 in de 1e klasse veld
- De Vinken A1 kampioen

Juli / Augustus 2024

- Zomertraining
- Kamp *One of the Better Things of Life* in Enschede
- Bier- en wijnproeverij 2.0

September / Oktober 2024

- Schoolkorfbal voor groepen 1, 2, 3 en 4 t/m 8
- De Vinken Party: Space
- Pyjamafeest voor pupillen en kangoeroes
- Promotie van Vinken 2 naar de 1e klasse veld
- Afscheid van Gowin Roos
- Jeugdclinic
- Recordaantal kampioenen: 9 teams (F1, E2, D1, D2, C1, C2, C3, Midweek en Vinken 2)
- Organisatie van een online training voor juryvoorzitters
- Mogelijkheid tot aanbieden van een zwart inschietshirt

November / December 2024

- Pubquiz
- Halloweenavond voor pupillen en kangoeroes
- Pietengym voor pupillen en kangoeroes
- De Vinken Party: Kerstborrel

Applaus

Tot slot wordt benadrukt dat de vereniging niet zou kunnen bestaan zonder de inzet van vrijwilligers. De Vinken mag zich gelukkig prijzen met een grote groep enthousiaste leden, oud-leden, ouders en andere betrokkenen die zich actief inzetten voor de vereniging. Het bestuur is meer dan trots op de eigen invulling die door hen is gegeven aan de korfbal- en verenigingsactiviteiten in 2024. Via deze weg spreekt Kelvin zijn dank uit aan alle leden die zich het afgelopen jaar, op welke manier dan ook, hebben ingezet voor de vereniging.

Applaus

2. Ingekomen stukken en mededelingen

Kelvin heeft de volgende mededelingen:

Alle aanwezigen zijn stemgerechtigd. Bart heeft Brenda gemachtigd om een stem voor hem uit te brengen.

Na punt 9 (vaststellen van de begroting) hebben we pauze. We onderbreken de vergadering maximaal tien minuten voor een toiletbezoek dan wel het aanvullen van het glas.

Mocht je de presentielijst nog niet ingevuld hebben, dan hierbij het verzoek dit alsnog te doen in de pauze, zodat je later deze avond ook de mogelijkheid hebt om deel te nemen aan de rondvraag.

Sinds de JAV 2022 en het aantreden van Mariska als bestuurslid is het gebruikelijk om de vergadering te starten met iets luchtigs, zo begint Kelvin ook deze vergadering met een mop. De mop is niet uitgewerkt in deze notulen.

Kelvin vraagt Mariska om de afmeldingen voor deze vergadering te delen. Mariska noemt de afmeldingen op: Antoon van Breukelen, Romy Bras, Ronald Mul, Rutger Woud, Jasper van Peursem, Roosmarijn Mooi, Peter Koeleman, Gijs v.d. Vliet, Hilde Roseboom, Geertje Verheul, Arjan Kroon, Kate Baartmans, Esther Ooms, Zoë van Dasler, Emese Kroon, Bart van Dasler (volmacht via Brenda), Eva Hemelaar, Rudy Oussoren, Helene Kroon, Ellen Stokhof en Bud van der Vliet.

We hebben een mededeling voorafgaand aan de JAV ontvangen. Zoals net aangegeven heeft ons lid van Verdienste Antoon zich afgemeld voor de vergadering. We hebben hem helaas ook dit jaar maar weinig mogen zien vanwege gezondheidsredenen. Vorige week heeft Antoon ons medegedeeld dat bij hem een tumor is geconstateerd bij de alvleesklier. Hij ondergaat een serie van onderzoeken om te kijken wat mogelijk is. Mocht je hem een kaartje willen sturen dan zal hij dat zeer op prijs stellen. Wij hebben op regelmatige basis contact met Antoon.

WBTR

Wij willen jullie graag informeren over een belangrijke ontwikkeling die van invloed is op onze organisatie: de invoering van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Deze wet ging op 1 juli 2021 in en heeft als doel de leiding en het beheer van verenigingen en stichtingen te verbeteren. We leggen uit wat de WBTR inhoudt en waarom deze wetgeving van nut en noodzaak is. Verenigingen kregen de mogelijkheid om voor 1 januari 2026 de uitwerking van de wet op te stellen. In de vorige JAV werd het bestuur via een ingezonden stuk herinnerd aan de komst van de WBTR, waarna dit jaar is toegewerkt aan een addendum aan de statuten.

Wat is de WBTR?

De WBTR is een nieuwe wet die regels en richtlijnen biedt voor het bestuur en toezicht van rechtspersonen, zoals verenigingen en stichtingen. De wet heeft als doel om transparantie, verantwoording en goed bestuur te bevorderen. Dit houdt in dat bestuurders en toezichthouders duidelijke verantwoordelijkheden hebben en dat de besluitvorming binnen de organisatie transparant en eerlijk verloopt. Veel dingen zijn (on)bewust al vanzelfsprekend of zijn deels beschreven in de statuten of het huishoudelijk reglement, maar zijn niet op schrift gezet.

Nut en noodzaak van de WBTR

1. Versterking van het bestuur: De WBTR legt duidelijke verantwoordelijkheden en taken vast voor bestuurders. Dit helpt om de kwaliteit van het bestuur te verbeteren en voorkomt belangenverstremming.
2. Verhoogde transparantie: De wet bevordert transparantie in de besluitvorming. Dit is essentieel voor het vertrouwen van leden en andere betrokkenen. Leden hebben recht op inzicht in de gang van zaken binnen de organisatie.
3. Verantwoordingsplicht: Bestuurders zijn verplicht om verantwoording af te leggen over hun handelen. Dit draagt bij aan een verantwoordelijke en open organisatiecultuur.
4. Toezicht en controle: De wet stelt eisen aan de toezichthoudende functies binnen de organisatie. Dit zorgt voor een betere controle op het beleid en de uitvoering daarvan.
5. Risico's beperken: Door heldere regels en richtlijnen te hanteren, kunnen risico's beter worden beheerd. Dit is cruciaal voor de continuïteit en gezondheid van onze organisatie.

Wat betekent dit voor onze organisatie?

Voor leden van onze vereniging is het belangrijk dat men op de hoogte is van deze veranderingen. De WBTR vraagt van ons dat we ons bestuur en toezicht goed organiseren en dat we onze procedures en statuten in lijn brengen met de nieuwe wetgeving. Dit kan betekenen dat we bepaalde aanpassingen moeten doorvoeren in onze werkwijze.

Bij de JAV-krant hebben jullie het addendum kunnen lezen dat ingaat op de WBTR. Dit addendum is met zorg opgesteld door de voorzitter en gecontroleerd door de overige bestuursleden. Ons voorstel is om deze per pagina door te nemen en eventuele op- en aanmerkingen of voorgestelde aanpassingen of aanvullingen mee te nemen. Na het doornemen van het addendum vragen we om een stemming om het document te ondertekenen op de eerstvolgende bestuursvergadering en deze digitaal

beschikbaar te stellen. Uiteraard met mogelijke aanvullingen naar aanleiding van wat gezegd of opgemerkt wordt door jullie.

- Johan vraagt of er een expert heeft meegekeken bij het opstellen van het document. We hebben een bestaand goedgekeurd document gebruikt als basis.
- Pien vraagt hoe we de WBTR gaan borgen? We gaan het komend jaar ervaren bij bijvoorbeeld een grote uitgave die goedgekeurd moet worden via het proces.
- Peter Kooijman vraagt of werkgerelateerde opleidingen of cursussen die in het verlengde liggen van de WBTR ook gelden voor het op peil houden van de kennis en kunde van het bestuur op dit gebied. Het antwoord daarop is bevestigend.
- Jerom vraagt of de uitgaven van de barcommissie, boven een bepaald bedrag, iedere keer goedgekeurd moeten worden. Levi geeft aan dat het bij structurele uitgaven niet aan de orde is.
- Johan vraagt of we een vergoeding hebben gekregen voor de kosten van de notaris. Dat hebben we niet, de vereniging draait zelf op voor deze kosten. We willen de WBTR meenemen bij de volgende statutenwijziging, zodat we eenmalig notariskosten hebben.
- Jaap vraagt of de benoeming van de continuïteitscommissie ook los kan van de stemming over de WBTR. Dat kan. Aan het einde van de vergadering, bij de openstaande vacatures, nemen we deze vacature mee.

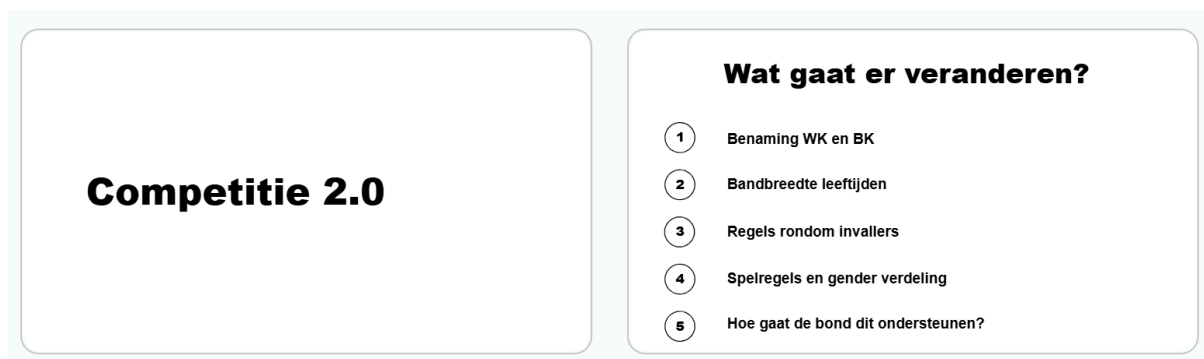
De vergadering is akkoord met de ondertekening van de WBTR.

Competitie 2.0

De wijzigingen van Competitie 2.0 die het Koninklijke Nederlandse Korfbal Verbond heeft geïntroduceerd, zijn een belangrijke stap in de ontwikkeling van de korfbalsport in Nederland. Deze veranderingen zijn ontworpen om de competitiestructuur te moderniseren, de sport aantrekkelijker te maken voor spelers, coaches en publiek, en om de kwaliteit van het spel te verbeteren.

Competitie 2.0 richt zich op verschillende aspecten, waaronder het vereenvoudigen van de competitie-indeling, het verbeteren van de doorstroommogelijkheden voor talentvolle spelers en het bevorderen van meer gelijkwaardige wedstrijden. Er wordt gestreefd naar een dynamische competitie die aansluit bij de wensen en behoeften van de verenigingen en hun leden. Daarnaast is er aandacht voor de ontwikkeling van nieuwe spelvormen en het stimuleren van een gezonde en positieve sportcultuur. Door deze wijzigingen hoopt het KNKV de betrokkenheid en het plezier in korfbal te vergroten, en zo een duurzame toekomst voor de sport te waarborgen.

Kelvin geeft het woord aan Jelle om ons mee te nemen, aan de hand van een presentatie, wat de impact is van Competitie 2.0 op onze vereniging met ingang van komend competitie seizoen 2025-2026 (start augustus/september 2025).



Competitie 2.0

Wat gaat er veranderen?

- 1 Benaming WK en BK
- 2 Bandbreedte leeftijden
- 3 Regels rondom invallers
- 4 Spelregels en gender verdeling
- 5 Hoe gaat de bond dit ondersteunen?

Benaming WK en BK

Wedstrijdkorfbal → A - categorie (harde leeftijdsgrenzen)
 Breedtekorfbal → B - categorie (bandbreedte leeftijden)

Teambenaming:

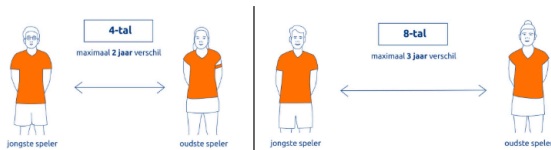
- Senioren en midweek blijft hetzelfde
- Jeugd gaat veranderen
 - Geen A, B, C etc. in benaming
 - A-categorie: U19, U17, U15
 - B-categorie: J+nummer op basis van gemiddelde teamleeftijd

Voorbeeld benaming

Nieuw	Voorheen
De Vinken 1	De Vinken 1
De Vinken 2	De Vinken 2
De Vinken 3	De Vinken 3
De Vinken MW1	De Vinken MW1
De Vinken J1	De Vinken A1
De Vinken J2	De Vinken B1
De Vinken J3	De Vinken C1
De Vinken J4	De Vinken C2
De Vinken J5	De Vinken C3
De Vinken J6	De Vinken D1
De Vinken 19-1	De Vinken A1 (als A1 wedstrijdcorfbal speelt)

Bandbreedte leeftijden

Op basis van de geboortedatum i.p.v. een peildatum
 bv. iemand geboren op 01/03/2007 mag niet bij iemand van 01/04/2010



Benaming WK en BK

Voorheen	Categorie	Vorm en leeftijd	Korfhoogte	Bal	Wisselen
WK A	A	U19 (16 jaar)	3,5 meter	5	Na 2 doelpunten
WK B	A	U17 (16 jaar)	3,5 meter	5	Na 2 doelpunten
WK C	A	U15 (14 jaar)	3,5 meter	5	Na 2 doelpunten
BK A + B	B	Rood (2 vakken)	3,5 meter	5	Na 2 doelpunten
BK C	B	Oranje (2 vakken)	3,5 meter	5	Op tijd
BK D	B	Geel (2 vakken)	3,0 meter	4	Op tijd
BK E	B	Groen (1 vak)	3,0 meter	4	
BK F	B	Blaauw (1 vak)	2,5 meter	3	

Regels rondom invallers

- Jonger dan de gemiddelde leeftijd mag altijd invallen
- Invaller mag maximaal 1,5 jaar ouder zijn dan de gemiddelde leeftijd
- **Uitzondering:**
De invaller mag ook spelen als hij jonger is dan de oudste speler in het team

Spelregels en genderverdeling

- Alle 4-tallen gaan de superspeler gebruiken
- Oranje (C-leeftijd) gaat op tijd wisselen i.p.v. 2 doelpunten
- A-categorie word kleiner
 - Bij de jeugd aankomend jaar, senioren in seizoen 26-27
- Uitgangspunt is dat iedereen als zijn eigen gender speelt
- Gelijke genderverdeling over de vakken
 - 2 dames en 6 heren in het veld → 1 dame en 3 heren in beide vakken
- Deze regels gelden ook bij wisselen

Ondersteuning bond

- Geen wissels invoeren in de B-categorie
- DWF geeft aan of een spelersopgaaf volgens de regels is
- Sportlink (desktop) krijgt overzicht voor bandbreedte en invallers

- Peter Kooijman vraagt of iemand van 11 jaar ook mee mag doen met de U15, dat de bandbreedte op dat moment dus meer dan drie jaar is. Jelle geeft aan dat hij daar wel vanuit gaat bij een speler die jonger is.
- Jarne vraagt of deze indeling consequenties heeft voor de indeling van de jeugdteams van het nieuwe seizoen. Jelle geeft aan dat het zeker impact zal hebben. We hebben geen harde leeftijdsgrens meer per categorie, dat is een voordeel bij de indeling.
- Brenda vraagt wat de gedachte achter de wijziging in de oranje categorie is. In deze categorie wordt weer op tijd gewisseld in plaats van in de huidige C om de twee doelpunten. Jelle geeft aan dat de overstap naar deze categorie groter is. De korf is hoger en de bal is groter. De kans is groter dat er minder vaak gescoord wordt en de spelers lang in de aanval of verdediging staan. Bij de wedstrijd sport wordt er wel om de twee doelpunten gewisseld, omdat er vanuit wordt gegaan dat hier makkelijker gescoord wordt.
- Johan vraagt of het ook zo kan zijn dat bij het opzeggen van leden en het opnieuw indelen van de overige spelers dat sommige jeugdspelers van een senioren- naar een pupillenpaal gaan. Dat risico is er, maar Jelle gaat ervan uit dat daar rekening mee wordt gehouden.
- Pien vraagt of de gemiddelde leeftijd bepaald wordt op de peildatum. Jelle geeft aan dat het de gemiddelde leeftijd is van het team dat wij opgeven bij de start van het seizoen.

- Peter Kooijman vraagt of het niet gaat om wie er bij een specifieke wedstrijd opgesteld staat. Dat heeft Jelle nog nagevraagd, maar daar heeft hij nog geen reactie op gehad. We gaan ervan uit dat het om teamopgave aan het begin van het seizoen gaat.
- Peter Kooijman geeft aan dat je nu een dame die als heer speelt, daarna niet meer als dame mag laten spelen. Wordt dat losgelaten? Anders kun je als een team uit negen spelers bestaat en voor de rust al gewisseld hebt, na de rust niet meer terugwisselen bij een blessure. In de samenvatting van de bond staat hier niets over, maar Jelle denkt wel dat dit losgelaten wordt. Hij heeft de vraag uitgezet.
- Robin vraagt hoe je kunt zien dat de tegenstander geen spelers inzet die te oud zijn als je ze niet hoeft in te voeren. Iedere potentiële speler die aanwezig is, moet op het formulier staan. Het maakt niet uit hoe er gewisseld wordt.
- Pascal vraagt hoe we ermee omgaan als er bij een blessure een speler van de bank of van de tribune wordt gehaald, die niet op het formulier staat. Jelle heeft hier geen antwoord op en gaat navragen wat het beleid van de bond hierin is.
- Pascal geeft aan dat we afgelopen seizoen een probleem hadden bij het digitale wedstrijdformulier. Op het formulier stond niet aangegeven dat een bepaalde speler niet in het tweede had mogen spelen. Jelle geeft aan dat het vanaf volgend jaar een ja of nee is en geen optionele keuze meer.
- Levi vraagt of in de nieuwe digitale omgeving meteen de leeftijden zichtbaar zijn. Daar gaat Jelle wel vanuit.
- Pien geeft aan dat het belangrijk is om de coaches en het wedstrijdsecretariaat op de hoogte te brengen van de leden van een team en bijbehorende leeftijden die ingevuld mogen worden op het wedstrijdformulier.

Jelle verwacht dat de teamindeling makkelijk gaat door deze nieuwe competitie-indeling. Kelvin bedankt Jelle voor zijn bijdrage.

Applaus

3. Notulen Jaarlijkse Algemene Vergadering 10 april 2024

Kelvin loopt de notulen van de JAV van 2024 per pagina door en geeft aan dat er tussendoor de mogelijkheid is om vragen te stellen of opmerkingen te delen. Er zijn geen vragen en/of opmerkingen. Kelvin bedankt Mariska voor het zorgvuldig notuleren en wil hierbij aangeven dat de notulen bij dezen zijn aangenomen.

Vanuit de vorige vergadering zijn er een aantal acties genoteerd en opgepakt:

- Pascal vraagt of de prijzen voor gas, water en licht zijn gedaald. De kosten zijn nagenoeg gelijk gebleven.
- Voor volgend jaar gaat Mark doorrekenen waarom bepaalde leeftijdscategorieën bepaalde bedragen wel of niet betalen. Door de komst van de nieuwe competitie-indeling hebben we hiermee gewacht. Komend seizoen pakt Mark dit op.
- Het idee om meerdere sponsors op de shirts te zetten is bekend bij de sponsorcommissie. Er is ook al een team dat twee sponsors heeft op de kleding.
- De technische commissie heeft een stukje opgenomen in het beleid over het meetrainen van spelers bij teams waarmee het niveauverschil groot kan zijn. Een speler meldt zich aan bij de selectiecommissie om ergens mee te trainen en de selectiecommissie bepaalt de groep waar diegene in kan meetrainen.
- Vanuit bestuur, met name jeugdzaken, houden we oren en ogen open en informeren de jeugdcommissie waar nodig over actuele zaken.
- De huidige A is al actief en benaderd door Annick met een enquête, waar de vraag over vrijwilligerstaken is besproken.
- Er is een inventarisatie gedaan en er zijn nieuwe reserveshirts besteld.

Applaus

4. Verslag van de penningmeester

Via de digitale weg hebben jullie de balans en de winst- en verliesrekening kunnen bemachtigen, die met veel zorg door Mark zijn opgesteld. De stukken worden ook tijdens de vergadering uitgedeeld.

Mocht je een vraag hebben over deze financiële uiteenzetting, vragen we je dat kenbaar te maken door je hand op te steken. Kelvin geeft het woord aan Mark.

Mark licht de resultatenrekening uitvoerig toe, met extra toelichting op zowel de inkomsten als de uitgaven. Een belangrijk punt is correctie van Kind&Co en het negatief resultaat. We betalen voor het sportcomplex een gebruiksvergoeding aan de gemeente. Wij sturen een factuur naar de BSO voor de huur van de kantine en daarover moeten wij 25% afdragen aan de gemeente. We hebben deze facturen met terugwerkende kracht vanaf 2022 ontvangen. De facturen zijn inmiddels betaald. Vandaar dat er een correctie is op 2022 en 2023.

Jerom vraagt of de afdracht aan de gemeente ook geldt op het moment dat de kantine wordt verhuurd voor privéfeesten. Eric legt uit dat we een gebruikersovereenkomst hebben om te sporten en we hebben toestemming om een BSO te huisvesten. De extra uren waarop ons veld gebruikt wordt, die buiten onze sporturen vallen, worden belast. Jerom vraagt of dit ook geldt voor het verhuren van het beachveld. Dit veld is van onszelf.

De resultatenrekening is vastgesteld door stemming.

Pascal vraagt wat het actiebudget inhoudt. Mark geeft aan dat dat bedoeld is om een goed initiatief uit te kunnen voeren. Het gaat om activiteiten die niet binnen het bestedingspotje van een commissie vallen.

Het saldo is negatief, dat komt door de correctie op de BSO. En we doteren meer aan het Groot Onderhoud dan dat we begroot hebben. Dat hebben we gedaan om het verduurzamingstraject uit te kunnen voeren. We hebben besloten om het kleine negatieve resultaat uit de grote pot Algemene Reserve te halen.

Jelle vraagt wat het bedrag is van de Algemene Reserve. Dat is 30.000,- euro.

De resultatenrekening is door middel van een stemming vastgesteld.

Mark geeft een toelichting op de balans en noemt de grootste verschillen.

Bij de vooruitbetaalde posten is een groot verschil ten opzichte van vorig jaar. Dat heeft te maken met een nieuwe manier van factureren van De Boei. We krijgen nu aan het eind van het jaar een factuur voor de gebruikte uren.

Peter Hagenaars vraagt wat de status is van het openstaande sponsorgeld. Die facturen zijn inmiddels betaald.

Alle rectificaties van de reserveringen staan in de toelichtingen.

Jelle vraagt wat het grote bedrag van SportAkkoord betekent. Mark geeft aan dat we het geld voor aluminium buitentafels al hebben ontvangen in 2024, maar dat de tafels pas in 2025 zijn geleverd.

5. Verslag van de kascommissie

De kascommissie bestaat dit jaar uit Rutger Woud en Bas Vis met als reserve Ronald Mul. Kelvin geeft het woord aan Bas, aangezien Rutger zich voor deze vergadering heeft afgemeld en vraagt Bas om ons mee te nemen in de kascontrole.

Bas geeft een uitgebreide toelichting. Bas geeft complimenten aan de penningmeester, hij heeft duidelijke overzichten en goede specificaties. Als er vragen zijn kan Mark die ook goed beantwoorden.

6. Voorstel tot dechargeverlening aan het bestuur

De kascommissie is van mening dat onze penningmeester de taak naar behoren heeft uitgevoerd en stelt voor om het bestuur decharge te verlenen en dit voorstel te bekrachtigen met een applaus.

Applaus

Het bestuur kan niet meer aansprakelijk worden gesteld voor eventuele tekorten, vergissingen en dergelijke.

7. Benoeming nieuwe kascommissie 2025

De kascommissie voor volgend jaar bestaat uit Bas Vis en Ronald Mul. We hebben een persoon nodig die voor volgend jaar als reserve in de kascommissie wil toetreden. Deena meldt zich aan.

Indien de leden van de vergadering akkoord zijn, bestaat de nieuwe kascommissie uit Bas Vis en Ronald Mul met als reserve: Deena.

Applaus

Pascal vraagt of er een toelichting kan komen op de rol van de kascommissie. Er is een checklist met punten waarop de controle plaats moet vinden.

8. Vaststelling contributie voor het seizoen 2025/2026

Kelvin geeft het woord aan Mark om ons mee te nemen voor het besluit omtrent het vaststellen van de contributie voor het aankomende jaar.

Mark legt uit dat we de contributie verhogen om kostendekkend te zijn met de kosten vanuit het KNKV en zaal- en veldhuur. Dat is altijd 100% geweest. We hebben bij De Boei jarenlang het verkeerde tarief betaald, het juiste en hogere tarief wordt nu wel doorgevoerd. We hebben vorig jaar bepaald dat we wel elk jaar een continue stijging van de contributie gaan doorberekenen om uiteindelijk weer 100% kostendekkend te kunnen zijn. Dat betekent voor dit jaar een verhoging van 7,5%. Mogelijk dat we volgend jaar in verband met de nieuwe competitie-indeling een andere systematiek hanteren voor de berekening van de contributie.

Monique geeft aan dat de kosten voor overige leden hoog zijn. De club van 50 is wellicht een goede suggestie.

Dirk geeft aan dat donateurs misschien een vast bedrag per jaar kunnen doneren. De Club van 50 staat hoog op de agenda om verder uit te werken.

Johan geeft aan dat in de begroting een contributieverhoging van 5% staat. Mark geeft aan dat dit een typfout is.

Jelle vraagt of de categorieën aangepast kunnen worden en doorberekend kunnen worden per leeftijdscategorie, in leeftijd en kleur. Mark neemt dit komend seizoen mee.

De contributie zoals Mark heeft toegelicht is door stemming vastgesteld.

9. Vaststellen van de begroting voor 2025

Kelvin geeft het woord aan Mark om ons mee te nemen voor het besluit omtrent het vaststellen van de begroting voor het aankomende jaar. Mark geeft een toelichting.

Peter Kooijman vraagt wat de reden was dat de baromzet in 2024 zo hoog was. Mark geeft aan dat er veel feestjes waren en dat is goed voor de baromzet. Kelvin geeft aan dat feestjes van externen of leden daar ook aan bijdragen. Complimenten voor de bar- en feestcommissie.

De sponsorcommissie is continu bezig met nieuwe sponsors en daarom gaan ook de sponsorgelden omhoog. Complimenten voor de sponsorcommissie.

Ook de verkoop van de strippenkaarten voor de peutertrainingen loopt goed. Complimenten voor de organisatie van de peutertrainingen.

De boetes van het KNKV houden we laag doordat we regelmatig extern fluiten. Dank aan de scheidsrechters.

Mark geeft aan dat als je lid bent van de Vriendenloterij dat je je kunt aanmelden bij De Vinken, want daar ontvangt De Vinken een bedrag voor. Monique geeft aan dat dat slecht omschreven staat op de website van De Vriendenloterij. We gaan het zelf wederom promoten in de nieuwsbrief.

Applaus

De begroting is door middel van stemming vastgesteld.

<<< Pauze >>>

10. Jaarverslagen van de diverse commissies

Via deze weg willen wij iedereen bedanken die een bijdrage heeft geleverd voor het aanleveren van de jaarverslagen. We zullen de jaarverslagen stuk voor stuk nalopen. Mocht je iets willen vragen of nadere toelichting op een verslag willen hebben, dan is dit hét moment om dat te laten weten.

Jaarverslag ledenadministratie

Er wordt opgemerkt dat er veel D, E en F jeugd wordt afmeld. We proberen altijd te achterhalen wat de reden hiervoor is en waar het kan wordt er actie op ondernomen.

Jaarverslag Technische Commissie

Peter Hagenaars vraagt of er navraag is gedaan naar de interesse in een scheidsrechterscursus. Tom geeft aan dat er interesse is in de scheidsrechterscursus. Gideon is begonnen. Pascal en Kelvin hebben interesse. En de jeugd wordt actief benaderd om te gaan fluiten. Levi geeft aan dat Kenny ook voor ons wil en kan fluiten.

Jaarverslag selectiecommissie jeugd

Pien voegt toe dat de twee F-teams inmiddels 1 F-team zijn geworden.

Jelle geeft aan dat de selectiecommissie jeugd de bekendmaking van de teamindeling voortaan niet meer op de laatste speelzaterdag, en dus vaak tijdens de afsluiting van het seizoen, willen doen. Dit jaar valt het niet samen, dus Jelle kijkt of het dit jaar wel op zaterdag kan. Anders wil hij het graag op de maandag na de laatste speelzaterdag plannen.

11. Focuspunten

De focuspunten zijn voor een langere periode vastgesteld, zodat deze punten gebruikt kunnen worden voor een langere termijnvisie:

- Korfbalbeleving bij de jeugd
- Werving en behoud
- Vrijwilligerscoördinatie

Deze punten laten we staan, want we vinden het nog steeds mooie en belangrijke focuspunten. Het is leuk om met elkaar terug te kijken naar de mooie dingen die we allemaal met elkaar doen. Kelvin geeft het woord aan Mariska om ons mee te nemen voor een evaluatie van de focuspunten van het afgelopen jaar.

Korfbalbeleving bij de jeugd:

- Ouder- en kind en opa- en oma- en kleinkindtraining
- RTC
- Jeugdschutteren
- Clinic verzorgd door selectiespelers voor eigen jeugd
- Team van de week
- Uitje korfbal league
- Trainerswissels
- Kampioenen

Werving en behoud:

- Vriendentrainingen
- Peutertrainingen
- Schoolkorfbal

- Kampen
- Feestavonden
- Seizoensafsluiting

Vrijwilligerscoördinatie:

- Vrijwilligersborrel
- Spontane vrijmibo's en beachtoernooien
- Grote ClubActie
- Sinterklaaspresentje trainers en scheidsrechters
- Dag van de scheidsrechter

Pascal geeft aan dat het niet de dag, maar de week van de scheidsrechter is.

12. Bestuursverkiezing

Aftredend volgens rooster zijn dit jaar Levi Kroon, Eric Kortz en Mariska Meulstee. Geen van hen, noch de overige bestuursleden, heeft te kennen gegeven te willen stoppen of tussentijds te willen stoppen, waarop wij voorstellen dat het huidige bestuur in de huidige samenstelling gehandhaafd blijft.

Eventuele bezwaren kunnen worden ingebracht door handopsteken.

Kunnen jullie het voorstel om de huidige samenstelling van het bestuur te handhaven bekrachtigen met een applaus?

Applaus

13. Benoeming selectiecommissies

Het is goed om voorafgaand aan de behandeling van dit agendapunt de rol van de selectiecommissie jeugd en senioren meer te duiden: Een selectiecommissie bij een sportvereniging speelt een cruciale rol omdat zij verantwoordelijk is voor het samenstellen van teams en het waarborgen van een eerlijke en transparante selectieprocedure. Deze commissie vertegenwoordigt zowel de spelende leden als de ouders en zorgt ervoor dat talent en inzet worden herkend en gewaardeerd. Door aandacht te besteden aan de ontwikkeling van spelers, de teamdynamiek en de sportieve ambities van de vereniging, draagt de selectiecommissie bij aan een positieve en stimulerende sportomgeving. Daarnaast is het essentieel dat de commissie openstaat voor feedback en communicatie met leden en ouders, zodat iedereen zich gehoord voelt en het gevoel heeft dat de keuzes in het belang van de vereniging en haar leden zijn gemaakt. De verantwoordelijkheid die op de selectiecommissie rust, heeft dus een directe impact op de sportieve ervaring en het welzijn van alle betrokkenen.

Conform onze statuten dient de selectiecommissie jaarlijks op de JAV benoemd te worden.

Emese Kroon en Mark de Haan hebben te kennen gegeven na dit seizoen te stoppen met de selectiecommissie senioren, waardoor er twee vacatures ontstaan die bij voorkeur allebei dienen te worden opgevuld. Kelvin vraagt wie interesse heeft in deze functie. Er komt geen reactie, dus we komen hier op het einde van de vergadering, bij de openstaande vacatures, nog op terug.

Lisa van Diemen, Carolien Klomberg en Jelle Mul hebben te kennen gegeven na dit seizoen te stoppen met de selectiecommissie jeugd, waardoor er een vacature is ontstaan die dient te worden opgevuld. Leni geeft aan dat ze graag, naast Zoë en Robin, deelneemt aan de selectiecommissie jeugd. Kelvin vraagt of de vergadering hiermee instemt.

Applaus

14. Bespreking beleid komend seizoen

a. Bespreking algemeen beleid

Ten opzichte van vorig jaar zijn er in het algemeen beleid geen grote wijzigingen doorgevoerd. De wijzigingen betreffen de aangemerkte delen in het grijs op pagina 28. Er zijn geen opmerkingen ten aanzien van het algemene beleid en dus nemen wij deze aan.

b. Bespreking technisch beleid

Ten opzichte van vorig jaar zijn er in het technische beleid enkele wijzigingen doorgevoerd. De wijzigingen betreffen de aangemerkte delen in het grijs op pagina 31, 32, 34 en 36.

Timo vraagt hoe we denken vier seniorenteams te kunnen vullen. We hebben nu ook vier seniorenteams, de midweek hoort hierbij. De TC is actief bezig en maakt een lijstje met potentiële nieuwe leden om te benaderen.

Susanne geeft aan dat RecreStars misschien een goede vorm is die we vanuit wervingsoogpunt meer kunnen benutten. Brenda gaat hier in het magazine aandacht aan besteden en de TC neemt het mee.

Er zijn verder geen opmerkingen ten aanzien van het technisch beleid en dus nemen wij deze aan.

15. Aanvulling diverse commissies

Jelle vraagt wanneer de continuïteitscommissie in werking treedt. In het geval van belangenverstremgeling, ontstentenis (ontslag, uittreden, overlijden) en belet (schorsing of ziekte).

De volgende vacatures zijn door de aanwezigen bij de vergadering ingevuld:

- Continuïteitscommissie: Finn, Tom, Peter Hagenars en Jelle
- Reserve kascommissie: Deena
- Selectiecommissie senioren: Joyce en Jarne komen erbij. Mark neemt nog deel tot de start van het nieuwe seizoen. Jarne vraagt wat er verwacht wordt. Levi geeft een toelichting en verwijst naar de website. Op het scherm wordt de vacature getoond. Kelvin geeft aan dat Brenda veel vacatures en functieomschrijvingen heeft uitgewerkt en op de website geplaatst. Dus ook andere vacatures kunnen daar bekeken worden.

Applaus

- Selectiecommissie jeugd: Leni en Nieko komen erbij. Carolien, Lisa en Jelle willen nog tot de zomer helpen.

Applaus

Jelle geeft aan dat het wellicht een goed idee is om ouders met een groot zakelijk netwerk persoonlijk te benaderen voor sponsorzaken of tips.

- Jeugdschuttercommissie: Tom en Sofie met ondersteuning van Johan voor de schema's. Sofie vraagt wat het jeugdschutteren inhoudt. Jelle geeft een toelichting.

Jelle en Pascal geven aan dat een andere vorm voor het schutterstoernooi misschien het animo verhoogt. Bijvoorbeeld een vrijdagmiddagborrel en een activiteit gecombineerd met schutteren.

Levi geeft een toelichting op de functie van trainerscoördinator. Met de komst van de Blauwe Draad hoopt de TC de taak ook wat te versimpelen.

Kelvin vraagt om over deze vacature en over de andere openstaande vacatures na te denken. Dus trainerscoördinator en lid sponsorcommissie. Daarnaast zijn we altijd op zoek naar invulling van de nevenactiviteiten, zoals fotograaf, juryvoorzitter, (bonds-)scheidsrechters, trainers en coaches.

Ria wordt bedankt voor het jarenlange wedstrijdsecretariaat senioren. Zij gaat hiermee door. Pien stopt met het wedstrijdsecretariaat jeugd en wordt ook bedankt voor haar jarenlange inzet met een presentje. Op de achtergrond betekent Jelle ook heel veel voor wedstrijdzaken en we hopen ook dat hij het nog vele jaren blijft doen. We hopen dat ons nieuwe wedstrijdsecretariaat jeugd ook terecht kan bij Jelle. Natuurlijk verdient ook hij een presentje voor zijn jarenlange inzet.

Voor de F-, E-, en D-jeugd gaat Saskia van Zuilen het wedstrijdsecretariaat oppakken en voor de C- en B-jeugd is dat Angela Kooijman.

Applaus

16. Rondvraag

- Jaap: Jullie zijn goed bezig met de uitwerking en uitleg over alle nieuwe regelgevingen van tegenwoordig.
- Dirk: Wanneer krijgen we reactie op de BOSA in verband met het gasloos maken van de kantine? De overheid mag 22 weken uittrekken voor de behandeling van de aanvraag.
- Jelle: Indien er vragen zijn over Competitie 2.0, dan kunnen jullie de vragen aan mij doorgeven en neem ik het mee richting het KNKV.
- Jaco: We bestaan in 2026 65 jaar. Worden er nog jubileumactiviteiten georganiseerd? Er zijn reserveringen gedaan en er is een commissie gestart. Johan: We zijn gestart met de organisatie van het Grote Clubkamp 2026. We hebben een geschikte locatie gevonden, het is een andere locatie dan vier jaar geleden.
- Johan: Graag vraag ik aandacht voor de troep naast de kantine, de kapotte picknicktafel en de deur van de heren-gastenkamer. Ook de BSO neemt steeds meer ruimte in. Kelvin gaat het gesprek aan met de BSO over de ruimte die wordt ingenomen en hoe de kantine achter wordt gelaten. In mei hebben we de beschikking over een aanhanger en wordt een deel van de troep opgeruimd.
- Tom: Bij deze wil ik alle scheidsrechters bedanken voor hun inzet.

Applaus

17. Sluiting

Kelvin bedankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 22.41 uur. Hij biedt de aanwezigen namens de vereniging nog een drankje aan en bedankt iedereen voor de komst.

Applaus

10. Jaarverslagen van de diverse commissies

Jaarverslag Ledenadministratie

Overzicht aantal leden per 1 januari 2026.

De categorie is bepaald op basis van leeftijd op peildatum, niet op basis van indeling door de selectiecommissie.

Categorie	M	V	Totaal	+/-
Senioren (spelend)	13	12	25	+1
Senioren NS* met kaart	8	6	14	0
Senioren Korfbal Fit	4	11	15	-1
Senioren Midweek	7	7	14	+4
Bondsleden NS	11	9	20	+3
Jeugd	32	49	81	-3
Kangoeroes	7	5	12	+4
Overig	12	13	25	-5
Totaal	94	112	206	+3

*NS= niet spelend lid

Hierbij een overzicht van de aan- en afmeldingen in de periode januari 2025 t/m 31 december 2025:

Nieuwe leden: (+22)

Voornaam	Achternaam	Categorie
Levi	Robles	Jeugd
Juna	Priem	Jeugd
Pux	de Koning	Jeugd
Jonas	Kraaikamp	Senioren
Luka	van der Vliet	Senioren
Job	van Kreuningen	Jeugd
Mathijs	de Rooij	Senioren
Jette	van der Steen	NS Bondslied
Saskia	van Zuijlen	NS Bondslied
Melanie	Kroon	NS Bondslied
Tieme	Groen	Kangoeroes
Hannah	van Batenburg	Kangoeroes
Coen	Verlaan	Midweek
Benjamin	de Haan	Kangoeroes
Joël	Noordman	Kangoeroes
Benthe	Vieyra	Kangoeroes
Floor	Fiege	Jeugd
Dakota	Torres Mendoza	Kangoeroes
Mees	Zeeman	Kangoeroes
Rafi	Aziz	Kangoeroes
Maeve	van Egmond	Overig
Feline	van Rijn	Jeugd

Afmeldingen: (-19)

Voornaam	Achternaam	Categorie
Jiska	Kroon	Overig
Calum	Newton	Overig
Merle	Foppe Wijlhuizen	Overig
Eelco	Muller	NS+
Sonja	Brommer	NS+
Jasmijn	Tabor	Jeugd
Romy	Bras	NS+
Esther	Ooms	Korfbalfit
Madison	Geerlings	Jeugd
Jarne	van de Wijngaard	Senioren
Lisette	de Ruiten	Overig
Gijs	de Snoo	Jeugd
Lester	Foppe Wijlhuizen	Jeugd
Lucas	Hoogeboom	Jeugd
Thor	Oerlemans	Jeugd
Mirte	Muller	Overig
Taeke	Pultrum	Jeugd
Carice	Drost	Jeugd
Antoon	van Breukelen	NS Bondslied

Overige wijzigingen:

Johan	Kroon	NS+
Henriëtte	van der Linden	Overig
Gideon	Leeflang	Midweek
Pascal	Hoogeboom	NS+
Peter	Koeleman	NS+
Reni	Lommers	Overig
Jasper	van Peurseem	NS Bondslied
Emily	Alden	NS+
Lisette	van der Leeden	NS+
Arthur	Olarte Rueda	NS+
Joyce	van Wijk	MW

Reeds ontvangen opzeggingen (na 1 januari 2026):

Arthur	Olarte Rueda	NS+
Mathijs	de Rooij	Senioren
Timo	van Dijk	Senioren
Bart	de Ruiten	Senioren
Sabrina	Kooijman	NS Bondslid
Yaya	Butlun	Jeugd
Isabel	Daamen	Jeugd

Reeds ontvangen aanmeldingen (na 1 januari 2026):

Jones	de Graaf	Kangoeroes
Manon	de Groot	NS Bondslid

Met vriendelijke groet,

Pien Koedijk
Ledenadministratie De Vinken
21 februari 2026

Jaarverslag Technische commissie

De technische commissie (TC) is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technische beleid. Hieronder zijn de aandachtsgebieden van de TC, inclusief vertegenwoordiger weergegeven:

- | | |
|--|---------------------|
| • bestuurslid technische zaken | Levi Kroon |
| • vertegenwoordiger wedstrijd zaken | Jelle Mul |
| • vertegenwoordiger trainingscoördinator | (VACATURE) |
| • vertegenwoordiger scheidsrechterszaken | Tom Vis |
| • vertegenwoordiger selectiecommissie | Jelle Mul |
| • coördinator oefenwedstrijden | Pascal Hoogeboom |
| • coördinator beheer (spel-) materiaal | Peter Kooijman |
| • voorzitter/secretaris | Levi Kroon |
| • overig lid | Jasper van Peurseem |
| • overig lid | Johan Kroon |

Meedenken

De TC heeft een maandelijkse vergadering, waarin alle technische zaken van onze vereniging besproken worden. Dit omvat onder andere de planning van wedstrijden, communicatie met het KNKV, trainers, scheidsrechters, trainingstijden en natuurlijk ook korfbalmateriaal. Over het algemeen wordt gedurende het veldseizoen op de dinsdag vergaderd en tijdens het zaalseizoen op de maandag. Wil je een keertje meedenken over de kernzaken van onze vereniging en heb je misschien wel interesse om TC-lid te worden? Kom een keertje langs bij de vergadering!

Trainers

Wij zijn erg tevreden met een flinke reeks van (jeugd)trainers, die de verschillende leeftijdsgroepen de eerste beginselen en de fijne kneepjes van de korfbalsport bijbrengen en tevens in 2026 de KT2 opleiding gaan doen. Zou jij graag trainen geven? Laat het een van ons weten. Of wil jij als trainer meer te weten komen over het trainen geven? Het KNKV heeft enkele cursussen en deze zijn zeker aan te raden! Indien je geïnteresseerd bent, neem dan contact op met een van ons.

Blauwe draad

Ook dit jaar zijn wij met enkele trainers druk geweest om de blauwe draad te herschrijven. En wij hopen dit volgend seizoen via een online omgeving aan te bieden aan de trainers.

Scheidsrechters

Binnen een korfbalvereniging zijn wedstrijden de hoofdzaak. In een seizoen worden er ongeveer 150 thuiswedstrijden gespeeld. Deze staan (bijna) allemaal onder leiding van een scheidsrechter

van onze eigen vereniging. We zijn dan ook super trots op scheidsrechters die elke week weer hun best doen om het mogelijk te maken dat we met z'n allen wedstrijden kunnen spelen. Het KNKV gaat aankomend jaar het arbitrageplan aanpassen. Hierin wordt het nog belangrijker om wedstrijden te laten fluiten door bondsscheidsrechters. Het gevolg van te weinig scheidsrechters leveren wordt nog voelbaarder. Hopelijk vinden wij een grote poule mensen die het leuk lijkt om af en toe een wedstrijd te fluiten buiten de deur. Hoe meer mensen dit doen hoe minder iedereen hoeft te fluiten. Heb jij interesse om door te groeien in het fluiten en misschien wel bondsscheidsrechter te worden? Dan kun jij dit melden bij onze scheidsrechterscoördinator.

Algemeen

De TC buigt zich voortdurend over het spelniveau van onze (jeugd-)teams. Elk seizoen wordt in samenspraak met de leden van de selectiecommissie de teamindeling bepaald en wordt gekeken op welk niveau dit team het best tot zijn recht zal komen. In het verlengde hiervan streeft de TC in samenspraak met diverse anderen naar nieuwe aanwas van (jeugd-)leden.

Diversen

Naast sportieve prestaties is plezier, zowel op als naast het veld, natuurlijk essentieel voor de korfbalbeleving in onze vereniging.

Heb je vragen of tips? Neem gerust contact op met één van de TC-leden.
Levi, Jelle, Peter, Tom en Jasper

Jaarverslag Selectiecommissie senioren

De selectiecommissie senioren bestond in seizoen 2025/2026 uit:

- Ria Bos
- Joyce Kroon
- Jarne van den Wijngaard

Aan de start van het veldseizoen 2025/2026 beschikten we over de volgende aantallen spelers per team:

Team	Aantal dames	Aantal heren
De Vinken 1	4	4
De Vinken 2	6	6
De Vinken 3	6	6
De Vinken MW	7	6

Daarnaast is er bij de Vinkenfit ook dit seizoen weer wekelijks een grote, enthousiaste groep sporters aanwezig.

Samenstelling teams

Het samenstellen van de teamindeling vooraf aan het nieuwe seizoen was ook dit jaar weer een uitdaging voor de selectiecommissie. In overleg met de TC was gekozen voor een indeling, waarbij de teams zoveel mogelijk intact bleven en een deel van de toenmalige A-jeugd eerder dan gepland door is gestroomd naar de senioren. Andere opties zouden tot te grote of juist te kleine teams hebben geleid. Met deze keuze hoopten we het spelplezier voor zoveel mogelijk spelers te behouden. We waren ons ervan bewust dat deze indeling voor veel spelers anders was dan verwacht, maar benadrukken dat alle beslissingen zorgvuldig waren genomen. Daarnaast was er een aparte bijeenkomst georganiseerd met de nieuwe spelers van Vinken 3 om deze beslissing toe te lichten en ruimte te bieden voor vragen.

Selectieperiode

Na de zomer vonden de selectierondes voor Vinken 1 en 2 plaats. Doordat we voorafgaand aan het seizoen al contact hadden met de coaches en trainers, konden we het selectieproces dit jaar soepel laten verlopen. Dankzij deze nauwe afstemming zijn keuzes snel en met overtuiging gemaakt.

De club beschikt over veel kwalitatief sterke spelers, waardoor we helaas bij elke selectieronde ook spelers moeten teleurstellen. Als selectiecommissie volgen we het vastgestelde technische beleid en doen we ons uiterste best om keuzes zorgvuldig en helder te communiceren. We hopen dat iedereen deze besluiten blijft respecteren.

Wat dit seizoen extra mooi was om te zien, is hoe de spelersgroep als geheel heeft gefunctioneerd. Tijdens de zaalperiode kreeg Vinken 1 te maken met enkele blessures. Spelers uit Vinken 2 en 3 grepen deze kans met beide handen aan, maakten hun minuten en lieten zien dat ze op niveau mee kunnen. Het is een groep die met én voor elkaar blijft gaan en samen aantrekkelijk korfbal laat zien.

Vooruitblik: Uitdagingen en kansen voor volgend jaar

Voor komend seizoen zien we zowel uitdagingen als mooie kansen. Enkele spelers hebben aangegeven een stapje terug te willen doen of te stoppen en anderen keren terug na afwezigheid. Beide veranderingen hebben uiteraard invloed op de teamindeling. Tegelijkertijd biedt dit ook ruimte voor andere spelers om door te groeien.

Daarnaast is er op dit moment nog een vacature voor een trainer/coach voor zowel Vinken 1 als Vinken 2. Het vinden van de juiste begeleiding is een belangrijke prioriteit voor de vereniging en zal mede richting geven aan de verdere ontwikkeling van de teams.

Heb je vragen of behoefte aan uitleg over het selectieproces? Spreek ons gerust aan, wij gaan altijd graag het gesprek aan.

Wijziging in de commissie

Dit seizoen neemt Jarne afscheid van de selectiecommissie. We willen hem bedanken voor zijn inzet het afgelopen jaar. Daarom zijn we op zoek naar twee nieuwe commissieleden om ons team te versterken. Interesse? Meld je aan tijdens de JAV of neem contact op met een van ons.

Wil je meer weten over de taken binnen de selectiecommissie? Vraag het gerust aan Ria of Joyce.

Jaarverslag Selectiecommissie jeugd

Wij zijn dit jaar bezig geweest met het bouwen van de teams in de jeugd. Bij sommige leeftijdsgroepen was dit een behoorlijke puzzel, terwijl bij andere leeftijdsgroepen dit makkelijker ging. Ook door de invoering van het nieuwe systeem met in plaats van de A-, B-, C-, D-, E- en F-jeugd nu de J-teams, was dit af en toe een flinke klus.

Wij hebben besloten om volgend seizoen de trainers meer te betrekken in het bouwen van de teams. Zij hebben ten slotte de ontwikkeling van de spelers van dichtbij meegemaakt en weten ook wat de ambities van de kinderen zijn. Dit willen we doen aan de hand van een gesprek met trainers en de selectiecommissie jeugd, waarbij er ook genotuleerd wordt. Dit in plaats van voorgaande teamadviesformulieren. Dit werd door iedere trainer anders ingevuld.

Ook hebben we gemerkt dat de bekendmaking van de teams voor het volgende seizoen eerder gedaan moet worden. Sommige kinderen eindigen hun korbalseizoen anders op een teleurstellende manier. Wij zijn voornemens om de teams gedurende een seizoen zo min mogelijk te wisselen, omdat kinderen leren spelen in een bepaalde teamcombinatie. Grote veranderingen tussen zaal en buitenseizoenen doen wij liever niet, tenzij het echt niet anders kan.

Vraag vanuit onze kant dat wanneer kinderen opzeggen, zij dit seizoen dan zo veel mogelijk willen afmaken. Als dit echt niet lukt, dit tijdig aan te geven. Sommige leeftijdsgroepen zijn erg krap bezet.

Met vriendelijke groet, de selectiecommissie jeugd.

Leni, Nieko, Zoë en Robin

Jaarverslag Barcommissie/feestcommissie

Terugblik feestjaar 2025

Ook dit jaar heeft de feestcommissie zeker niet stilgezeten. Wat een gezellig en druk feestjaar was 2025! We trapt het jaar af met een knallende nieuwjaarsparty, gevolgd door een gezellige spelletjesavond.

Een absolute highlight was carnaval, waarbij iedereen volledig los ging in kleurrijke en uitbundige outfits. Toen het mooie weer zich liet zien, vierden we samen een zomerse tropical party. Na de zomervakantie begonnen we het seizoen met een festivalthemafeest, compleet met muziek, versiering en een echte festivalsfeer. Later in het jaar kon niemand om Halloween heen: enge én creatieve kostuums stonden centraal en de prijzen voor best verklede deelnemers waren felbegeerd. Het jaar sloten we af met een kerstkaraokeavond, waarbij iedereen het podium durfde te betreden en er volop werd gelachen en gezongen.

We proberen elk jaar weer leuke en gezellige avonden op de planning te zetten en hopen jullie daar allemaal terug te zien. De organisatie van deze feesten kost veel tijd en inzet en soms is de opkomst lager dan waar we op hopen. Dat vinden we jammer, maar het motiveert ons juist om het steeds beter en leuker te maken. Met jullie enthousiasme, ideeën en aanwezigheid kunnen we samen zorgen voor nóg gezelligere en beter bezochte avonden.

Benieuwd naar de nieuwe data? Houd onze socials en website in de gaten! Heb je leuke ideeën of wil je een keer meehelpen? Laat dan vooral van je horen.

Achter de bar

Ook achter de bar hebben we een succesvol jaar achter de rug. Er zijn verschillende vernieuwingen doorgevoerd. Zo zijn er nieuwe panini roosters aangeschaft, waardoor we nu heerlijke panini's kunnen serveren. Daarnaast schenken we nog steeds met trots het Bello pils van onze sponsor Bierbrouwerij Bello, waar tijdens borrels en feestjes volop van wordt genoten. Ook hebben we de Green Chef geïntroduceerd: een initiatief waarmee we gezondere hapjes in de kantine kunnen aanbieden, zonder dat steeds dezelfde persoon hiervoor verantwoordelijk is. Dit is nog in ontwikkeling, maar we hopen hier vanaf komend seizoen iedere zaterdag gebruik van te maken. Van al deze vernieuwingen wordt goed gebruikgemaakt.

Daarnaast maken onze leden nog steeds enthousiast gebruik van de mogelijkheid om de kantine te huren. Denk aan een privéfeest, pubquiz of gezellige verjaardag. Ben je ook geïnteresseerd in het organiseren van een feest en zoek je een leuke locatie? Mail dan gerust naar kantine@de-vinken.nl. Ben je lid, dan kom je bovendien in aanmerking voor een ledenkorting op de huurprijzen.

Hopelijk zien we iedereen snel weer langs de velden!

Groet van het barbeheer,

Jerom Stokhof, Bart van Dasler, Deena Dankelman
Sofie Kortz, Emily Alden, Julia Vis (enkel feestcommissie)

Jaarverslag Mix & Match Toernooi

Misschien ken je het Minimaximix-toernooi nog wel, dat in 2016 voor het laatst werd georganiseerd. In 2025 bliezen we dit concept nieuw leven in met de allereerste editie van het Mix & Match Toernooi

– en met succes! Na jaren was er eindelijk weer een toernooi voor jong en oud, leden én niet-leden. De seizoensafsluiter werd een sportieve én gezellige dag bij De Vinken, waarmee we het korfbalseizoen afsloten en de zomer inluiden. Teams deden mee met familie, burens, straatgenoten of vriendengroepen. Met maar liefst 7 enthousiaste teams op de eerste editie waren wij superblij met de opkomst. De dag werd natuurlijk afgesloten met een heerlijke barbecue.

En... goed nieuws: in 2026 komt de tweede editie van Mix & Match eraan!

Op 13 juni maken we er opnieuw een topdag van en hopen we op nóg meer fanatieke en gezellige deelnemers. Verzamel je team en meld je aan via de website – of zet de datum alvast groot in je agenda.

Daarnaast kunnen we extra helpende handen goed gebruiken. Wil je een bardienst draaien, helpen met opbouwen of een gerecht maken voor de barbecue? Dan horen we dat heel graag. Samen maken we er weer iets moois van!

Groet van de Mix & Match organisatie
Robin Troost en Deena Dankelman (+vacature)

Jaarverslag Jeugdcommissie

De jeugdcommissie heeft, samen met Ria die het voorheen voor de A en B regelde, dit jaar voor veel kampioenen medailles mogen uitreiken!

Daarnaast organiseerden we de teams van de week in het zaalseizoen, als presentjes kregen de jonge supporters een Vinken handdoek/supporterssjaal.

Zoals altijd aan de start van het seizoen houden we een avond voor nieuwe leden ofwel ouders van nieuwe leden om hen te verwelkomen bij de club en te vertellen hoe alles bij ons gaat en zelfs voor mensen die nieuw zijn in het korfbal hen te vertellen hoe het spel in de basis werkt.

Iris, Sofie en Annick

Jaarverslag Pupillen-kangoeroecommissie

Het afgelopen jaar hebben we bij korfbalvereniging De Vinken weer vier gezellige Pupillen Kangoeroe-avonden georganiseerd in de kantine. Het waren stuk voor stuk leuke en sfeervolle avonden waar veel gelachen werd en iedereen het naar zijn zin had.

Op 10 april traptten we af met een paaseieren speurtocht. Het was heerlijk weer dus de speurtocht was buiten op het veld. Overal hingen briefjes met raadsels erop die de kinderen moesten zoeken. Wisten ze het antwoord? Dan kregen ze een opdracht waarmee ze paaseieren konden verdienen. Als de opdracht was uitgevoerd, mochten ze door naar het volgende briefje!
De kinderen vonden het geweldig om in de zon te spelen en zo paaseitjes te verdienen.

Op 23 mei stond er een sport/spelavond op de planning, maar deze werd helaas afgelast. Er waren te weinig aanmeldingen.

Op 31 oktober werd er een spannende Halloweenavond georganiseerd. De kantine stond in het teken van Halloween en de kinderen gingen op vossenjacht. Tijdens deze speurtocht moesten ze op zoek naar verschillende "vossen" en opdrachten uitvoeren. De kinderen gingen fanatiek op pad en vonden het geweldig om samen te speuren.

Op 28 november was het tijd voor een gezellige Sinterklaasavond. Tijdens deze avond hebben we samen pepernoten gebakken en allerlei leuke spelletjes gedaan. Het hoogtepunt van de avond was natuurlijk dat er zelfs een Piet langs kwam om ons te helpen. Dat zorgde voor veel enthousiasme en blije gezichten bij de kinderen.

De vierde Pupillen Kangoeroe-avond van 2025 vond plaats op 30 januari en stond in het teken van ontspanning. Eigenlijk zou deze avond al in september plaatsvinden, maar door te weinig aanmeldingen (o.a. door feestjes van de Pijlstaart) is deze twee keer verplaatst. We organiseerden een filmavond in de kantine, waarbij we samen de film *De Wilde Robot* hebben gekeken. Met z'n allen lekker een film kijken zorgde voor een gezellige avond.

Bijzonderheden:

- Na de zomer van 2025, is het stokje overgedragen aan Nikkie, Sem & Indy om de avonden te organiseren.
- Er waren soms best weinig aanmeldingen, waardoor deze avonden werden afgelast of verplaatst.

Jaarverslag Aspirantencommissie

Ook dit jaar hebben we weer een aantal gezellige activiteiten georganiseerd voor de aspiranten, zodat er naast het korfbal ook genoeg ruimte was voor plezier en teamgevoel.

- We trapt het seizoen af met een gezellige game night in de kantine. Hier konden de aspiranten onder andere PlayStation spelen, Just Dance doen en verschillende bordspellen spelen.
- In april gingen we samen bowlen in Mijdrecht. De heen- en terugreis werd sportief afgelegd op de fiets, wat het uitje extra gezellig maakte.
- Tot slot sloten we het jaar af met een pubquiz in december. Tijdens deze quiz werd de algemene kennis van de aspiranten getest, maar ook hun korfbalkennis kwam uitgebreid aan bod.

Al met al kijken we terug op een geslaagd jaar met leuke activiteiten en veel gezelligheid.

Groeten,
Tom, Robin en Finn

Jaarverslag Communicatie

In 2025 hebben we de ingezette communicatielijns voortgezet. Er zijn geen grote nieuwe middelen toegevoegd; de focus lag op het consistent inzetten en onderhouden van onze bestaande kanalen.

Website

De website blijft het centrale informatieplatform voor nieuws, wedstrijdprogramma's en verenigingsinformatie. In 2025 is de pagina voor Vrienden van De Vinken toegevoegd en een vacaturepagina om vrijwilligersfuncties beter zichtbaar te maken. De webshop voor clubkleding loopt stabiel en wordt goed gebruikt door leden.

Digitale nieuwsbrief

- 12 edities verstuurd (ongeveer maandelijks).
- 238 abonnees.
- Gemiddeld openingspercentage: ±45%.

Sociale media

De sociale media kanalen worden nog steeds beheerd door Deena Dankelman, met ondersteuning van het vaste team.

- Facebook: 855 volgers
- Instagram: 791 volgers
- Wekelijks worden hier nieuwsberichten, activiteiten, wedstrijdprogramma's en updates gedeeld.
- Op wedstrijddagen zijn er live updates van de selectieteams.

WhatsApp Community

De WhatsApp Community blijft actief en is een belangrijk kanaal voor snelle en directe communicatie over trainingen, wedstrijden en verenigingszaken.

Externe publicaties

Ook in 2025 zijn structureel persberichten gedeeld over De Vinken 1, kampioenschappen, evenementen en incidenteel verslagen van andere teams. De bereidheid van lokale kranten om verslagen te plaatsen blijft echter afnemen. Sociale media spelen daardoor een steeds grotere rol in onze externe zichtbaarheid.

Magazine – Op het Vinkentouw

In 2025 zijn opnieuw twee edities verschenen. In de voorjaarseditie gingen we o.a. in op alle veranderingen rond Competitie 2.0. en leerden we Jelle Mul nog iets beter kennen.

In de najaarseditie blikten we o.a. terug op kamp en jeugdactiviteiten en doken we ook nog iets verder in de clubhistorie. Dank aan Jaco Kroon voor de vormgeving, Dorien Paans, Jaap Meulstee en Marieke van Roosendaal voor de tekst en redactie en Bert Lommers voor de fotografie. Uiteraard ook dank aan de vele adverteerders die de uitgave van ons magazine mogelijk hebben gemaakt.

Tot slot veel dank aan iedereen die wedstrijdverslagen of andere content heeft aangeleverd voor onze communicatiekanalen. Blijf dat vooral doen!

Brenda van Dasler

Jaarverslag Grote Clubactie

- Leden: Lisa Hoogeboom en Annick Stokhof
 - Aantal loten verkocht: 642 loten = € 1.540,80
 - 573 loten via de online methode, 19 loten via een eenmalige machtiging en 1 superlot (50 loten in 1x)
 - De J7 heeft de meeste loten verkocht, 186 in totaal.
 - Keo de Koning is onze topverkoper met 59 loten!
-

Jaarverslag Sponsorcommissie

Hoe werkt de sponsorcommissie:

In het verslag van vorig seizoen hebben we onze werkwijze en structuur uitgebreid besproken en uiteengezet. Hierbij nogmaals een korte opsomming:

- We vergaderen minimaal eens per twee maanden, volgens een vaste structuur.
- De commissie onderhoudt contact met de sponsors en voor grote sponsordeals sluiten we een overeenkomst/contract met de sponsor, waarin de afspraken vastliggen.
- We proberen nieuwe sponsors en adverteerders voor het clubblad te werven aan de hand van ontvangen signalen, zowel binnen de vereniging als daarbuiten.
- De penningmeester, is actief lid van de commissie en zorgt voor het innen van alle sponsorbedragen.
- We onderhouden en beheren de geplaatste sponsorborden en overige sponsoruitingen, zoals vlaggen, langs het veld en delen informatie van onze sponsors op het grote tv-scherm in de kantine.
- Eenmaal per jaar, meestal in de maand december, bezoeken we persoonlijk alle grotere sponsors en vragen hoe de stand van zaken is en of er mogelijkheden zijn om de sponsoring uit te breiden.

Enkele punten van het afgelopen jaar in chronologische volgorde.

Mei 2025:

- Zijn alle oude en vervallen sponsorborden en overige rommel opgeruimd achter de kantine.
- Contact met redactie voor uitwisselen nieuwe logo's en verwijderen van bedrijven die niet meer sponsoren, maar nog wel in ons magazine stonden.

Juni 2025:

- Door de nieuwe regeling van het KNKV voor de jeugdteams is de shirtsporing van de jeugdteams opnieuw ingedeeld.
- Op verzoek van sponsor Van Walraven is een nieuwe advertentie aangeleverd.
- We onderzoeken of er interesse is onder de sponsors om shirtsponsor van de scheidsrechters te worden.

Oktober 2025:

- Sponsordoek geregeld met Jeroen van Eijk van Zorgdouche.
- Introductie van het sponsoren van ballen/wedstrijden voor ons Vlaggenschip. Dit is eigenlijk ontstaan als initiatief van een eerbetoon aan de familie van Antoon van Breukelen. Als sponsorcommissie vonden we dit een goed idee en is er besloten dat voortaan voor alle wedstrijden door te zetten, mogelijk ook op het veld en er wordt gewerkt aan een professionele ballenzuil.

November 2025:

- Er is lang over gesproken, maar nu echt gerealiseerd en er is een proef gedaan met sponsordoeken in de zaal.

December 2025:

- Eindejaarsgeschenk geregeld en rondgebracht met contactmoment bij de sponsor.
- Overhandiging ingelijst sponsorshirt aan Koeleman Elektro, onze hoofdsponsor.
- Hernieuwd contact met Johnson Wax over mogelijke sponsoring.

Wie zitten er in de Sponsorcommissie en wat is de taakverdeling:

- Mark de Haan; Als penningmeester de connectie met het bestuur en verantwoordelijk voor het innen van sponsorgelden en zeer actief in het werven van sponsors.
- Jerom Stokhof; Multi-inzetbaar met nieuwe creatieve ideeën en hands-on mentaliteit. Actief in het werven van nieuwe sponsors en het onderhouden van contact met bestaande sponsors.
- Peter Lommers; De nestor van ons team, is al vele jaren betrokken bij de Sponsorcommissie en zet zijn ervaring en grote netwerk in als bijdrage.
- Jos Voorbij; Hoofdzakelijk administratieve taken, stelt de agenda samen, notuleert en verleent verder hand- en spandiensten voor de commissie.
- Dorien Paans gaat zich bezighouden met uitingen op de sociale media. Wij als sponsorcommissie zijn blij met deze toevoeging en extra aandacht voor onze sponsors. Dit leidt ertoe dat rond de start van het veldseizoen 2026 de meeste van de bestaande bordes worden vervangen en de bordes van de nieuwe sponsors worden opgehangen.

Verder valt nog te melden dat de structuur in Google Drive prima werkt en daar is veel oude en nieuwe relevante informatie betreffende sponsoring te vinden.

Ten slotte weet je iemand die wil sponsoren of wil je zelf sponsor worden, schroom niet en benader een van de leden van de Sponsorcommissie!

Namens de sponsorcommissie,
Jos Voorbij
Maart 2026



Sponsordoeken in de zaal



Eindejaarsgeschenk voor de grotere sponsors / Ingelijst shirt Hoofdsponsor Koeleman Elektro

Jaarverslag Kampcommissie

Voor alle leuke verhalen over *One of the better things of life* (oftewel het Vinkenkamp), verwijzen we je graag naar de kampkrant. Te vinden in de kantine of op te vragen bij één van de kampstafleden. In 2026 vindt het kamp plaats van 18 tot en met 25 juli.

Jaarverslag Interne zaken

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste gebeurtenissen en inspanningen binnen onze vereniging:

Clubactiviteiten 2025

In 2025 stond ons clubgebouw opnieuw centraal bij uiteenlopende activiteiten. Naast de vele gezellige momenten, vonden er ook enkele plechtige gelegenheden plaats, waaronder het indrukwekkende en mooie afscheid van Antoon van Breukelen en Peter Zaal. Gedurende het jaar organiseerde onze actieve activiteitencommissie diverse feestjes en toernooien, waardoor er volop leven in de brouwerij was.

Vernieuwingen en verbeteringen

Begin dit jaar werd het buitenmeubilair vernieuwd. Twee metalen picknicktafels zijn in gebruik genomen ter vervanging van de oude houten tafel. Rond het beachveld zijn daarnaast twee extra varianten geplaatst, mede dankzij de inzet van Atalante.

Het buitenterrein is grondig opgeruimd. Oude tegels en materialen zijn afgevoerd en hok 17 is aangepakt en opnieuw ingericht. Dankzij de gezamenlijke inzet van vele leden verliep dit vlot: vele handen maken licht werk!

We zijn doorgegaan met het verder verbeteren van de kleinere punten in de kantine. Zo is de kap van de open haard verwijderd waardoor de zithoek opener en uitnodigender is. Naast de zithoek zijn in de koof nieuwe planken gemaakt en worden er in 2026 kapstokhaken geplaatst. De wand van de darthoek is voorzien van tapijttegels waardoor dit er nu een stuk netter uitziet.

Duurzaamheidsinitiatieven

In 2024 zijn de elektrische installaties en de zonnepanelen gecontroleerd. Hieruit kwamen diverse verbeterpunten naar voren. In 2025 zijn veel van deze punten aangepakt in samenwerking met Koeleman Elektro. Voor 2026 staat verdere optimalisatie op de agenda.

Op het oefenveld zijn de laatste twee armaturen vervangen door LED-varianten. Hiermee is de overgang naar volledige LED-verlichting op alle velden voltooid.

Project gasloos

Onze BOSA-aanvraag voor het project 'gasloos' is helaas niet gehonoreerd vanwege een lege subsidiepot. Hierdoor konden we nog niet van start gaan. Toch blijft dit project een positieve en noodzakelijke stap voor onze vereniging op de lange termijn. We zijn daarom druk bezig om andere subsidiekansen te onderzoeken, zodat we het alsnog kunnen realiseren.

Jaarverslag samenwerking BSO

Door een wijziging van de gemeente De Ronde Venen in de verruiming van de mogelijkheden om sportaccommodaties te verhuren aan onder andere een kinderopvangorganisatie is door het bestuur in seizoen 2018-2019 ingezet op een huisvesting van een kinderopvang in het clubgebouw en omliggend sportterrein. Na een intensief voortraject is vanaf 18 februari 2019 onze accommodatie ook een locatie voor de BSO Vinken, een samenwerking met kinderopvangorganisatie KMN Kind & Co. BSO Vinken is een sport BSO waar kinderen van 7 tot 12 jaar worden opgevangen. Kinderen kunnen er heerlijk binnen spelen, maar zij zullen voornamelijk buiten spelen en sporten. BSO Vinken is gedurende 40 weken (in de basis zonder schoolvakanties) op de maandag-, dinsdag- en donderdagmiddag vanaf 14.00 tot 18.30 uur. Kind & Co heeft diverse aanpassingen in overleg met De Vinken in het clubgebouw doorgevoerd. Aanpassingen in de toekomst zullen in overleg worden gerealiseerd.

De overeenkomst tussen kinderopvangorganisatie Kind & Co en KV De Vinken betreffende de samenwerking ten behoeve van BSO Vinken is opvraagbaar bij het bestuur. In de overeenkomst is een huishoudelijk reglement toegevoegd, waarin de gebruiksregels zijn vastgelegd. De samenwerking wordt jaarlijks geëvalueerd. De eerst overeengekomen huurperiode liep van 16 februari 2019 tot en met 15 februari 2022. Na 15 februari 2022 is sprake van automatische verlenging (met wederzijdse

instemming in de evaluatie van oktober 2021) met een gelijke periode van 3 jaar. Na deze periode zal de overeenkomst telkens met een jaar worden verlengd. De huurprijs is exclusief servicekosten (elektra, gas, water data e.d.). Van de huurprijs wordt jaarlijks 25% overgemaakt naar de gemeente De Ronde Venen. De afgesproken servicekosten dekken naar verwachting de gemaakte kosten voor het aanvullende gebruik van het clubgebouw door BSO Vinken. Indien nodig kunnen er aanvullende servicekosten in rekening gebracht worden op basis van nacalculatie.

In 2025 zijn de volgende punten naar voren gekomen:

- Zowel KV De Vinken als KMN Kind & Co is tevreden over de samenwerking, dit uit zich in communicatie tussen de leiders/leidsters van BSO Vinken en clustermanager regio Utrecht Noord en betrokken bestuursleden.
- De invloed en inzet van twee nieuwe jonge vaste mannelijke pedagogisch medewerkers (Quinten en Sam) op de opvangdagen doet de BSO Vinken goed, er wordt veelvuldig buiten gesport en op de opvangdagen is de bezetting goed. Op enkele dagen is er nog ruimte, op een groot deel van de dagen wordt de maximale capaciteit behaald.
- Er wordt gekeken naar aanvullende verhuurmogelijkheden in de vakantieperiode. Zowel kinderen als pedagogisch medewerkers geven aan liever bij BSO Vinken te zijn, dan bij een locatie elders. Van aanvullend verhuur is in 2025 sporadisch gebruikgemaakt.
- Gesproken is over het huishoudelijk reglement omtrent het openen en sluiten, het schoonmaakrooster en het achterlaten van de locatie na het gebruik door de BSO.
- Incidenteel voeren KV De Vinken en de pedagogische medewerkers contact over kleine vergeten wederzijdse taken.
- De pedagogisch medewerkers geven aan dat het clubgebouw in de wintermaanden koud aanvoelt. KV De Vinken heeft in december 2025 een aanpassing gemaakt in de temperatuurregulatie.
- De servicekosten over 2025 bleven nipt binnen de afspraak. In februari 2026 is voorgesteld om de servicekosten voortaan mee te indexeren met het prijsindexcijfer voor consumenten (CPI). Door gestegen kosten over de gehele linie van de servicekosten wordt verwacht dat door deze maatregel er geen naheffing hoeft plaats te vinden na het verstrijken van kalenderjaar 2026 en de daaropvolgende jaren.

Jaarverslag Wervingscommissie

Samen groeien, samen scoren!

Met verschillende wervingsactiviteiten hebben we afgelopen jaar geprobeerd zoveel mogelijk kinderen kennis te laten maken met onze club en met de leukste sport die er is: korfbal!

Daarnaast zijn er ook activiteiten geweest gericht op het behoud van onze huidige leden.

Februari: Oplopen Korfballeague

De Vinken D1 mocht oplopen tijdens een wedstrijd van DVO in Bennekom en De Vinken C3 heeft opgelopen bij Fortuna in Delft. Een mooie belevenis voor beide teams.

Maart: Opa- en oma-training kangoeroes

Voor de tweede keer werd er bij de kangoeroes de opa-en-oma-meetraintraining georganiseerd. Een activiteit gericht op betrokkenheid en kennismaking met De Vinken als vereniging.

Maart en september: Vriendentraining bij de jeugdteams / Open trainingsweken

Bij alle jeugdteams hebben we zowel in maart als in september een vriendentraining georganiseerd. Elk jeugdlid mocht vriendjes en vriendinnetjes meenemen om een keer mee te trainen. Alle kinderen die meededen kregen een flyer mee, waarmee ze tot aan de zomer- en/of herfstvakantie mochten blijven meetrainen. En met succes — uit deze actie zijn maar liefst twee nieuwe leden voortgekomen!

Juni: Ouder-kind training

Traditiegetrouw stond de laatste training van het seizoen de ouder-kind training op het programma. Eerst samen met je kind sporten en napraten onder het genot van wat lekkers. Op deze manier proberen we de ouderbetrokkenheid te vergroten.

September: Deelname Sjors Sportief

Een initiatief vanuit de gemeente om basisschoolkinderen kennis te laten maken met sportverenigingen.

September: Schoorkorfbalochtend groepen 1 t/m 3

Op zaterdag 4 oktober stond het jaarlijkse schoorkorfbaltoernooi voor de jongste groepen (1, 2 en 3) op het programma. 30 kinderen deden mee aan een leuke training in het thema Dierendag op zaterdagochtend. Na afloop kregen de kinderen een Vinken keycord, met dierenleutelhanger samen met een kaartje om 4x gratis mee te trainen. De kangoeroegroep mag sinds de zomer al 9 nieuwe gezichten welkom heten.

Hele jaar: Peuterspeeltraining

Een vaste activiteit, die 1 of 2 keer per maand wordt georganiseerd en die goed wordt bezocht. Ook in 2025 hebben we wederom een hele goede doorstroming gehad naar de Kangoeroes. We hebben daar diverse leden aan overgehouden (zie verslag ledenadministratie).

Vanaf deze plek: speciale dank aan de jeugdtrainers die zich altijd weer extra inzetten bij de wervingsactiviteiten, aan de vaste groep enthousiaste hulptrainers bij de peutertrainingen en aan iedereen die heeft geholpen bij de schoorkorfbalactiviteiten.

Wervingscommissie: Annick, Eva, Bianca, Brenda en Susanne.

Peuter speeltraining: Eva, Kelvin, Annick, Bianca, Zoë, Desiree, Brenda en Susanne.

14A. Algemeen beleid KV De Vinken seizoen 2026/2027

A. Algemeen - inleiding

Het bestuur presenteert voor de jaarvergadering de plannen voor het nieuwe seizoen, voortbouwend op het beleid van voorgaande jaren. We willen een beleid dat haalbaar is, maar waarmee we ook weer kunnen groeien. Niet alleen in ledental, maar ook in kwaliteit. En dat zonder onze gezellige clubsfeer uit het oog te verliezen. Kortom, we willen werken aan een gezonde vereniging met een sterke basis voor de toekomst.

Doelstelling

Vorrang heeft alles wat met korfbalzaken te maken heeft (de technische zaken). We willen een gezonde vereniging blijven in alle opzichten; werving van nieuwe leden, maar zeker ook behoud van onze huidige leden. Om financieel gezond te blijven, proberen we onze huidige sponsors te behouden en gaan we verder met het aantrekken van nieuwe sponsors. Ook komend seizoen moeten we weer bewust met onze financiën omgaan. Dit betekent dat wij ook bij het renoveren van het clubgebouw geen financiële risico's nemen. Maar vooral willen we dat iedereen zich betrokken voelt bij De Vinken, zowel onze leden, als sponsors, als de Vinkeveense gemeenschap, de adverteerders en supporters, etc. Daarnaast wordt er een plek geboden aan een sociaal vangnet tegen vereenzaming van senioren/ouderen (jeu-de-boules/darten) of te voorzien in een onderkomen (beschikbaar stellen van clubgebouw ter gebruik van andere (sport)verenigingen of organisaties).

Hoe willen we dit bereiken?

Om te kunnen groeien in ledental is, naast het werven van leden, het behoud van leden van het allergrootste belang. Hiervoor zullen wij onze leden zoveel mogelijk kwaliteit moeten bieden. Vandaar dat wij het kader van onze vereniging goed willen begeleiden en opleiden. Het opleiden beperkt zich niet tot trainers maar ook scheidsrechters en scheidsrechterbegeleiders c.q.- beoordelaars zullen opgeleid moeten worden. Dit om te voldoen aan de kwaliteitseisen die het KNKV stelt. Het bestuur streeft ernaar om zoveel mogelijk leden en andere betrokkenen bereid te vinden om vrijwilligerswerk te gaan doen voor de vereniging. Daarnaast zullen wij gebruik blijven maken van de speciale kwaliteiten die o.a. onze leden bezitten. Deze kwaliteiten kunnen op diverse gebieden liggen. Te denken valt aan organisatietalent, creatievelingen, schrijvers, maar ook handige jongens/meisjes en financiële of commerciële talenten.

Focuspunten

Door inzet van een grote groep vrijwilligers, die zich met hun speciale kwaliteiten inzet voor de vereniging door middel van commissies, wordt gewerkt aan de doelstelling van de vereniging. Voor de (belangrijkste) commissies is een beleid geschreven, waarmee we onze doelstellingen kunnen halen. Daarnaast heeft het bestuur aanvullende 'focuspunten' opgesteld om de vereniging te sturen op de doelstelling. De 'focuspunten' zijn voor een langere periode vastgesteld, zodat deze punten gebruikt kunnen worden als een langere termijnvisie:

- Korfbalbeleving bij de jeugd
- Werving en behoud
- Vrijwilligerscoördinatie

Daarnaast worden toezeggingen vanuit de Jaarlijkse Algemene Ledenvergaderingen (JAV) opgepakt en geëvalueerd.

B. Sponsorcommissie

Doelstelling:

Nieuwe sponsors aantrekken en de huidige sponsors behouden.

Speerpunten komend seizoen:

- a) uitbreiding van het aantal adverteerders, bord- en shirtsponsors
- b) intensiveren contact sponsors
- c) ontwikkeling ClubTV (sponsoring via televisie in clubgebouw)

Hoe:

- a) Komend seizoen zullen diverse potentiële sponsors benaderd worden met het verzoek tot plaatsing van een bord langs ons kunstgrasveld, om shirtsponsor te worden of om op andere

- wijze onze vereniging te steunen. Leden (werk- en vriendenkring) kunnen daarbij een belangrijke rol spelen.
- b) Het is een must dat we goed contact houden met de huidige sponsors en dat de sponsors een goed gevoel hebben over/bij De Vinken. Daarnaast moeten we ze het gevoel geven dat ze door De Vinken gewaardeerd worden. Dit doen we in eerste instantie door de sponsors één keer per jaar (feestdagen in december) met een kleine attentie te verrassen. Daarnaast moeten we onze sponsors waar mogelijk in het krantje/magazine, op de website en in de plaatselijke pers naar voren brengen. Maar ook moeten we De Vinken als een actieve en positieve vereniging naar buiten blijven brengen. Zie ook onder D. Communicatie.
 - c) Door recente ontwikkelingen op het gebied van presenteren van sponsors op de televisie in het clubgebouw door gebruik te maken van ClubTV. ClubTV wordt aangeboden als aanvulling op het gekozen pakket voor de nieuwe vormgeving van de website door Sportlink. Bestaande en potentiële sponsors worden benaderd of er behoefte is aan deze zichtbaarheid aan onze leden en bezoekers in het clubgebouw.

C. Jeugdzaken

Doelstelling: behouden van de huidige jeugdleden, werven van nieuwe leden, ouders betrekken bij de vereniging, publiciteit (over de jeugd) in de lokale kranten verzorgen, communicatie met de andere commissies verzorgen en de jeugd zelf betrekken bij de vereniging. Daarnaast dient de naamsbekendheid van KV De Vinken in Vinkeveen en omstreken te worden verhoogd.

Hoe willen we dit bereiken?

Om de doelstelling te bereiken wordt voornamelijk gewerkt in het door het bestuur opgestelde focuspunt: 'korfbalbeleving bij de jeugd' en 'werving en behoud'. Een toelichting op de uitgevoerde activiteiten zal worden gepresenteerd op Jaarlijkse Algemene Vergadering (JAV).

Behouden van huidige leden en werven van nieuwe leden in algemene zin

Naast het verzorgen van leuke en leerzame trainingen en enthousiaste begeleiding tijdens wedstrijden, waarvoor de Technische Commissie verantwoordelijk is, kunnen wij door het organiseren van diverse activiteiten de vereniging extra aantrekkelijk maken en zo onze huidige jeugdleden behouden en nieuwe leden werven. Jeugdleden behouden we door naast het korfbal de jeugd nevenactiviteiten aan te bieden. Voor iedere leeftijdscategorie wordt er ~4 maal per jaar een feestavond/-ochtend/-middag georganiseerd, met een thema dan wel een activiteit. Tevens organiseren we het minikamp voor de jongste jeugdleden en een kampweek gedurende de zomer voor aspiranten en junioren.

Voor zowel het behouden van huidige leden als het werven van nieuwe leden organiseren we verder nog het schoolkorfbaltoernooi. Daarnaast worden er bij de kangoeroes een aantal keer per jaar open thematrainingen georganiseerd om jonge leden te werven. Deze trainingen worden gepromoot op de basisscholen. Daarnaast organiseren we peutertrainingen voor kinderen van 2 tot 4 jaar, met als doel een natuurlijke doorstroom naar de kangoeroes te stimuleren.

Betrekken van ouders van huidige leden

Ook de ouders willen we meer betrekken bij de vereniging. Dit doen we door aan het begin van het seizoen een ouderavond te organiseren, waarbij we de ouders wegwijs maken binnen de vereniging. Er wordt verteld wat we van hen verwachten en natuurlijk ook wat ze ook van ons kunnen verwachten. Er is extra aandacht voor ouders die voor het eerst kennismaken met de vereniging. Zij ontvangen een informatiepakket met het informatieboekje en een uitgebreide brief waarin alles beschreven staat wat ouders dienen te weten als hun kind gaat korfbal.

Team van de week

Ook in het nieuwe seizoen is het belangrijk dat de jeugd zich betrokken voelt bij de vereniging. Een goed middel hierbij is het team van de week. Hiermee wordt de jeugd betrokken bij het eerste team van De Vinken. Ook de ouders van onze jeugdleden zijn aanwezig om deze wedstrijd te bekijken, waardoor zij ook direct de sfeer van de vereniging proeven.

BSO Vinken

Sinds februari 2019 komt een grote groep kinderen van de leeftijd 7 tot 12 jaar bijeen in een buitenschoolse opvang. Van deze groep kinderen is bekend dat sommige lid zijn van een sportvereniging. Echter door de aanwezigheid van de kinderen, welke nog geen lid zijn van een sportvereniging of neigen naar andere sportkeuzes, wordt het eerste contactmoment met de korfbalvereniging verkleind. Voor de kinderen van BSO Vinken geldt dat het toegestaan is om aansluitend mee te kunnen trainen bij de jeugdteams (in overleg met ouders). Daarnaast is het mogelijk om door leden van de korfbalvereniging sportclinics aan te bieden tijdens opvanguren van BSO Vinken.

D. Communicatie

Een aantal zaken vallen onder het kopje communicatie, ook wel als PR (Public Relations) aangeduid. In willekeurige volgorde gaat het hierbij om:

- de website
- de redactie/het krantje/magazine
- externe publiciteit (plaatselijke/regionale pers, sociale netwerken)
- interne communicatie

Communicatie heeft onder andere te maken met 'hoe verkopen we onszelf'. Aan sponsors, aan de media, aan nieuwe leden, aan dorpsgenoten, maar ook aan onze eigen leden. Eigenlijk is communicatie niet alleen een taak van de commissies, maar van ons allemaal. We willen de communicatie aan de eisen van deze tijd proberen aan te passen. Samenwerking met de overige commissies is daarbij essentieel en ondersteuning van alle leden onontbeerlijk!

Website

Doelstelling:

De leden op de hoogte brengen van de noodzakelijke korfbalzaken (wedstrijden, vertrektijden, trainingstijden, etc.), maar ook van de minder noodzakelijke korfbalzaken (verslagen, standen, interviews, etc.)

De website up-to-date houden, daar waar nodig uitbreiden en zo mogelijk nog aantrekkelijker maken voor de leden en andere belangstellenden.

Werkwijze:

De website zal up-to-date gehouden worden. De redactie is en blijft echter ook afhankelijk van de berichten, verslagen en foto's die ze van de leden aangeleverd krijgen.

Via de website verstrekken we alle belangrijke informatie. Daarnaast geldt de website als basis van onze digitale informatie. Regelmatig willen we deze informatie aan de leden aanbieden. Hierbij is evenwel een grote zelfstandigheid van de oudere leden en ouders van jeugdleden belangrijk. Je moet de informatie ook zelf tot je willen nemen.

De redactie/het krantje/magazine

Doelstelling:

De leden met enige regelmaat (minimaal tweemaal per jaar), via een gedrukt magazine 'Op het Vinkentouw' op de hoogte brengen van niet direct wedstrijd gerelateerde korfbalzaken en verenigingsnieuws (nevenactiviteiten, nostalgie, verslagen, interviews, etc.)

Werkwijze:

Op aangeven van de eindredacteur krijgt een deel van ons vrijwilligerskader het verzoek om kopij aan te leveren voor het gedrukte krantje. Deze kopij wordt verzameld en aangevuld met passende foto's. Daarna zal de vormgeving (via Jaco Kroon) zijn beslag krijgen en aangevuld met de door de sponsorcommissie aangeleverde advertenties van onze sponsors ontstaat een, voor alle betrokkenen aantrekkelijk, verenigingsmagazine.

Externe publiciteit

Doelstelling: Aandacht voor De Vinken in de plaatselijke/regionale pers en via sociale netwerken.

Werkwijze

Van thuiswedstrijden van het eerste sturen we zoveel mogelijk een verslag naar de plaatselijke/regionale pers. Daarnaast doen we verslag van speciale nevenactiviteiten (bij voorkeur te verzorgen door de commissies zelf) alsmede een aantal verslagen per jaar van de overige gesponsorde teams. Deze verslagen plaatsen we tevens op de website.

Nieuws en activiteiten worden ook gedeeld via sociale media. Bij hele speciale gebeurtenissen nodigen we de regionale pers ook uit zelf aanwezig te zijn.

Interne communicatie

Met enige regelmaat (minimaal eens per maand) stuurt het bestuur een digitale nieuwsbrief naar alle leden en andere betrokkenen.

Dankzij het gemak van de moderne communicatiekanalen vergeten we soms dat deze niet voor iedereen bereikbaar zijn en niet door iedereen gebruikt worden. Interne communicatie van verenigingsactiviteiten dient daarom zo breed mogelijk plaats te vinden. In ieder geval via de website, nieuwsbrief, de WhatsApp Community, de team app en ons magazine.

In aanvulling wordt gebruikgemaakt van sociale media en directe mail etc. We hechten eraan dat de leden voor wat betreft berichtgeving voorzichtig zijn en hun best doen om schade aan de goede naam van de vereniging te voorkomen. Het gaat dan niet alleen over informatie van en over De Vinken zelf, maar ook over de wijze waarop de leden zich uitlaten over de vereniging of bepaalde situaties. Om dit te ondersteunen zijn er richtlijnen voor social media opgesteld welke te vinden zijn op de website van de vereniging.

E. Beachkorfbal

Sinds 2016 beschikt De Vinken samen met de Vinkeveense volleybalvereniging Atalante over een beachveld op het sportpark. Dit veld is eigendom van de verenigingen en wordt ook door hen onderhouden. In 2020 is besloten het beachveld minder actief te benaderen, maar we stellen ons wel op om dit aanbod verder te continueren.

Doelstelling

Zo veel mogelijk leden en niet-leden in aanraking laten komen met, en het ondersteunen bij het beoefenen van, beachkorfbal en op deze manier hun binding met de vereniging en de sport te vergroten.

Hoe willen we dit bereiken?

De activiteiten zullen worden gecoördineerd door een beachcommissie met leden van zowel De Vinken als Atalante. Om de doelstelling te kunnen bereiken zijn de volgende punten geformuleerd: Door de beachcommissie zijn in ieder geval de volgende activiteiten benoemd:

- Het beachveld toegankelijk maken tijdens de veldperiode van een korbalseizoen, zodat trainers gebruik kunnen maken van het beachveld (uitoefenen beachkorfbal en andere donorsporten)
- Minimaal tweemaal per jaar vanuit de vereniging een activiteit op het beachveld organiseren.
- Het beachveld (tegen een onkostenvergoeding) ter beschikking stellen aan andere verenigingen, scholen, bedrijven en particulieren.
- Verder aankleden van het terrein rondom het beachveld om verhuur aantrekkelijker te maken aan leden en niet-leden.

14B. Technisch beleid KV De Vinken seizoen 2026/2027

1. Algemeen

1.1. Inleiding

Bij De Vinken vinden wij het belangrijk dat al onze spelende leden genieten van het in competitieverband spelen van het korfbalspel. Om dat te bereiken zijn er regels opgesteld. Deze regels vormen de kaders voor afspraken tussen technische commissie, bestuur, selectiecommissie, wedstrijdsecretarissen, scheidsrechters, materiaalbeheer en de trainers.

1.2 Werkwijze

De technische commissie is als gedelegeerde taak vanuit het bestuur belast met het uitvoeren van het technische beleid voor zowel de korte als lange termijn. De uitvoering van het beleid wordt door de Jaarlijkse Algemene Vergadering beoordeeld. Op basis van gewijzigde inzichten, ervaringen of door gewijzigde regelgeving van het KNKV kan de technische commissie jaarlijks beleidswijzigingen voorstellen. De Jaarlijkse Algemene Vergadering beslist over het wel of niet aanpassen van het technisch beleid. De technische commissie komt maandelijks bij elkaar waarbij belangrijke delen van de vergaderingen (verspreid over het seizoen) voornamelijk gewijd zullen zijn aan het uitvoeren en evalueren van bestaand beleid en het formuleren van strategisch en toegespitst technisch beleid. In overleg kunnen derden aansluiten bij de vergaderingen van de technische commissie.

1.3 Samenstelling

De technische commissie bestaat uit:

- Bestuurslid technische zaken
- Vertegenwoordiger wedstrijdzaken
- Vertegenwoordiger trainingscoördinator
- Vertegenwoordiger scheidsrechterszaken
- Vertegenwoordiger selectiecommissie
- Vertegenwoordiger oefenwedstrijden
- Coördinator beheer (spel-) materiaal
- Voorzitter / Secretaris
- Overige lid

2. Visie, strategie en doelstellingen

2.1 Visie & doelstellingen

De Vinken heeft korfbalprestaties als hoofddoel en maakt recreatief sporten ook mogelijk. Elk lid is dus welkom en krijgt de kans om zich sportief te ontwikkelen. De doelstelling van De Vinken is om de selectieteams in een zo hoog mogelijke wedstrijdklasse in te delen. De niet-selectieteams worden door het KNKV ingedeeld in een passende poule in de breedteklasse.

2.2 Strategie

Er wordt onderscheid gemaakt tussen selectieteams en recreatieve teams. Bij recreatieve teams staan spelplezier en sociale aspecten voorop. Selectieteams zullen de beste voorwaarden krijgen om korfbalspelers op te leiden, maar aan de spelers en trainers worden ook hogere eisen gesteld. De nadruk bij de jeugdselectieteams ligt op het opleiden van het individuele talent, met als einddoel het bereiken en versterken van ons eerste team.

3. Selectiezaken

3.1 De selectiecommissie

De selectiecommissie meldt aan de technische commissie het aantal spelende leden. De technische commissie bepaalt hoeveel teams daarvan gemaakt worden. Tevens kan de TC een uitspraak doen hoe de verdeling van het aantal dames en heren in de teams gewenst is. Een selectiecommissielid doet niet mee in het selectieoverleg als het gaat om partner, directe familie of eigen kinderen. Bij het wijzigen van het aantal teams in één leeftijdsklasse, informeert de SC de TC, en bepalen de TC en de SC in overleg, welk team wordt teruggetrokken of welk verzoek er aan het KNKV wordt gedaan naar

aanleiding van het opgeven van een extra team. Dit besluit wordt zo nodig ook besproken in het bestuur en de leden worden o.a. via de website geïnformeerd.

Een team bestaat in principe uit maximaal 6 dames en 6 heren. Een uitzondering kan gemaakt worden doordat spelers niet wekelijks inzetbaar zijn of door een overschot van een bepaalde sekse. Spelers die alleen meedoen aan de veld- of zaalcompetitie komen ook in aanmerking voor alle teams. De selectiecommissie selecteert bij de teamsamenstelling voor de selectieteams op sterkte, met inachtneming van de geldende trainingsregels. Bij gelijke sterkte komen andere aspecten aan de orde, zoals (in willekeurige volgorde): trainingsopkomst, leeftijd, sociale wenselijkheid etc. Als dat zich voordoet zal het een en ander met de belanghebbenden worden gecommuniceerd. Bij de jeugd wordt bij zowel de selectieteams als niet selectieteams geselecteerd op sterkte als op andere aspecten (vb. potentie jeugdspelers, sociale aspecten en eventuele trainingsarbeid).

Indien er sprake is van een nieuwe selectieronde van een selectieteam, is het mogelijk dat een speler van een selectieteam naar een niet-selectieteam gaat en andersom. Voor aanvang van het seizoen en bekendmaking van de selectie hebben de hoofdtrainer en de SC overleg over de invulling van de selectieteams. Aan de hand van dit overleg wordt de selectie bepaald. In principe bepaalt de hoofdtrainer welke spelers en speelsters in het eerste team worden opgesteld; tenzij de volledige seniorenselectiecommissie het hier unaniem mee oneens is. Voor het samenstellen van trainingsgroepen afwijkend van de teamsamenstelling kan de TC aan de selectiecommissie verzoeken op andere criteria dan sterkte te selecteren.

3.2 Het aantal teams

Als vereniging vinden wij het belangrijk dat de doorstroming vanaf de jongste jeugd naar de senioren goed op orde is. Hierdoor creëer je een basis voor een gezonde vereniging. Als vereniging streven wij ernaar om de volgende aantal teams per leeftijdscategorie te hebben:

Leeftijdscategorie	Aantal teams
Voormalige F (blauw)	4
Voormalige E (groen)	4
Voormalige D (geel)	2
Voormalige C (oranje)	2
Voormalige B (rood)	2
Voormalige A (rood)	2
Senioren (rood)	4

Indien wij als TC merken dat we een tekort hebben aan leden in een bepaalde leeftijdscategorie kunnen wij de wervingscommissie vragen voor wervingsacties binnen die bepaalde leeftijdscategorie.

3.3 Talenten/vervroegd overgaan

Spelers moeten de mogelijkheid hebben zich te ontplooiën. Tevens dienen zij tegen zichzelf in bescherming genomen te worden. Iemand mag hooguit één leeftijdsgroep hoger (voor vast) worden ingedeeld. De invalbeurten waarbij een leeftijdsgroep wordt overgeslagen dienen uiterst terughoudend te worden gehanteerd. De uiteindelijke keuze is aan de speler.

Het is te overwegen om bij een beperkt aantal spelers/spelsters in een leeftijdscategorie combiteams met leden van buurverenigingen samen te stellen.

3.4 Nieuwe spelers tijdens seizoen

Het tijdens een seizoen beschikbaar komen van nieuwe c.q. terugkerende spelers kan gevolgen hebben voor de teamsamenstelling. Daarbij geldt als hoofdrichtlijn dat iedereen die wil spelen ook moet kunnen spelen.

De nieuw beschikbaar gekomen spelers dienen o.a. aan de SC aan te geven, wanneer men (weer) denkt te gaan trainen c.q. spelen. Zij kunnen dan voorlopig trainen in de trainingsgroep van het team waarvan de selectiecommissie denkt dat ze op dat moment mee kunnen komen. In overleg met trainers en SC kan hiervan worden afgeweken. Bij overgang van competitie (veld, zaal) dient men dan

door de SC definitief te worden ingedeeld. In overleg (met TC en betrokken trainers) kan de SC daarbij kiezen om oefenwedstrijden als selectiewedstrijden in te zetten.

3.5 Midweekteam(s)

Bij voldoende belangstelling wordt er de mogelijkheid geboden voor een midweekteam. Het midweekteam komt uit in de breedtesport, waardoor deze spelers eventueel in kunnen vallen in de reguliere competitie.

3.6 Wildcard

Selecteren van selectieteams zal in principe plaatsvinden op het twee keer trainen en wedstrijdaanwezigheid. In geval van een te beperkte groep geschikte spelers die bereid is om twee keer per week te trainen, kan er in specifieke gevallen gekozen worden om goede spelers, die in principe niet de verplichting aangaan, toe te voegen aan de selectie: de zogenaamde "wildcard". De wildcard wordt gegeven in overleg tussen de TC, SC en betreffende trainer.

3.7 Moment van bekendmaking

Bij de jeugd wordt de teamindeling voor het nieuwe seizoen bekendgemaakt aan het einde van het (lopende) seizoen. Bij de A kan er ook selectie plaatsvinden, waardoor de bekendmaking pas aan het begin van de competitie is.

Bij de senioren (selectie) vindt de uiteindelijke bekendmaking uiterlijk plaats aan het begin van de competitie. Het moment van bekendmaking en de manier waarop dit gedaan wordt, wordt bepaald in het overleg met de SC en hoofdtrainer voor aanvang van de competitie.

4. Trainingszaken

4.1 Frequentie

S1, S2 en A1 moeten de mogelijkheid hebben om twee keer per week te trainen, ook in de zaal (eventueel gebruik maken van VLC hal). De hoofdtrainer van S1 is één keer per week verantwoordelijk voor een gezamenlijke training van S1 en S2, waarbij de hoofdcoach geassisteerd wordt door de trainer(s) van S2. De tweede training wordt door de trainer aan het eigen team gegeven. In overleg tussen de TC, de hoofdtrainer en de trainer van S2 kan van deze trainingsverdeling worden afgeweken.

Streven voor niet-selectieteams is de mogelijkheid om twee keer te trainen. S1 en S2 zijn verplicht twee keer per week te trainen (zie voor uitzondering paragraaf 3.5 Wildcard). Indien hiervan incidenteel wordt afgeweken, beslissen de trainers met de SC wat de consequenties daarvan zijn.

4.2 Trainingstijden

In principe zullen de trainingstijden liggen tussen:

Voormalige kangoeroes	10.00 - 11.00 (zaterdag)
Voormalige pupillen	17.00 - 20.00 (uitzondering jongste jeugd tot 19.00)
Voormalige aspiranten	18.00 - 21.00 (uitzondering voormalige C-jeugd tot 20.00)
Voormalige junioren	18.00 - 22.00
Senioren	19.00 - 23.00
Vinkenfit	19:00 - 22.00

Het streven is om vaste trainingsdagen te hebben. Op het veld zijn deze in principe maandag en woensdag. In de zaal zijn deze maandag, woensdag en eventueel donderdag.

Hier kan in onderling overleg van worden afgeweken. Dit ter voorkoming van overbelasting van de trainers die dan meer dan twee avonden aan trainen/trainen geven kwijt zouden zijn en ter verbetering van alle sociale contacten binnen de vereniging. De Technische Commissie gaat ervan uit dat iedereen traint op het tijdstip dat voor zijn/haar team een training is vastgesteld.

4.3 Minimumleeftijden

Kinderen kunnen vanaf twee jaar meedoen aan de peutertrainingen en vanaf hun vierde jaar deelnemen aan de kangoeroetraining. Voor alle andere leeftijdscategorieën houden wij de bondsreglementen aan.

4.4 Accommodatie en materiaal

De Vinken streeft ernaar om zoveel mogelijk zaaluren in te plannen, zodat er door alle teams twee keer per week getraind kan worden. Indien nodig en mogelijk, wordt er een tweede zaal gehuurd.

Elk team moet één korf en één goede bal per tweetal beschikbaar hebben. Materiaalbeheerders zijn verantwoordelijk voor het beheer en aankoop van materiaal.

5. *Wedstrijdzaken*

5.1 *Reserves en invallers*

In principe komen de reserves/invallers uit een lager team. Uitzondering hierop als de trainer/coach in overleg met de SC vindt dat de spelers uit het lagere team hier nog niet aan toe zijn. Bij niet-selectieteams vallen zo veel mogelijk niet-selectiespelers in en is het streven om te rouleren met invallers. Bij selectieteams vallen de beste spelers uit de andere selectieteams of uit het eerstvolgende niet-selectieteam in.

Voor alle teams geldt dat men gevraagd mag worden om reserve te zitten bij een ander team ten koste van het spelen in het eigen team. Dit gebeurt in overleg met het wedstrijdsecretariaat, de betrokken trainers/coaches en de desbetreffende speler. De speler neemt hierin altijd het definitieve besluit.

Invallen vanuit een hoger naar een lager team mag, mits voldaan wordt aan de reglementen van het KNKV, wanneer dat de enige manier is om een team compleet te laten spelen. We stimuleren het invallen vanuit een lager team.

Jaarlijks maakt de selectiecommissie afspraken met het wedstrijdsecretariaat over het met invallers compleet maken van teams en het vragen om als reserve bij een team aanwezig te zijn. Voor het wisselen binnen een wedstrijd is de trainer/coach altijd de beslisbevoegde, waarbij er in principe vanaf de B-jeugd op sterkte gewisseld wordt. Het is belangrijk om reserve zitten te stimuleren; bij de jeugd willen we de invallers in principe altijd speeltijd geven.

5.2 *Schorsingen*

Bij een schorsing van een wedstrijd zal een speler van S1 bij S2 moeten mee trainen. Tijdens vaktrainingen kan het daardoor voorkomen dat de betreffende speler even niet aan dit onderdeel van de training kan deelnemen.

5.3 *Betaalde verzorger*

Onze vereniging heeft zo mogelijk een aparte verzorger. De verzorger is aanwezig bij wedstrijden van S1 en indien mogelijk op trainingsavonden. Ieder lid kan in overleg en volgens het hiertoe opgestelde contract (bij blessures) gebruikmaken van de diensten van de verzorger. Leden dienen zelf zorg te dragen voor de betaling van de (verband-)materialen/artikelen. De aanschaf is mogelijk via de verzorger.

5.4 *Sponsorshirts*

Het is voor de spelers, speelsters en coaches verplicht om voor, tijdens en na de wedstrijd de toegekende sponsorkleding (wedstrijdkleding, trainingspak/jack en inschietshirts) te dragen. Voor het gebruik van de sponsorkleding vragen we in bepaalde gevallen een borg aan de betrokken spelers en speelsters.

6. *Trainerscoördinatie*

6.1 *Selectie van jeugdtrainers*

Het streven is om twee trainers per team in te delen. Op selectieteams (van aspiranten, junioren en senioren) staat minimaal één ervaren trainer en wanneer beschikbaar een talentvolle jonge trainer. Een trainer zit in principe maximaal drie jaar bij dezelfde spelers.

6.2 *Opleiden van trainers*

De Vinken streeft ernaar om met enige regelmaat een KNKV-trainerscursus aan te bieden. De vereniging leidt zelf ook actief trainers op, bijvoorbeeld door jonge trainers te koppelen aan ervaren trainers. Daarnaast zullen er enkele keren per jaar clinics gegeven worden door ervaren trainers, al dan niet gekoppeld aan trainersbijeenkomsten. Hierbij richten we ons op zowel didactische en pedagogische vaardigheden, als de technische en tactische kanten van het trainersvak. Minimaal één

keer per jaar organiseert de trainerscoördinator een bijeenkomst voor jonge, beginnende trainers. Vanuit de TC wordt een trainerscoördinator aangesteld voor de (jonge) jeugdtrainers. Deze zal zich actief bezighouden met de vertaalslag van het beleid naar de trainingen en coaching. Het takenpakket bestaat uit het begeleiden van trainers, het bewaken van de ontwikkeling van de spelers en het fungeren als aanspreekpunt namens de TC.

6.3 Spelsysteem Blauwe Draad

'De Blauwe Draad' beschrijft de basis voor het tactische spel van KV De Vinken en dient ter ondersteuning van de loopbaanontwikkeling die in het TOP (Trainers Opbouw Plan) beschreven staat. We willen spelers beter opleiden door te spelen in één spelpatroon. Hierdoor kan men makkelijker van team wisselen en hoeft niet jaarlijks een ander patroon aangeleerd te worden.

Uiteraard moeten de selectieteams ook andere aanvals- en verdedigingstactieken kunnen toepassen. Bij de jeugd zal de nadruk moeten liggen op het beheersen van een goede basistechniek en -tactiek.

6.4 TrainingsOpbouwPlan (TOP)

De Vinken beschikt over een (digitaal) TrainingsOpbouwPlan (TOP). Daarin staat aangegeven welke kwaliteiten spelers op welke leeftijd moeten hebben. Tevens beschikt De Vinken over een aanvullende 'Blauwe Draad.' Zie 6.3.

7. Scheidsrechterszaken

7.1 Belang

Het doel van prestatief korfbal is om de selectieteams in een zo hoog mogelijke wedstrijdklasse van hun leeftijdscategorie in te delen. Door regels en afspraken vanuit het KNKV zijn wij als vereniging verplicht om een x aantal scheidsrechters en scheidsrechtersbeoordelaars te leveren per ingedeeld team in de (hoge) wedstrijdklassen. Het is dus van het grootste belang dat onze vereniging genoeg scheidsrechters c.q. beoordelaars heeft, die zowel binnen als buiten de vereniging wedstrijden kunnen fluiten c.q. beoordelen.

7.2 Scheidsrechter coördinator

De Vinken heeft een aangewezen scheidsrechterscoördinator. Deze persoon regelt het scheidsrechtersprogramma van het veld- en zaalseizoen. De scheidsrechterscoördinator zorgt voor intensieve communicatie over en weer met de jeugdwedstrijdleiders, cursisten, scheidsrechtersbeoordelaars, algehele leiding en bondsscheidsrechters. Tevens zorgt de scheidsrechterscoördinator voor goede begeleiding en handhaving van de kwaliteit onder de eigen scheidsrechters.

7.3 Begeleiden

Het is belangrijk om (nieuwe/jonge) scheidsrechters vanuit onze eigen vereniging goed te begeleiden. Dit wordt gedaan door ervaren scheidsrechters die wedstrijden bekijken van de nieuwe/jonge scheidsrechter. Door het geven van tips en tops in de rust en na de wedstrijd, waarbij zelfreflectie van de scheidsrechter ook belangrijk is, kan het niveau en zelfvertrouwen van de nieuwe/jonge scheidsrechter bevorderd worden. Van alle spelende leden en coaches van onze vereniging wordt verwacht dat zij na afloop van de wedstrijd de scheidsrechter bedanken. Dit in het kader van 'Sportiviteit en Respect', een initiatief op basis van waardering, gastvrijheid en wederzijds respect richting de scheidsrechters binnen de korfbalsport.

8. Opleidingsplan

8.1 Algemeen

De Vinken streeft ernaar om eventueel in samenwerking met buurtverenigingen cursussen aan te bieden en te promoten. Deze cursussen zijn wisselend gericht op:

- Scheidsrechter
- Scheidsrechtersbeoordelaar
- Korfbaltrainer

Deze cursussen kunnen eventueel in eigen beheer gegeven worden indien een KNKV-opleiding niet mogelijk is. Ook de nazorg dient dan goed gepland en verzorgd te worden. Na afloop van de cursus

zullen de cursisten gestimuleerd worden om het geleerde in praktijk te brengen. Cursussen worden door de vereniging betaald.

8.2 Opleiden

Spelers uit de junioren worden ingezet om (af en toe) wedstrijden te fluiten bij de jongste jeugd. Op die manier maken zij kennis met het scheidsrechtersvak en kunnen zij ontdekken of zij zich verder willen laten opleiden op dit gebied.

Het moet ongeveer om de twee jaar mogelijk zijn om (jeugd)leden op te leiden tot scheidsrechter. Scheidsrechters met de juiste capaciteiten worden daarna ingedeeld als scheidsrechter voor de selectieteams.

Na een aantal jaren fluiten van selectieteams binnen de vereniging, moet het mogelijk zijn om je verder op te laten leiden als scheidsrechter voor de wedstrijdssport bij de junioren en senioren.

Hierdoor ontstaat de bevoegdheid om wedstrijden buiten onze vereniging te gaan fluiten. Volgens het beleid van de Technische Commissie zijn alle senioren en junioren moreel verplicht om trainer, coach, scheidsrechter of scheidsrechtersbeoordelaar te zijn.

16. Aanvulling diverse commissies

Takenstructuur Korfbalvereniging De Vinken

Onderstaand schema geeft een overzicht van diverse functies en taakgebieden binnen onze club met de daarbij betrokken personen. Hiermee geven we inzicht in de namen van de mensen, die voor enig taakgebied aanspreekbaar zijn. Een overzicht dat nooit helemaal af is. Telkens veranderen mensen van taakgebied of worden bepaalde taken weer door anderen gedaan.

J.A.V. LEDEN vanaf 16 jaar hebben stemrecht
Kiest: bestuur, selectiecommissie en kascommissie.
Vervolgens bepaalt het bestuur de rest van de taakverdeling. Deze is nu de volgende:

BESTUUR

Voorzitter	Kelvin Hoogeboom
Secretaris	Mariska Meulstee
Penningmeester	Mark de Haan
Technische zaken	Levi Kroon
Jeugd zaken	Annick Stokhof en VACATURE
Interne zaken	Eric Kortz
Externe zaken	Brenda van Dasler

Continuïteitscommissie	Peter Hagenaars, Finn Kroon, Tom Vis en Jelle Mul
Vertrouwenspersonen	Jurriën de Pijper en Monique Kroon

KASCOMMISSIE

Leden 2026/2027	Ronald Mul en Deena Dankelman
Reserve	VACATURE

SELECTIECOMMISSIE

Senioren	Ria Bos, Joyce Kroon, VACATURE en VACATURE
Jeugd	Robin Troost, Zoë van Dasler, Leni Hoogeboom en Nieko Dankelman

Secretaris:

Ledenadministratie (gedelegeerd)	Pauline Koedijk
Lief & leed commissie (gedelegeerd)	Monique Kroon en Annemarie Kroon

Penningmeester:

Contributies (gedelegeerd)	Mark de Haan
Adv samenstelling/opmaak	Jaco Kroon
Grote Club Actie (gedelegeerd)	Annick Stokhof en Lisa Kroon

Externe zaken

Pers/ Media	Brenda van Dasler
Wervingscommissie	Susanne Kroon, Annick Stokhof, Brenda van Dasler, Bianca Zeldenthuis en Eva Hemelaar
Website Technisch	Jerom Stokhof en Eric Kortz
Website Redactie	Brenda van Dasler
Sponsorcommissie	Peter Lommers, Mark de Haan, Jerom Stokhof, VACATURE , Jos Voorbij en Dorien Paans

Interne zaken

Feestcommissie	Jerom Stokhof, Deena Dankelman, Emily Alden, Julia Vis en Sofie Kortz
Bar en kantine	Jerom Stokhof, Deena Dankelman en Bart van Dasler

Jeugdzaken

Jeugdcommissie	Iris den Boer, Sofie Kortz, Tom Vis (kampioenen), Annick Stokhof (op achtergrond)
Schoolkorfbaltoernooicommissie	Robin v.d. Vliet, Iris Both, Sofie Kortz
Pupillen-/Kangoeroecommissie	Nikkie Verlaan, Indy Visser en Sem Berkelaar
Aspirantencommissie	Tom Vis, Finn Kroon en Robin Troost
Schutterstoernooien	Tom Vis en Sofie Kortz (jeugd)
Kampen (commissie)	Tom Vis en kampstaffers
Mini-Kamp (commissie)	Robin Troost, Iris den Boer en minikamp staffers

Technische zaken:

Technische Commissie:

- | | |
|--|---------------------|
| • bestuurslid technische zaken | Levi Kroon |
| • vertegenwoordiger wedstrijdzaken | Jelle Mul |
| • vertegenwoordiger trainingscoördinator | VACATURE |
| • vertegenwoordiger scheidsrechterszaken | Tom Vis |
| • vertegenwoordiger oefenwedstrijden | Pascal Hoogeboom |
| • vertegenwoordiger selectiecommissie | Jelle Mul |
| • coördinator beheer (spel-) materiaal | Peter Kooijman |
| • voorzitter /secretaris | Levi Kroon |
| • overig lid | Jasper van Peurseem |

Kledinglijn	Mark de Haan (financieel) en Johan Kroon en Monique Kroon (organisatorisch) en Eric Kortz (bestellingen)
-------------	--

Vinken-Fit	Johan Kroon
Scheidsrechters externe wedstrijden	Johan Kroon, Gideon Leeflang, VACATURE
Scheidsrechters eigen wedstrijden	net voldoende
Shirtjes senioren	Aanvoerders
Wedstrijdsecretariaat	Ria Bos (sen+jun), Angela Kooijman en Saskia van Zuijlen (pup+asp)

Trainers

Selectie	VACATURE (Vinken 1) en VACATURE (Vinken 2)
Overige trainers	zie trainingsschema
Jeugdtrainers	net voldoende, zie trainingsschema
Peutertrainingscoördinatoren	Eva Hemelaar, Susanne Kroon, Brenda van Dasler, Annick Stokhof, Desiree Laureijssen, Bianca Zeldenthuis, Zoë van Dasler en hulptrainers