

**Jaarlijkse Algemene Vergadering**

**van**

**Korfbalvereniging De Vinken**

Donderdag  
17 september 2020  
Aanvang 20:00 uur



Korfbalvereniging De Vinken  
Secretariaat  
Ter Boede 2hs  
1082 CB Amsterdam

06-38771619

[www.de-vinken.nl](http://www.de-vinken.nl)  
[secretaris@de-vinken.nl](mailto:secretaris@de-vinken.nl)

Ingeschreven KVK: 40476883

3 september 2020

### **Uitnodiging voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering**

Beste leden, ouders en belangstellenden,

Hierbij nodigen wij u uit tot het bijwonen van de Jaarlijkse Algemene Vergadering welke gehouden wordt op:

Datum: Donderdag 17 september  
Aanvang: 20:00 uur  
Locatie: kantine en/of veld van korfbalvereniging De Vinken

Gelieve aan te melden middels de link op de website in verband met planning en coronamaatregelen.

De financiële stukken liggen op de avond van de vergadering bij de ingang van de kantine. Desgewenst kunnen ze vanaf donderdag 10 september 2020 worden afgehaald bij de penningmeester/secretaris, of op verzoek worden toegestuurd. (ook via e-mail, stuur een e-mail naar [secretaris@de-vinken.nl](mailto:secretaris@de-vinken.nl))

Stemgerechtigd zijn alle leden van 16 jaar en ouder.

Diegenen die op deze vergadering niet aanwezig kunnen zijn, worden verzocht zich af te melden bij iemand van het bestuur, bij voorkeur bij de secretaris.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur van Korfbalvereniging De Vinken  
Ronald Mul  
Secretaris

## **Agenda**

1. Opening door de voorzitter
2. Ingekomen stukken en mededelingen.
3. Notulen Jaarlijkse Algemene Vergadering 10 april 2019.
4. Verslag van de penningmeester.
5. Verslag van de kascommissie.
6. Voorstel tot dechargeverlening aan het bestuur.
7. Benoeming nieuwe kascommissie.
8. Evaluatie en bespreking focuspunten.

### **PAUZE**

9. Vaststelling contributie voor het seizoen 2020/2021.
10. Vaststellen van de begroting voor 2020.
11. Jaarverslagen van de diverse commissies.
12. Bestuursverkiezing.
13. Vaststellen toestemming actualisatie recht van opstal
14. Benoeming selectiecommissie.
15. Bespreking beleid komend seizoen.
  - a. Bespreking algemeen beleid.
  - b. Bespreking technisch beleid.
16. Aanvulling diverse commissies.
17. Rondvraag.
18. Sluiting.

## **Toelichting op de agenda:**

- Agenda punt 3: Zie bladzijde 5 t/m 11
- Agenda punt 4: Zie bijlage (los op de vergadering of via [penningmeester@de-vinken.nl](mailto:penningmeester@de-vinken.nl)).
- Agenda punt 5: De kascommissie (2019) bestaat uit Mark de Haan en Rutger Woud. Reserve is Reni Lommers.
- Agenda punt 6: Indien de kascommissie van mening is dat onze penningmeester haar taak naar behoren heeft uitgevoerd, zal deze kascommissie voorstellen om het bestuur decharge te verlenen. Het bestuur kan dan niet meer aansprakelijk worden gesteld voor eventuele tekorten, vergissingen en dergelijke.
- Agenda punt 7: Nieuwe kascommissie (2020) bestaat uit Rutger Woud en Reni Lommers. We zoeken een nieuwe reserve.
- Agenda punt 8: Binnen de vereniging zijn er een 3-tal focuspunten benoemd. Deze punten evalueren we graag tijdens de vergadering.
1. Korfbalbeleving bij de jeugd
  2. Ledenwerving
  3. Beachveld
- Agenda punt 9: Zie bladzijde 12
- Agenda punt 10: Zie bijlage (los op de vergadering of zie eerdere opmerking)
- Agenda punt 11: Zie bladzijde 13 t/m 24
- Agenda punt 12: Aftredend volgens rooster zijn Mirjam Landwier en Annick Stokhof. Annick is herkiesbaar, het bestuur draagt Mark de Haan voor als opvolger voor Mirjam. Jaap is eveneens aftredend. Het bestuur draagt Brenda van Dasler voor als opvolger, zij is verkiesbaar.
- Agenda punt 13: Het recht voor opstal voor de grond van de kantine is verlopen. Het bestuur verzoekt de ALV toestemming om dit recht van opstal met 30 jaar te verlengen.
- Agenda punt 14: Conform onze statuten dient de selectiecommissie jaarlijks op de algemene ledenvergadering benoemt te worden.
- Agenda punt 15: Zie hiervoor bladzijde 25 t/m 34
- Agenda punt 16: Zie hiervoor bladzijde 35 t/m 36  
Er zijn nog enkele vacatures, welke wellicht ter vergadering kunnen worden opgevuld.

## **Notulen van de Jaarlijkse Algemene Vergadering op 10 april 2019**

### **37 aanwezigen:**

Antoon van Breukelen, Kelvin Hoogeboom, Eric Kortz, Mark de Haan, Dirk van der Vliet, Dorien Verbruggen, Peter Hagens, Annick Stokhof, Levi Kroon, Lisa van Diemen, Helene Kroon, Romy Bras, Ellen Stokhof, Carolien Klomberg, Johan Kroon, Reni Lommers, Henriëtte vd Linden, Pascal Hoogeboom, Finn Kroon, Ria Bos, Jaap Meulstee, Monique Kroon, Jaco Kroon, Thera Bach, Mariska Meulstee, Fenne Claassen, Corrie Kroese, Jerom Stokhof, Gideon Leeftang, Peter Kooijman, Toos Fokker, Susanne Kroon, Annemarie Kroon, Brenda van Dasler, Emese Kroon, Mirjam Landwier en Ronald Mul.

### **1. Opening door de voorzitter**

Kelvin opent de vergadering

- Wijst mensen op de presentielijst.
- Punt 8a wordt toegevoegd aan de agenda: een interactieve stemming, punt 8b is een brainstormsessie over.
- Wijst de aanwezige er op dat de vergadering wordt opgenomen voor verslaggevingsdoeleinden

Kelvin: 2018 was een jaargang waarin ongemerkt veel activiteiten en jubelmomenten zijn geweest, maar ook het verlies van een jeugdteam, dat bij de start van het nieuwe seizoen 2018-2019 de gemoederen bezig hield.

Vinken 1 behaalde de gewenste 2de klasse waar de vele supporters, ouders en jeugdleden zichtbaar van hebben genoten. Vinken 2 en Vinken 4 waren voor deze clubdag al eerder kampioen geworden. Sommige leden werden geconfronteerd met het spelregelbewijs, maar ook de AVG-wetgeving deed zijn intrede.

Met een illustre schutterskampioen-duo maakte we ons voor de zomerstop, waarin het bestuur zich vooral heeft beziggehouden met de start van een buitenschoolse opvang in ons clubgebouw.

De vijfde editie van de Vinkeveenagenda viel met succes ten deel aan de bewoners van Vinkeveen en omstreken, mede door de inzet van onze enthousiaste leden en ouders. Bloemen en felicitaties aan de kampioenteams van Vinken A1 en Vinken 3 in de eerste helft veldperiode, maar ook waren er bloemen voor het nieuwe team Midweek 1.

Natuurlijk vergeten we heel veel activiteiten die eveneens hebben bijgedragen aan onze vereniging. Via deze weg wil ik alle leden bedanken die zich afgelopen jaar, op welke manier dan ook, zich in hebben gezet voor de vereniging.

### **2. Ingekomen stukken en mededelingen**

#### **a. Afmeldingen ontvangen van:**

Roosmarijn Mooij, Marcel Sint Nicolaas, Femke Vousten, Pauline Koedijk, Henk Kroon, Marja Verwoerd, Cor Verlaan, Rutger Woud, Rudy Oussoren, Kees Leeftang, Wilma Hoogendoorn, Gert Langelaar, Jelle Mul, Wichert Brommer, Ingrid Hagens en Peter Koeleman.

#### **b. Mededeling van de secretaris:**

Aanvullend is op de website ook het jaarverslag van de wervingscommissie geplaatst. Deze is niet opgevraagd bij de uitvraag van jaarverslagen, maar zal in de toekomst wel opgevraagd worden.

#### **c. Ingekomen stuk van Pauline Koedijk – mail inzake roken op sportterrein en afdakje:**

Kelvin leest de mail van Pauline voor en licht het antwoord toe. Aangaande het afdakje zijn er pogingen ondernomen om het afdakje met Hertha te realiseren, maar dit is niet verder gekomen dan ideeën. Eveneens zijn in nieuwsbrieven oproepen geplaatst voor vrijwilligers om het afdakje te realiseren, hierop is eveneens geen reactie ontvangen.

We denken als bestuur na over eventuele vervolgstappen inzake het te realiseren afdakje.

### **3. Notulen Jaarlijkse Algemene Vergadering 14 maart 2018**

Notulen worden vastgesteld.

#### 4. **Verslag van de penningmeester**

- Kelvin: Op de tafel achterin hebben jullie een balans en een winst- en verliesrekening inclusief toelichting kunnen pakken die met veel zorg is samengesteld door Mirjam.  
Voordat we verdergaan met de gelegenheid tot het stellen van vragen nog even dit: "Afgelopen week hebben wij bericht ontvangen dat SC Johnson onze vereniging € 1.000 wil toekennen".  
Kelvin spreekt dank uit naar lid Cor Verlaan (werknemer bij SC Johnson), hij heeft het bestuur geattendeerd op de mogelijkheid om het verzoek tot een financiële bijdrage te ontvangen.
- Mirjam: We hebben een goed jaar gehad, we zijn een financieel gezonde vereniging. Ik heb een uitgebreide toelichting gegeven, ik weet niet of er nog vragen zijn. We hebben voordelig saldo behaald van ruim € 9.000.  
De reserveringen zijn iets afgenomen, dit is hoofdzakelijk het gevolg van de verbouwing van de bar. Gelukkig zijn er ook gedurende het jaar weer reserveringen voor de bar toegevoegd.
- Jaco: Waar zijn de reserveringen voor offset en kantine te vinden op de balans per 31 december 2018?
- Mirjam: Deze zijn toegevoegd aan de reservering inrichting, zodat we iets minder potjes hebben.
- Toos: Is er al een berekening gemaakt over het voordeel van de zonnepanelen?
- Mirjam: We hebben in mei 2018 € 1.500 teruggekregen van Eneco. Dit bedrag had betrekking op de periode dat we de zonnepanelen hebben 2017 – mei 2018. Maandbedrag is ook verlaagd van € 340, naar € 220. In Mei 2019 zullen we de eerste berekening zien van een compleet jaar.
- Toos: Wellicht leuk als dat op dat moment meegedeeld wordt aan de leden
- Mirjam: Goed idee\*
- Reni: Er wordt weer € 1.000 voor kledinggeld gereserveerd, maar mijn vraag vorig jaar was "waar blijven de shirtjes?"
- Kelvin: Dit heeft helaas langer geduurd dan gehoopt. Ik kan wel medelen dat ze inmiddels met hangen en wurgen zijn besteld.  
De vertraging is onder andere het gevolg van diverse perikelen met de leveranciers.
- Reni: Dan is het handig om dit ook even te communiceren naar de betreffende teams.
- Ronald: Zeker.
- Peter S. Is er iets bekend over de levertijd?
- Kelvin: 50 dagen, nieuwe seizoen.
- Jaco: Rabo fietstocht is begroot op € 500, maar die is er niet meer.
- Annick: Klopt maar we hebben van de Rabobank bericht gehad dat er een andere actie volgt.
- Reni: Kids & Co, kosten van verhuur. Wat zijn dat?
- Mirjam: Dit is de 25% van de opbrengsten die we moeten afstaan aan de gemeente.
- Ronald: We moeten stemmen over het positieve resultaat. Het voorstel is om ook dit jaar 50% van het resultaat aan de algemene reserve toe te voegen en 50% van de reserve groot onderhoud.
- Vergadering stemt in met het bovenstaande voorstel

#### 5. **Verslag van de kascommissie.**

Corrie doet verslag namens de kascommissie (Corrie en Mark).

- Corrie: We zijn 18 maart bij Mirjam thuis geweest om de boeken te controleren. Dit deden we aan de hand van een stappenplan. Alles is in orde.

6. **Voorstel tot dechargeverlening van het bestuur**  
Kelvin vraagt de vergadering om decharge te verlenen aan het bestuur.  
De vergadering gaat hiermee akkoord door middel van applaus.
7. **Benoeming nieuwe kascommissie**  
Mark en Rutger vormen de kascommissie 2019. Reni meldt zicht aan als reserve.
8. **A. Evaluatie focuspunten**  
Eric: In 2017 speerpunten die we als vereniging belangrijk vinden.  
We willen jullie graag laten zien wat we hier met z'n allen aan hebben gedaan.

[Het volgende stuk werd in de vergadering ondersteund door sheets]

#### Korfbalbeleving bij de jeugd

Bereikt: Clinic korfbal stars, trainerswisselingen bij de jeugd, team vd week, KorfbalMasterz, Kies je sport, nieuwe materialen.  
Nog mee bezig: Gecombineerde trainingen, adoptieteams, trainingscoördinator, meer jeugdactiviteiten.

Johan: Ik mis korfbalpalen die standaard op het terrein staan? Bijvoorbeeld een multikorf en/of een andere vaste palen op het gras. Dit zorgt mogelijk dat BSO kinderen ook sneller gaan korfballen.  
Wellicht kunnen we een normale paal verbouwen t.b.v. de multikorf.  
Eric: Goede opmerking, gaan we mee aan de slag.

#### Ledenwerving

Bereikt: Sportdagen en clinics, schoolkorfbaltoernooi, open Disneydag, samenwerking BSO, korfbalpaal in Vinkeveld, oprichting midweekteam.  
Nog mee bezig: Nieuwe promotiematerialen, open quiz voor de buurt.

Jaco: De korfbalpaal bij de Pijlstaart is wel verdwenen, is dat jullie bekend?  
Kelvin: Dit is ons bekend, geld ook voor de Jozefschool. We nemen hierover contact op met de scholen.

Thera: Het viel me op dat ze bij Atlantis veel mooie promotiematerialen van de bond hadden. Wellicht kunnen we daar ook iets mee?  
Susanne: Ja, die kan je inderdaad aanschaffen bij bond, is helaas niet gratis. Maar mogelijk wel interessant.

#### Beachveld

Bereikt: Sponsordoek, onderdeel van clubactiviteiten.  
Nog mee bezig: Aankleding, activiteitenkalender.

Het bestuur gaat door met de focuspunten, waarbij wij werving op het moment het belangrijkste punt vinden.

#### **B. Interactieve stemming**

Door middel van de tool Kahoot! volgt een interactieve stemming met de volgende vragen (en uitslagen).

De uitkomsten helpen het bestuur om de mening van de leden mee te nemen in bestuursvergaderingen.

#### Vraag 1

Het bestuur is op zoek naar het gevoel van een vrijwilliger tijdens het uitvoeren van zijn of haar taken binnen deze vereniging. De kracht van de vereniging komt deels door inzet van vrijwilligers.

*Vraag 1: Wanneer voel je je als vrijwilliger bij De Vinken gewaardeerd?*

A: Als je zinvol kan bijdragen aan trainingen en wedstrijden

B: Als verenigingsleden hierover hun waardering uiten

- C: Als je na gedane arbeid tevreden terugkijkt
- D: Ik heb weinig of geen behoefte aan waardering

Uitkomst: 33% van de aanwezige leden voelt zich gewaardeerd voor een geleverde prestatie of als vrijwilliger, als andere verenigingsleden hun waardering hierover hebben geuit. 52% van de aanwezigen geeft aan dat zij zich als vrijwilliger gewaardeerd voelen als jezelf na de gedane vrijwilligerstaak tevreden terugkijkt. Overige percentages worden verdeeld over de overgebleven opties.

#### Vraag 2

Het bestuur vindt dat het betalen van vrijwilligers of spelers in principe niet past bij de vereniging, met een uitzondering voor de hoofdtrainer en eventueel trainer van Vinken 2. De vereniging is verplicht om een 'x'-aantal wedstrijden te fluiten op andere korfbalvelden, beter bekend als de 'externe' scheidsrechter. Momenteel zal de vereniging dit jaar voldoende scheidsrechters leveren of mogelijk tekort net niet voldoen aan deze zogenoemde 'rompregeling arbitrage'. De rompregeling wordt nader bekeken voor aanvang van het nieuwe korfbalseizoen.

*Vraag 2: Er mag een vergoeding gegeven worden aan het werven en behoud van een 'externe' scheidsrechter*

- A: Ja, zowel een vast bedrag als bedrag per gefloten wedstrijd.
- B: Ja, enkel vaste onkostenvergoeding/ facilitair ondersteuning
- C: Nee, ik zie dit als stagnatie van 'interne' scheidsrechters
- D: Nee, ik ga ervan uit dat iemand dit op vrijwillige basis doet

Uitkomst: 93% van de aanwezige leden vindt dat een externe scheidsrechter een vergoeding mag ontvangen vanuit de vereniging. Over de inhoud van de vergoeding verschillen de aanwezigen van mening.

Monique: Ik ben één van de twee die op iets anders dan A heeft gestemd, maar dat was omdat ik mis drukte.

#### Vraag 3

Het clubgebouw staat min of meer centraal binnen onze vereniging. Concrete doelstellingen van commissies en de visie en functie van het clubgebouw zal leiden tot een (op)bloeiend verenigingsleven.

*Vraag 3: Wat is volgens jou het belang van ons clubgebouw:*

- A: Gezellig thuishonk
- B: Inkomstenbron (omzet)
- C: Noodzakelijk kwaad
- D: Inkomstenbron (verhuur)

Uitkomst: 91% van de aanwezige leden vindt het clubgebouw een gezellig thuishonk. De overige 7% van de aanwezige ziet het clubgebouw meer als een inkomstenbron (verhuur/vergaderruimte/consumpties).

#### Vraag 4

In de dorpskern van Vinkeveen zijn momenteel ontwikkelingen gaande die de inwoners en daarmee ook de leden en bezoekers van de vereniging raken. De gemeente is in de afgelopen decennia een belangrijke partner geworden. Er zit echter wel beweging in de onderlinge verhouding tussen gemeente en sportvereniging.

*Vraag 4: De vereniging mag zich richting de omgeving meer kenbaar maken*

- A: Focus ligt op korfbalsport, de rest zijn randzaken
- B: Het sociaal belang van een sportvereniging binnen een kleine dorpskern
- C: De woningnood en kinderen van dorpsbewoners die wegtrekken
- D: Verdubbeling N201, natuurgebied Marickenland, OV-beleid en dergelijke

Uitkomst: Circa 30 % van de aanwezige leden vindt dat de vereniging zich voornamelijk bezig moet houden met de korfbalsport. De overige 70% zou graag willen dat het sociaal belang van een sportvereniging binnen een kleine dorpskern benadrukt mag worden



- Jaco: Ik heb A gezegd, maar vind eigenlijk ook C en D een beetje goed. Je moet kiezen, maar eigenlijk heeft alles wel een beetje met de korfbal te maken. Het zijn leuke vragen, maar ze zeggen niet alles...
- Kelvin: Daarom wil ik jullie nu allen uitnodigen voor een korte brainstorm over zaken die we als vereniging eventueel anders moeten doen en hoe we de club moeten runnen. Ik kijk even naar de klok en wil hier ~15 minuten voor uittrekken.
- Concreet zijn we benieuwd naar jullie mening over hoe we het focuspunt ledenwerving/ledenbehoud nog meer glans kunnen geven?
- Susanne: Is er dan bekend waarom de leden hebben opgezegd?
- Kelvin: Meerdere redenen, sport niet meer leuk, team botert niet, op kamers of blessuregevoeligheid.
- Susanne: Je hebt het nu vooral over de spelende leden, waarom zeggen de niet spelende leden op?
- Kelvin: Mogelijk hebben deze leden de clubbinding verloren. We weten wel van overige leden die wel graag toeschouwer blijven maar geen contributie meer wensen te betalen.
- Toos: Over algemeen zijn alle redenen van opzeggen in ieder geval bekend bij Pien.
- Ronald: Goed punt, wij hebben als bestuur afgelopen jaar ook erg focus gelegd op vertrek spelende leden. Kan mogelijk interessant zijn om de redenen van niet-spelende leden te analyseren.
- Kelvin: Zijn er ideeën over hoe we overige leden meer bij club kunnen betrekken?
- Reni: Mogelijk donateurschap weer nieuw leven inblazen, zo hou je mensen verbonden.
- Dorien: Meer persoonlijke uitnodigingen sturen in plaats van slechts berichten op de Facebook en website.
- Romy: Voor iedere activiteit een losse mail eruit gooien.
- Kelvin: Ook mensen persoonlijk benaderen om op een borrelavond te komen.
- Reni: Afgelopen jaar stond alleen programma eerste op de website, daar heb ik veel moeite mee.
- Toos: Ik ook
- Reni: Ik denk dat je daarmee signaal afgeeft dat alleen eerste belangrijk is.
- Emese: We zijn bekend met dit probleem en er wordt aan gewerkt, is inderdaad combinatie van gebrek aan mankracht. Daarnaast is er de KNKV-app.
- Reni: Maar zorgt er mogelijk ook voor dat mensen niet komen kijken.
- Emese: Duidelijk, gaan dit nog meer prioriteit geven.
- Pascal: Ik wil benadrukken dat mensen persoonlijk benaderen echt werkt, heb ik gemerkt bij de aspirantenavond.
- Peter S. Oud-leden benaderen voor activiteiten met berichtje als "Hey, we zijn er nog!"
- Romy En BSO-kinderen?
- Kelvin: Die mogen in principe altijd meetraineren.
- Johan: Wellicht posters ophangen?
- Dorien: Clinics geven aan BSO-kids.
- Eric: Is over gesproken, maar ze willen eerst even opstarten.
- Kelvin: Over BSO gesproken, 16 mei is de opening. Komt allen!

## 9. Benoeming van Antoon van Breukelen tot lid van verdienste

Toen ik op 17-jarige leeftijd het complex van De Vinken betrad viel me een ding op. Op het complex was het rustig en kalm, maar in het clubgebouw zelf heerste een bezig bijtje. Dit bezige bijtje was al aanwezig bij de start van de vereniging. Het bijtje hield zich naast de korfbalsport in zijn jongere jaren ook bezig met het onderhoud van de velden en het invetten van ballen. Ook het reilen en zeilen van het wedstrijdschema in het zaalseizoen was hem niet vreemd. De laatste jaren zien we de goedlachse man terug waar ons hart

sneller van klopt. Dikwijls betrokken bij bouw en verbouw van het clubhuis laat hij de parate bouwkennis, maar ook levensstijlen en het wel en wee van de Rondeveense omgeving overvloeien naar een ondergeschikte. Met de juiste instelling weet hij de laatste paar jaren als onderdeel van het kantinebeheer de bevoorrading van het clubgebouw op zich te nemen. Daarnaast wordt er niet teruggedeinsd voor andere hand- en spandiensten binnen de vereniging. Met trots benoem ik namens de leden korfbalvereniging De Vinken Antoon van Breukelen tot Lid van Verdienste met de volgende tekst:

*De leden van Korfbalvereniging De Vinken benoemen tot Lid van verdienste Antoon van Breukelen als blijk van waardering voor zijn tientallen jaren enthousiaste en belangeloze inzet, die hij voor De Vinken heeft getoond.*

*Antoon is al actief voor De Vinken sinds de oprichting in 1961. Naast zijn carrière als speler heeft Antoon van 1973 tot 1977 deel uitgemaakt van het bestuur. Daarnaast was hij actief in onze kaartcommissie (1974), regelde hij onder meer de veldverlichting voor het grastrainingsveld (1980), hielp hij mee bij de diverse verbouwingen en was hij in de vorige eeuw heel vaak zaalcommissaris.*

*Sinds 2009 is hij nauw betrokken bij ons barbeheer (inkoop, schoonmaak, bardiensten enz.). Kortom: Anton is een verenigingsman in hart en nieren.*

*De leden van De Vinken spreken de wens uit dat Antoon nog lange tijd zijn enthousiasme voor De Vinken wil uitdragen.*

Natuurlijk zien we graag dat Antoon de uitstraling verkrijgt die de man verdient. Er is gekozen in plaats van bloemen voor een in bruikleen geven van een de nieuwe trainersjas. Dan is voor nu het moment genomen dat je Antoon kunt feliciteren en waardering kunt overbrengen.

[PAUZE]

*Editorial note: Notulen vanaf dit punt meer summier omdat er geen geluidsopname van dit stuk van de JAV is.*

**10. Vaststelling contributie voor het seizoen 2019/2020**

Het bestuur stelt voor om de contributie voor het seizoen 2019/2020 niet te wijzigen. De vergadering stem hiermee in.

**11. Vaststellen van de begroting voor 2019**

De leden stemmen in met de voorgestelde begroting, er wordt een positief resultaat van € 4.465 begroot.

**12. Jaarverslagen van de diverse commissies.**

De voorzitter bedankt alle commissieleden die een verslag hebben geschreven.

**13. Bestuursverkiezing**

Aftredend volgens rooster zijn Kelvin (voorzitter), Emese (Technische zaken) en Jaap (Externe zaken), allen zijn herkiesbaar.

De vergadering herkies de bestuursleden door middel van applaus.

**14. Benoeming selectiecommissie**

Kelvin: Conform de statuten dient de selectiecommissie jaarlijks te worden benoemd.

De vergadering benoemt de volgende leden voor de selectiecommissie senioren: Ria Bos, Marcel St. Nicolaas, Peter Kooijman, Thera Bach en Mark de Haan.

De vergadering benoemt de volgende leden voor de selectiecommissie jeugd: Helene Kroon, Ingrid Hagenaars, Dorien Verbruggen en Jelle Mul.

## 15. Bespreking beleid komend seizoen.

### a. Bespreking algemeen beleid

Het voorgenoemd beleid wordt besproken en goedgekeurd.

Er wordt een opmerking geplaatst dat de BSO ontbreekt in het beleid, het bestuur neemt dit mee in het beleid voor volgend seizoen.

### b. Bespreking technisch beleid

Het voorgenoemd beleid wordt besproken en goedgekeurd.

## 15. Aanvulling diverse commissies

Diverse commissies worden aangevuld, een geüpdatete lijst wordt bijgevoegd aan de volgende JAV-krant.

## 16. Rondvraag

Reni: Is er al bekend wat de zonnepanelen opleveren? Goed om dit met de leden te delen?

Eric: Nog niet bekend, zullen we meedelen na eerste jaarafrekening.

Kelvin: Het 60-jarig jubileum komt eraan. We willen graag een jubileumcommissie oprichten. Wie wil hierin deelnemen?

De volgende leden melden zich aan: Mariska Meulstee, Levi Kroon (kartrekker), Finn Kroon, Romy Bras, Monique Kroon, Eric Kortz, Ingrid Hagenaars, Jerom Stokhof, Rutger Woud.

Lid: Er wordt gesproken over een mogelijke sfeerhaard in de kantine.

Levi: Is het mogelijk om korting te krijgen op de huur van de Boei gezien de Slechte staat van de hal?

Kelvin: Dit hebben we geprobeerd en zullen we blijven proberen, tot op heden helaas zonder succes.

Lid: Komt er nog een volgende-fase van de verbouwing? Kozijnen, vloer?

Eric: We gaan hiermee aan de slag. Naar verwachting is het vervangen van de kozijnen de eerste stap. Dit is hoognodig.

## 17. Sluiting.

De voorzitter bedankt iedereen voor zijn input en sluit de vergadering.

### Actiepunten:

- In mei 2019 winst zonnepanelen met leden delen (benoemen op site)
- Analyseren reden stoppen niet spelende leden
- Oud leden benaderen met activiteiten
- Poster voor BSO-kids maken
- Volgende stap verbouwing

### Besluiten:

- Kelvin, Jaap en Emese worden herkozen als bestuurslid
- 50% van het positieve resultaat wordt gedoteerd aan de reservering groot onderhoud, de overige 50% wordt gedoteerd aan de algemene reserve.
- Dechargeverlening bestuur
- Geen contributieverhoging
- De conceptbegroting wordt door de ledenvergadering vastgesteld
- Benoeming selectie en jeugdselectiecommissie

## **9. Vaststelling contributie seizoen 2020-2021**

Het bestuur stelt voor om de contributie niet te verhogen voor het komende seizoen, dit voorstel zal verder worden toegelicht op de vergadering.

	2016	2017	2018	2019	2020
	realisatie	realisatie	realisatie	realisatie	begroting
Contributie	€ 29.242	€ 30.784	€ 29.169	€ 29.116	€ 29.150
Huren	€ 23.316	€ 20.302	€ 21.038	€ 19.924	€ 22.000
Kosten KNKV	€ 8.876	€ 7.663	€ 7.221	€ 7.867	€ 8.000
Totaal	€ 32.192	€ 27.965	€ 28.259	€ 27.791	€ 30.000
Percentage	<b>91%</b>	<b>110%</b>	<b>103%</b>	<b>105%</b>	<b>97%</b>

## **11 A. Jaarverslag ledenadministratie 2019:**

*Datum opstellen: 2 maart 2020*

Overzicht aantal leden per 1 jan. 2020

(categorie is bepaald op basis van leeftijd op peildatum, niet op basis van indeling door selectiecommissie)

<b>Categorie</b>	<b>M</b>	<b>V</b>	<b>Totaal</b>
Senioren (spelend)	14	19	<b>33</b>
Senioren NS met kaart	5	3	<b>08</b>
Senioren Korfbal Fit	3	9	<b>12</b>
Senioren Midweek	8	11	<b>19</b>
Bondsleden NS	9	1	<b>10</b>
A jeugd (Junioren)	3	10	<b>13</b>
B/C jeugd (Aspiranten)	3	12	<b>15</b>
D/E/F jeugd (Pupillen)	14	23	<b>37</b>
Kangoeroes	3	2	<b>05</b>
Overig	19	12	<b>31</b>
<b>Totaal</b>	<b>81</b>	<b>102</b>	<b><u>183</u> (was 193)</b>

Hierbij een overzicht van de aan- en afmeldingen van de periode januari 2019 t/m 31 december 2019:

### **Nieuwe leden: (+18)**

<b>Voornaam</b>	<b>Achternaam</b>	<b>Categorie</b>
Jelle	vd Meer	Kangoeroes
CarolienKlomborg		Overig lid
Danique	Pauw	Senioren
Menne	Takes	Kangoeroes
Mike	Verlaan	DEF jeugd
Cas	v Saane	DEF jeugd
Leah	Priem	DEF jeugd
Carice	Drost	DEF jeugd
Lizzy	Ruhe	DEF jeugd
Lisa	Brouwer	DEF jeugd
Noa	v Eijk	DEF jeugd
Mariëlle	Wilde	Midweek
Fiene	Verweij	DEF jeugd
Mike	vd Linden	DEF jeugd
Jadey	Bach	Kangoeroes
Calum	Newton	Kangoeroes
Sara	Zeldenthuis	DEF jeugd
Sarah	Lensen	DEF jeugd

### **Afmeldingen: (-28)**

<b>Voornaam</b>	<b>Achternaam</b>	<b>Categorie</b>
Sanne	Fokker	Overig lid
Tessa	Fokker	Overig lid
Lars	d Munnik	Overig lid
Isabel	vd Horst	Overig lid
Katie	Green	Overig lid
Kim	Zieltjens	Overig lid
Max	d Haan	Overig lid
Marit	v Kreuningen	Overig lid
Jet	Haveman	Overig lid
Renske	d Haan	Overig lid
Peter	Zaal	Overig lid
Gabriëlla	Zaal	Overig lid
Frans Karel	de Rooij	Bondslid
Jacco	Kroon	Overig lid
Margje	Mejrink	DEF jeugd
Sam	Mejrink	DEF jeugd
Rita	Borst	NS +
Elin	Vergeer	A jeugd
Melvin	Pauw	Overig lid
Joas	Leeflang	BC jeugd
Marja	Verwoerd	Overig lid
Peter	Pauw	Overig lid
Johan	Huizinga	Senioren
Nigel	v Asselen	BC jeugd
Patrick	Mur	Senioren
Gerard	Verlaan	Overig lid
Lieke	Treur	DEF jeugd
Coen	vd Vliet	Senioren

### **Overige wijzigingen:**

Sam	Hurkmans	Overig lid (einde lidmaatschap per 31-5-2020)
Eva	Hemelaar	Overig lid
Linsy	Zaal	Overig lid
Marco	Griffioen	Overig lid
Peter	v Asselen	NS met spelerskaart
Sonja	Brommer	NS met spelerskaart
Roosmarijn	Mooij	Midweek
Peter	Koeleman	NS met spelerskaart
Ellen	d Rooij	Overig lid
Jimmy	d Koning	Midweek + Zaal
Masha	Hoogeboom	Midweek
Ingrid	Hagenaars	Midweek
Joyce	v Wijk	Midweek
Mariska	Meulstee	Senioren
Frank	Dankelman	Overig lid
Levi	Kroon	Senioren
Annick	Stokhof	Overig lid
Ronald	Mul	Midweek
Angela	Kooijman	Senioren
Zoë	v Dasler	Senioren
Kelvin	Hoogeboom	Bondslid NS
Kees	Leeflang	Korfbal Fit

### **Reeds ontvangen opzeggingen:**

Dylan	Bras	einde lidmaatschap per 31-5-2020
Manon	Dankelman	einde lidmaatschap per 31-5-2020
Ruby	Kuijper	einde lidmaatschap per 31-5-2020

### **Reeds ontvangen aanmeldingen (na 1 januari 2020):**

Inge	Lensen	Overig lid
------	--------	------------

Met vriendelijke groet,

Pien Koedijk  
Ledenadministratie De Vinken

## **11 B. Jaarverslag Technische Commissie seizoen 2019-2020:**

### **De technische commissie**

De technische commissie (TC) is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technische beleid. Hieronder zijn de aandachtsgebieden van de TC, inclusief vertegenwoordiger weergegeven:

- bestuurslid technische zaken, Emese Kroon
- vertegenwoordiger wedstrijd zaken, Jelle Mul
- vertegenwoordiger trainingscoördinator, Levi Kroon (Johan Kroon)
- vertegenwoordiger scheidsrechterszaken, Tom Vis en Pascal Hoogeboom
- vertegenwoordiger selectiecommissie, Dorien Verbruggen, Jelle Mul, (Peter Kooijman)
- vertegenwoordiger jeugd, Dorien Verbruggen
- coördinator beheer (spel-) materiaal. Peter Kooijman
- voorzitter /secretaris. Levi Kroon
- overig lid. (VACATURE)

### **Meedenken**

De TC heeft een maandelijks vergadering, waarin alle technische zaken van onze vereniging besproken worden. Dit omvat onder andere de planning van wedstrijden, communicatie met de knkv, trainers, scheidsrechters, trainingstijden en natuurlijk ook korfbalmateriaal. Over het algemeen wordt gedurende het veldseizoen op de donderdag vergaderd en tijdens het zaalseizoen op de maandag. Wil

je een keertje meedenken over de kernzaken van onze vereniging en heb je misschien wel interesse om TC-lid te worden? Kom een keertje langs bij de vergadering!

### **Trainers**

Sinds de zomer van 2016 heeft Dirk van der Vliet de leiding over de selectie van De Vinken 1. De selectie van ons tweede stond ook dit jaar onder leiding van Johan Kroon. Uit de gesprekken met de spelers van de selectie blijkt dat iedereen erg tevreden is met de trainers. Wel hebben we met Dirk en de spelers van de selectie besproken dat we voor het seizoen 2020/2021 op zoek gaan naar een nieuwe trainer/coach voor De Vinken 1. Hiervoor is een zoekcommissie onder leiding van Jerom Stokhof opgezet.

Daarnaast mogen we tevreden zijn met een flinke reeks van (jeugd)trainers, die de verschillende leeftijdsgroepen de eerste beginselen en de fijne kneepjes van de korfbalsport bijbrengen.

### **Scheidsrechters**

Binnen een korfbalvereniging zijn wedstrijden de hoofdzaak. In een seizoen worden er ongeveer 150 thuiswedstrijden gespeeld. Deze staan (bijna) allemaal onder leiding van een scheidsrechter van onze eigen vereniging. We zijn dan ook super trots op scheidsrechters die elke week weer hun best doen om het mogelijk te maken dat we met zijn allen wedstrijden kunnen spelen.

### **Algemeen**

De TC buigt zich voortdurend over het spelniveau van onze (jeugd-) teams. Elk seizoen wordt in samenspraak met de leden van de selectiecommissie de teamindeling bepaald en wordt gekeken op welk niveau dit team het best tot zijn recht zal komen. In het verlengde hiervan streeft de TC in samenspraak met diverse anderen naar nieuwe aanwas van (jeugd-) leden. Het doet ons goed te zien dat we het afgelopen seizoen weer veel (nieuwe) leden hebben mogen verwelkomen!

Een speerpunt voor volgend jaar is om samen met het bestuur extra trainingsuren in de Boei te verkrijgen op de maandagavond.

### **Diversen**

Naast sportieve prestaties is plezier, zowel op als naast het veld, natuurlijk essentieel voor de korfbalbeleving in onze vereniging.

Heb je vragen of tips? Neem gerust contact op met één van de TC leden.

Emese, Levi, Dorien, Jelle, Johan, Tom, Pascal of Peter

## **11C. Jaarverslag Selectiecommissie senioren 2020-2021**

De selectiecommissie bestaat dit jaar uit vijf personen.

De heren: Mark de Haan, Peter Kooijman en Marcel Sint Nicolaas.

De dames: Ria Bos en Thera Bach.

Dit jaar heeft de selectie last gehad van vele blessures en spelers/sters die naar het buitenland moesten voor bijvoorbeeld stages. Zoë van Dasler en Levi Kroon kwamen terug van andere verenigingen en nemen een schat van ervaring mee naar de Club. We zijn blij met deze trend.

Verder zijn er geen problemen geweest en mochten er vragen zijn dan kunnen de leden één van de selectiecommissieleden aanspreken.

Met vriendelijke groeten, de Selectiecommissie.

## **11D. Jaarverslag Selectiecommissie jeugd 2019-2020**

Nog geen verslag ontvangen.

## **11E. Jaarverslag Jeugdcommissie 2019-2020:**

De Jeugdcommissie startte het seizoen met een ouderavond voor ouders van pas korfballende

kinderen.

Dit was een informatieve avond over van alles wat je als nieuwbakken lid moet weten wanneer je gaat korfballen. Dit werd gewaardeerd door de ouders. We hadden voor deze avond ook jeugd scheidsrechter Wilma uitgenodigd om het een en ander over de spelregels te vertellen. Dit bleek een heel goed idee. Er werd bij sommige ouders ineens meer duidelijk van het korfbalspel.

Verder, vierden de kampioenen hun kampioenschap met de bloemen en bijhorende medailles.

De verschillende commissies -die hier en daar wel wat aanvullingen kunnen gebruiken- hebben weer hun best gedaan om leuke avondjes te verzinnen voor de kinderen. Dank voor jullie inzet!

En dan was er nog het team vd week in de zaal competities. Oplopen tijdens de thuiswedstrijden van Vinken 1, met je favoriete speler. Dit jaar extra leuk. Ieder kind kreeg een mooie blauwe bal en kon daar handtekeningen op verzamelen na de wedstrijd. Ook mochten ze in de rust zelf hun schotkunsten aan hun vaak meegenomen papa's en mama's, opa's en oma's tonen. Ook iets te drinken en te eten hoort erbij. En vergeet niet alle aanmoedelingen van deze kinderen, met toeter en trommels en geroep!

Vriendelijke groeten van Ellen Stokhof en Monique Kroon

## **11F. Jaarverslag Pupillen-kangoeroecommissie 2019-2020:**

De pupillen kangoeroe commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de pupillen kangoeroe avonden waar de jongsten van onze club een avond spelletjes gaan spelen/over het veld rennen/knutselen of dansen. Ook het afgelopen zijn er weer verschillende avonden georganiseerd waarop de jongsten van onze club zich vermaken. Zo was er de klassieke sinterklaasavond en een levend spelletjes bingo. Door de hoge opkomst van de laatste jaren en de groeiende jeugd afdeling hebben we besloten om dit jaar alle avonden te splitsen in 2 groepen om zo de drukte in de kantine te beperken. Dit is zeer goed bevallen en zal waarschijnlijk in de toekomst ook zo zijn. Graag wil ik nog iedereen bedanken die bij 1 of meerdere van de avonden heeft geholpen met organiseren. Vind je het ook leuk om bij dit soort avonden te helpen laat dit dan aan Jelle weten.

De volgende avond staat gepland op 15 mei.

Namens de pupillen kangoeroe commissie,  
Jelle

## **11G. Jaarverslag aspirantencommissie 2019-2020:**

Aan het begin van 2019 is bij de aspirantencommissie besloten dat ook de junioren mogen aansluiten bij de avonden. Aan het begin van 2019 zijn we gaan schaatsen op de vechtsebanen in Utrecht. In April zijn we naar een trampolinepark gegaan in Aalsmeer. In oktober is het idee van zwemmen uitgevoerd in het Golfslagbad van Amstelveen. Begin 2020 is er een gala-avond georganiseerd, mede mogelijk gemaakt door o.a. DJ Stijnthy. De aspirantencommissie is zeer tevreden over de opkomst van al deze avonden. Aan het eind van het seizoen staat er nog een evenement gepland. Wij doen ons best om 3 tot 4 activiteiten per seizoen voor te bereiden en uit te voeren.

Met vriendelijke groet,  
Pascal Hoogeboom

## **11H. Minikampcommissie 2019-2020:**

Minikamp werd het afgelopen jaar gehouden van 21 op 22 juni. Het thema was dit jaar jungle wat zorgde voor een prachtig versierde kantine. Het aantal opgaves was 29 kinderen, wat een kleine groei is ten opzichte van het jaar ervoor. Geholpen door de enthousiaste groep leiding vanuit de senioren, junioren en aspiranten zijn er spellen gemaakt rond het jungle thema. Zo is er o.a. lekker geknutseld en een dierengeluidenspel gespeeld. Natuurlijk mochten de kinderen weer in de kleedkamer slapen, waar het toen in de vroege uurtjes nog erg gezellig was. Ondanks de



vermoeide gezichten in de ochtend had iedereen het uitstekend naar zijn zin gehad.

Dit jaar staat minikamp gepland op 19 en 20 juni en bij deze de primeur voor het thema: De Olympische Spelen. Lijkt het je leuk om mee te helpen met minikamp wees dan niet bang om dit tegen Emese of Jelle te zeggen

Emese & Jelle

## **11I. Jaarverslag Communicatie 2019-2020:**

### **Digitale communicatie**

Onze belangrijkste middelen om de leden te informeren zijn onze nieuwsbrief, de website, Facebook en diverse app-groepen van trainers, bestuur en commissies. We communiceren via een regelmatige mailing met ons Vinkennieuws, waarin we de laatste nieuwtjes en diverse links naar berichten op de website verspreiden. De website zelf blijft een belangrijke bron van informatie voor onze leden en andere belangstellenden. Regelmatig bezoek van de site is van groot belang: hier staat alle belangrijke info over onze vereniging, maar vooral ook over onze wedstrijden (aanvangs- en vertrektijden, chauffeurslijsten, scheidsrechters, zaaldiensten), trainingen en andere activiteiten.

Jarenlang is onze webmaster Walter Kamminga op de achtergrond van grote waarde geweest voor de opmaak en het succes van de site. Het voorjaar van 2020 gaan we over naar een nieuwe website, zonder Walters' inbreng. We zijn onze Drentse Vinkeveener of Vinkeveense Drent veel dank verschuldigd, waarvan acte!

We beheren ook een eigen Facebookpagina (veelal gevuld door Kelvin, Gideon en Annick) en ook diverse leden zijn actief op de sociale media (zoals ook Instagram en Twitter).

(Zie hiervoor ook de speciale tekst over gewenst gedrag op sociale media in het beleid). WhatsApp blijkt een handig middel om via de teamcoaches en aanvoerders de teams te berichten.

### **Nieuwsbrief**

Onze digitale nieuwsbrief komt met enige regelmaat uit. Het door ons gebruikte programma Mailchimp vertelt ons regelmatig hoe de leden hiermee omgaan.

We schommelen zo rond de 60% van het aantal ontvangers dat de mail opent. Het direct doorklikken naar onze siteberichten kent een wisselend percentage.

### **Gedrukt magazine**

Tweemaal per jaar brengen we een gedrukt 'Op het Vinkentouw' uit. Het is een schitterend vormgegeven magazine (met dank aan Jaco) en prima gevuld 'krantje' onder redactie van Marieke van Roosendaal. Een gevarieerd aanbod van achtergrondartikelen, elke keer aangevuld met een leuk en verrassend interview door Cees Verrips. Dit prachtige blad kan alleen geproduceerd worden door de niet aflatende financiële ondersteuning door onze sponsors en adverteerders. Logisch, dat je ook hun aanbiedingen goed volgt. Het volgende magazine verschijnt weer in juni.

Jaap Meulstee

## **11J. Jaarverslag Grote Clubactie 2019:**

Met de Grote Clubactie hebben wij dit jaar 514 loten verkocht, dit betekent 1222,40 euro. Weer wat meer als vorig jaar. Het geld wat we dit jaar hebben opgehaald, gaat gebruikt worden voor een uitje voor de kids. De senioren, vinkenfit, medewerkers en junioren kopen loten en de kids gaan langs de deuren of vragen ouders, opa's en oma's om loten te kopen. Het kind met de meeste verkochte loten is natuurlijk weer beloond. Het team wat relatief het beste verkocht heeft, wordt binnenkort verwacht op een gezellig teamuitje.

De voorzitter heeft dit jaar nog een cheque gewonnen van de Grote Clubactie bij een sportbeurs, dit betekent nog eens 425 euro erbij! Al met al mogen we dus weer heel tevreden zijn met het verloop van de Grote Clubactie, op naar volgend jaar!

Groetjes,  
Lisa Hoogeboom

## **11K. Jaarverslag sponsorcommissie 2019-2020:**

De commissie is in het afgelopen jaar vier keer bij elkaar geweest en tussendoor is er contact via de commissie app groep. De kernactiviteiten concentreren zich rond de diverse partijen die de vereniging financieel steunen: de hoofdsponsor, de shirtsponsors, de korf- en bordspansors en de adverteerders (in het gedrukte blad en op de Vinken site).

De commissie werkt met een jaarschema met daarin activiteiten die per periode aandacht nodig hebben. Zoals bijvoorbeeld het benaderen van (kandidaat)sponsors, het up-to-date houden van sponsor- en adverteerafspraken en natuurlijk ervoor zorgen dat de sponsor toezeggingen ook nagekomen worden.

Veel sponsors zijn de Vinken al jaren trouw. Sponsors houden is daarom een heel belangrijk onderdeel van het werk. In ruil voor de bijdrage is het belangrijk dat de vereniging een tegenprestatie levert. Staan alle advertenties in het blad? Komt het logo van alle adverteerders terug op de nieuwe Vinken website? Zien de shirts er goed uit? Hebben de reclameborden misschien eens een goede sobbeurt nodig? Om als die trouwe sponsors op een symbolische manier te bedanken is er elk jaar het proces rond het bedenken, realiseren en rondbrengen van het inmiddels traditionele 'attentie' voor de partijen die De Vinken financieel ondersteunen. Eind 2019 kregen ze een pot met een assortiment van pinda's/noten met als passende bijgesloten tekst: 'no nuts, no glory!'.

Het jaar 2019 stond voor de sponsorcommissie ook in het teken van vernieuwing van de shirts voor de jeugdteams. Een flinke klus, zowel logistiek als financieel. Zo'n setje shirts en broekjes/rokjes is niet goedkoop. En je hebt er per team 12 nodig. Heel binnenkort zullen de resultaten te bewonderen zijn en gaat er een team met nieuwe Brouwer Transport + Logistiek shirts het veld in en gaan er liefst zes teams in nieuwe shirts met Jumbo Vinkeveen opdruk spelen!

Speciaal onderdeel in het jaarprogramma is de jaarlijkse de Vinkeveen Agenda. Het begon ooit met ansichtkaarten en heeft zich ontwikkeld tot een echt Vinkeveen promotie artikel. Er is ook directe inbreng van de vereniging: het is inmiddels traditie dat de teams in november huis-aan-huis een verkoopronde doen. Ook in 2020 komt er weer een editie!

Meer sponsors zijn natuurlijk welkom. Er komen wel eens tips binnen ('in de F2 speelt xxx en haar vader heeft een autobedrijf die wil vast wel shirtsponsor worden') en daar zijn we blij mee. Als er mensen zijn die potentiële sponsors kennen/ontmoeten: weet dat er een speciaal sponsormagazine is waarin op fraaie wijze staat beschreven wat er bij De Vinken allemaal mogelijk is qua sponsoring.



### Commissieleden:

- **Jaco Kroon** vervult al jarenlang een coördinerende rol binnen de commissie. Door zijn werk aan de Vinkeveen agenda (daar genieten heel veel Vinkeveners van!) en het gedrukte magazine heeft hij ook veel contacten met adverteerders.
- **Peter Lommers** is creatief en heeft veel connecties. Op het veld is hij niet meer actief, maar in deze commissie des te meer. Ook bij de vergaderingen die voor de zomer worden gehouden komt hij al met ideeën voor het 'bedankje' in december.
- **Mirjam Landwier**. De 'linking pin' met het bestuur. Tijdens de sponsorbijeenkomsten staat ze haar mannetje en daarnaast vervult ze op de achtergrond heel belangrijk werk: factureren en bewaken dat het geld ook binnenkomt!
- **Jos Voorbij**. Na een korte gewenningsperiode heeft hij zich, profiterend van zijn grote ervaring, ontwikkeld tot een succesvol sponsor contactpersoon. Het zichtbare bewijs: al die nieuwe shirts! U heeft een contact? Jos maakt er een enthousiaste sponsor van!

- **Gideon Leeflang, Bert van Diemen en Bas Vis** helpen mee met bedenken, vormgeven en uitvoeren van de ideeën. Zo hebben Gideon en Bert de nodige sponsors bezocht om het bedankje te overhandigen en is Bas unaniem benoemd tot secretaris/verslagen maker.

*De sponsorcommissie in feiten en cijfers*

- **Hoofdsponsor**
  - Kindermodehuis / De Suite
- **Shirt sponsors**
  - Jumbo
  - Brouwer Transport + Logistiek
  - Sport Medisch Centrum De Bron
  - Korfbaltotaal
- **Korf- en Bord sponsors**
  - Bouthoorn Tele Training
  - Feka
  - Boellaard
  - Rabobank Rijn en Veenstromen
  - Koeleman Elektro
  - Van Wijngaarden
  - Muis Software
  - G.J. van der Vliet
  - JK Laswerken
  - Drukkerij Avanti
  - Bouwbedrijf Broere B.V.
  - M. Verweij Grond- en Waterwerk
  - Makelaardij Witte
  - Richard's
  - Royal Ocean
  - Schildersbedrijf Henk Nijhuis
  - Parket Plaza
  - Peter Pauw Woninginrichting
  - ERA Malekaardij Van der Helm
  - C.J.K. Installatietechniek
  - Profile Tyrecenter Hogendoorn
  - Vinkeveens Bouwbedrijf (VBB)
- **Adverteerders**
  - Jena Sails
  - De Veensteker
  - De Viersprong
  - De Haven
  - Dirkedaan
  - Golden Flame
  - Poelier-Traiteur N. de Haan
  - Schildersbedrijf van Asselen
  - Van Spengen
  - Bouw- en aannemingsbedrijf C. Mulckhuysen
  - Crop
  - De Boei
  - F.A. Ruizendaal & Zonen
  - G. de Haan & Zn.
  - Homan Beveiliging
  - IJssalon De IJsbeer
  - Krijn Verbruggen & Zn.
  - OVM Vinkeveen
  - PK Sport

- o Slijterij Vreeland
- o Smit Schoenen Sport
- o Stoof Vinkeveen
- o Van Walraven
- o Albers Mijdrecht Assurantien
- o Alfa Accountants
- o Autobedrijf Kooyman
- o Uitvaartverzorging Finnema

Dankzij de inbreng van de sponsoren (2019: 11.250 Euro) kan de vereniging extra dingen doen zoals de vernieuwingen in het clubhuis!

Namens de sponsorcommissie,

Bas Vis  
Maart 2020

## **11L. Jaarverslag kampcommissie 2019:**

Zaterdag 20 juli t/m zaterdag 27 juli was het eindelijk weer zo ver. De 55ste editie van het zomerkamp of "One of the better things of life". Dit jaar bestond het kamp uit de 12 lieve leiding en 25 kampkinderen en was de bestemming weer de vertrouwde blokhut de zwerfkei in Bladel. Kamp is de plek om je leeftijdsgenoten eens op een andere manier te leren kennen, om vervolgens vrienden voor het leven te worden.

De kampstaf bestond dit jaar uit: *Jelle Mul (hoofd), Pascal Hoogeboom, Mark de Haan, Jorn Claassen, Jerom Stokhof, Levi Kroon, Emese Kroon, Dorien Verbruggen, Romy Bras, Fenne Claassen, Lisa van Diemen en Lotte Bouwman.*

Vorig jaar stond in ons jaarverslag dat we 1 van de warmste kampen ooit hadden. Maar dat hebben we dit jaar gemakkelijk verbroken. Temperaturen richting de 40 graden zorgde voor een verhitte kampweek. Ondanks deze hitte hebben we er weer een super kamp van kunnen maken. Met een sterk verjongde leidinggroep en vele eerstejaars kinderen was het weer een super week.

Hoogtepunten van dit jaar waren de bonte avond waarbij alle groepen een musical act opvoerden met daarbij hoogstaande dans choreografieën en zang. Daarnaast had de leiding bedacht dat het leuk om 1 dag volledig om te draaien. Wat zorgde voor een heerlijk potje ochtend volleybal gevolgd met een ontbijt van macaroni. De reacties hierop waren wat gemengd maar zorgde voor het nodige spektakel. De dropping was voor veel groepen dit jaar een trektocht door de bossen belaagd door muggen, muizen en omgevallen bomen. Qua spellen was het dit jaar een mix van oud maar vertrouwd met nieuwe ideeën. Zo was er dit jaar voor het eerst een thema-avond waarbij iedereen zijn netste galakleding aantrok om daarmee de rode loper naar het casino te belopen.

Ook willen we van dit moment gebruik maken om alle kampgangers, chauffeurs en andere vrijwilligers bedanken die veel of weinig hebben gedaan om die kamp tot stand te brengen.

Inmiddels zijn we als leiding weer druk bezig met de voorbereidingen van kamp dit jaar waarin we weer hopen op een grote opkomst van alle kinderen.

Namens de kampleiding,  
Jelle

## **11M. Jaarverslag MiniMaxiMix 2019:**

Ondanks MiniMaxiMix zoals elk jaar weer enorm gezellig was, was ook MiniMaxiMix 2019 geen groot succes met helaas weinig aanmeldingen. Met een nieuwe, vrijwel snel, samengestelde organisatie, waaronder Stijn van Bommel, Femke Vousten en ik, Iris den Boer met begeleiding van oude MMM

organisatoren (Vooral Deena) hebben wij ons best gedaan weer een mooi programma op te zetten, en het beste ervan geprobeerd te maken. Wat naar mijn mening goed is gelukt.

Er waren drie junioren/seniorenteams ingedeeld in een Maxi-Poule en 2 enthousiaste ouder/kind (F-leeftijd) teams in een Mix-poule, waarin zij wedstrijdjes en zeskamp speelden. Ik denk dat voor de kinderen dit ook een erg leuke introductie was voor het MiniMaxiMix toernooi en leuke gelegenheid om de ouders en kinderen samen te laten spelen.

De animo voor de BBQ aan het einde van de dag was er wel enorm, zeker na het schutteren! Het was die dag ook heerlijk weer om met zijn allen samen te komen.

Sprekend over de organisatie dit jaar was nu de mensen die dit jarenlang in handen hebben genomen en uit de organisatie zijn gestapt erg lastig om als compleet nieuw (misschien wel onervaren?) team het toernooi op te zetten en hadden wij hier meer begeleiding bij kunnen krijgen, ondanks de vele hulp van Deena die ons alsnog enorm heeft geholpen en de leiding grotendeels in handen heeft genomen!

Hierover ben ik zelf kort met Kelvin in gesprek gegaan en over de toekomst van het MMM-toernooi. Er ook van uit gaande dat op dit moment nog geen vaste of actieve samengestelde organisatie is.

Iris den Boer

## **11N. Interne Zaken 2019-2020:**

Dit seizoen stond voor het Vinkennest in het teken van de 'intrek' van de BSO Vinken. Na de beslissing eind 2018 is begin 2019 van start gegaan met het plaatsen van de grijze kasten voor de BSO aan de zijde bij de gang en onder de televisie. Tevens is er een groot magneet/krijtbord in de gang geplaatst boven de kapstok. Er moesten door ons wat aanpassingen worden gemaakt aan de speakers en andere bedrading en er is uitgebreid overlegd over de plaats en de kleur. In de eerste weken was dit zichtbare deel van de BSO in ons Vinkennest het gesprek van de dag maar ondertussen weten we al niet beter en is het een bijna onopvallend onderdeel van het interieur. Sommigen vinden het er zelfs op vooruitgegaan 😊

Het intrekken van de BSO bracht ook voordelen met zich mee. Er wordt nu wekelijks enkele keren schoongemaakt in de kantine en op de toiletten waardoor de Vinken teams zich meer bezig kunnen houden met de andere delen van het Vinkennest die normaal wat minder aandacht kregen. Al met al een fijne bijkomstigheid en zichtbare verbetering. Door het intrekken van de BSO zijn ook andere zaken nauwkeurig onder de loep genomen en verbeterd. De bar is nog wat aangepast en de kasten zijn afgewerkt en opgeruimd zodat alle spullen een beter plekje hebben gekregen. Buiten zijn de speeltoestellen gekeurd en verbeterd op veiligheid.

Uiteraard is er volop aandacht voor goed en gezond in het Vinkennest, zo hebben we in 2019 een steeds grotere vraag gezien naar suikervrije drankjes, alcoholvrij bier en water. Ook de vraag naar gezonde broodjes was groter dan voorheen. Maar niet alleen is er meer "gezond en lekker" geweest ook over "lekker en minder gezond" viel niet te klagen. Begin 2019 zijn er 2 airfryers in gebruik genomen zodat een bittergarnituurtje op zaterdag of op een doordeweekse avond de gezelligheid verder vergroot en heeft Annick ons op vele zaterdag verblijd met vers gebakken lekkers bij de koffie. Het was weer genieten!

Rondom de zomer hebben we een aantal malen een vrijdagmiddag borrel rondom het beachveld gehouden die steeds beter werden bezocht en in 2020 zeker weer op de agenda staan. Bijzonder leuk was ook het BBQ-en "Amerikaanse stijl" waarbij iedereen zijn eigen eten mee kon nemen en op de opgestelde BBQ's kon leggen. Een avond om niet te vergeten "het was nog lang onrustig rondom het Vinkennest".

Na de zomer is er druk verder gewerkt waarbij vooral de overkapping van ons terras een grote opknappbeurt heeft gekregen. De hele constructie inclusief de draagbalken is geschilderd, evenals de kozijnen op het terras. Alle golfplaten zijn vervangen door nieuwe golfplaten uit een stuk die minder snel vies worden en waardoor we nu weer een frisse aanblik hebben. Andere noemenswaardige nieuwigheden dit seizoen waren (noodgedwongen) een nieuwe TV met meer media mogelijkheden,

een geschonken grote kleuren printer, plaatsing van een nieuwe beveiligingscamera op het terras met bijbehorende recorder – dank Peter Koeleman – en de nieuwe inzet sfeerhaard, mede mogelijk gemaakt door de kaartclub, die weer zorgt voor warme en gezellige avonden.

Ons Vinkennest was in 2019, naast al het harde werken en de leuke bijeenkomsten rondom ons beachveld, de thuisbasis van vele andere feestelijke activiteiten zoals de feestavonden, minikamp, minimaximix maar ook het, ondertussen jaarlijkse, koppeldarttoernooi, de clubquiz en een bierproeverij. Zonder Vinkennest stuk voor stuk onmogelijk en zeker veel minder leuk!

Bedankt allemaal voor jullie bijdragen afgelopen seizoen om het Vinkennest ons aller 2e thuis te laten zijn en veel gezamenlijk plezier in het nieuwe seizoen.

Eric



## **110. Schoolkorfbalcommissie 2019:**

Dit jaar hebben we het schoolkorfbaltoernooi in een nieuw jasje gestoken. De afgelopen jaren was het aantal kinderen zo enorm gegroeid, dat het niet haalbaar meer was om alle klassen op 1 dag te laten spelen. Daarom hebben we dit jaar voor het eerst 2 opeenvolgende woensdagmiddagen gekozen om respectievelijk groep 4,5,6 en groep 7,8 te laten korfballen. Beide dagen waren er 13 teams die het tegen elkaar opnamen. Dit concept is erg goed bevallen en zal naar alle waarschijnlijkheid ook de komende jaren zo ingevuld worden.

Een andere verandering die is doorgevoerd, is het laten begeleiden van de teams door ouders. Wederom door de hoeveelheid teams was het niet meer haalbaar om vanuit de vereniging begeleiding voor de teams én scheidsrechters te regelen. De hulp die we wel vanuit de club krijgen, wordt nu ingezet als 'spelbegeleider', zij zorgen ervoor dat de wedstrijden in goede banen wordt geleid. Ook dit is goed bevallen en zal de komende jaren toepast worden.

Verder zullen we de komende jaren proberen nog meer aan werving te doen rondom dit toernooi om ledengroei bij de jeugd te stimuleren.

Namens de schoolkorfbalcommissie,

Brenda, Carolien en Annick

## **11P. Klaverjas commissie 2019-2020:**

De kaartavonden worden zeer goed bezocht gemiddeld toch acht tot negen tafels per kaartavond, met een uitschieter naar elf tafels. Maar dat is dan wel passen en meten, hoewel niet onmogelijk. Wij hebben dan ook twee extra opklaptafels aangeschaft, voor reserve, zodat we niet de hele kantine hoeven te verbouwen.

De einduitslag van seizoen 2018/2019:

- 1e Cor Verlaan met totaal van 30.533 pnt, geteld over de beste zes potjes
- 2e Theo Sol met 29.897 pnt
- 3e Hans Hoogeboom met 29.524 pnt

De marsenprijs met het totaal van 11 marsen ging naar Theo Kranendonk.

Het was een hele speciale avond, die laatste kaartavond in mei 2019, want we waren gelijk getuigen van de winnaar van het songfestival.

De prijsuitreiking hebben wij dit jaar zelf op ons genomen. Wij hopen dat de laatste kaartavond van seizoen 2019/2020 op 02-05-2020 weer door iemand van het bestuur gedaan kan worden.

Peter en Claudia.

## **11 Q. Samenwerking BSO 2019-2020:**

Door een wijziging van de Gemeente De Ronde Venen in de verruiming van de mogelijkheden om sportaccommodaties te verhuren aan onder andere een kinderopvangorganisatie is door het bestuur in seizoen 2018-2019 ingezet op een huisvesting van een kinderopvang in het clubgebouw en omliggend sportterrein. Na een intensief voortraject is vanaf 18 februari 2019 is onze accommodatie ook een locatie voor de BSO Vinken, een samenwerking met kinderopvangorganisatie KMN Kind & Co.

BSO Vinken is een sport BSO waar kinderen van 7 tot 12 jaar worden opgevangen. Kinderen kunnen er heerlijk binnen spelen, maar zij zullen voornamelijk buiten spelen en sporten. BSO Vinken is aanwezig gedurende 40 weken (in de basis zonder schoolvakanties) op de maandag-, dinsdag- en donderdagmiddag vanaf 14.00 tot 18.30 uur. Kind&Co heeft diverse aanpassingen in overleg met KV de Vinken in het clubgebouw doorgevoerd. Aanpassingen in de toekomst zullen in overleg worden gerealiseerd.

De overeenkomst tussen kinderopvangorganisatie Kind&Co en KV De Vinken betreffende de samenwerking ten behoeve van BSO Vinken is opvraagbaar bij het bestuur. In de overeenkomst is een huishoudelijk reglement toegevoegd, waarin de gebruiksregels zijn vastgelegd. De samenwerking wordt jaarlijks geëvalueerd. De overeengekomen huurperiode loopt van 16 februari 2019 tot en met 15 februari 2022. De huurprijs is exclusief servicekosten (elektra, gas, water data e.d.). Van de huurprijs wordt jaarlijks 25% overgemaakt naar Gemeente de Ronde Venen. De afgesproken servicekosten dekken naar verwachting de gemaakte kosten voor het aanvullende gebruik van het clubgebouw door BSO Vinken. Indien nodig kunnen er aanvullende servicekosten in rekening gebracht worden op basis van nacalculatie.

Vanuit de uitgevoerde evaluatie in november 2019 zijn de volgende punten besproken:

- Zowel KV De Vinken als KMN Kind & Co is tevreden over de samenwerking, dit uit zich in veelvuldige communicatie tussen de leidsters van BSO Vinken/ clustermanager regio Utrecht Noord en betrokken bestuursleden.
- Vanuit beide partijen zijn diverse punten van zorg aan bod gekomen (gebruik sportverlichting, stalling fietsen, open- en sluitinstructie e.d.).
- Gezamenlijk wordt een plan gesmeed om de akoestiek in het clubgebouw verder uit te werken.
- Aan het eind van 2019 zal de naastgelegen BSO bij Hertha stoppen. BSO Vinken zal trachtte alle kinderen over te nemen.
- In algemene zin zijn er op maandag circa 10 kinderen, dinsdag circa 24 kinderen en donderdag circa 15 kinderen.

Kelvin Hoogeboom

## **11 R. Verslag wervingscommissie**

Het afgelopen jaar zijn er diverse leuke acties op en aangepakt.

Hieronder in vogelvlucht de belangrijkste punten.

Allereerst is de werving versterkt met Brenda van Dasler en Levi Kroon, waar we heel blij mee zijn.

Vorig voorjaar is er een actie met KNKV meetrainkaarten/ vrienden meetrain trainingen geweest.

Afgesloten met een heuse feesttraining. Nieuwe leden: Kas, Carice, Leah Lizzy, Lisa, Noa.

De pubquiz Vinkenveld was een groots succes, daarbij heeft de wervingscommissie 2 keer geflyerd. Er zijn nieuwe gadgets besteld (strandbal en katoenen tas) voor het korfbaltoernooi. Zowel schoolkorfbaltoernooi als de open training voor groep 1,2 en 3 is succesvol geweest. Hulde aan alle organisatietalenten! Nieuwe leden vanuit het schoolkorfbaltoernooi: Mike, Fiene, Sarah, Inge en Sarah.

Johan en Levi hebben een enorm geslaagde startdag voor de jeugd georganiseerd. Dit werd afgesloten met pannenkoeken eten.

Het nieuwe seizoen is er gestart met 2 midweekteams.

De plezier in trainingen is belangrijk (behoudt van leden) Om dit te bereiken worden er open trainingen, kind-ouder trainingen en trainerswisselingen georganiseerd.

Onlangs is er zelfs een open peutertraining geweest. Opkomst was groots.

### **Wat nog open staat dit seizoen**

Pannenkoekentraining bij aanvang veld met vriendjes en vriendinnetjes & start puntenactie.

Vervolg peutertraining.

### **Nieuwe doelen:**

Bij werven jeugd, meer aandacht aan werven nieuwe trainers/coaches

Mannen bij midweek

Mannen bij fitgroep

Namens de wervingscommissie



## **15A. Algemeen beleid KV De Vinken seizoen 2020/2021:**

*Grootste wijzigingen ten opzichte van vorig seizoen zijn grijs gearceerd.*

### **A. Algemeen - inleiding**

Het bestuur presenteert voor de jaarvergadering de plannen voor het nieuwe seizoen, voortbouwend op het beleid van voorgaande jaren. We willen een beleid dat haalbaar is, maar waarmee we ook weer kunnen groeien. Niet alleen in ledental, maar ook in kwaliteit. En dat zonder onze gezellige clubsfeer uit het oog te verliezen. Kortom, we willen werken aan een gezonde vereniging met een sterke basis voor de toekomst.

### **Doelstelling:**

Voorrang heeft alles wat met korfbalzaken te maken heeft (de technische zaken). We willen een gezonde vereniging blijven in alle opzichten; werving van nieuwe leden, maar zeker ook behoud van onze huidige leden. Om financieel gezond te blijven, proberen we onze huidige sponsors te behouden en gaan we verder met het aantrekken van nieuwe sponsors. Ook komend seizoen moeten we weer bewust met onze financiën omgaan. Dit betekent dat wij ook bij het renoveren van het clubgebouw geen financiële risico's nemen. Maar vooral willen we dat iedereen zich betrokken voelt bij De Vinken, zowel onze leden, als sponsors, als de Vinkeveense gemeenschap, de adverteerders en supporters, etc. Daarnaast wordt er een plek geboden aan een sociaal vangnet tegen vereenzaming van senioren/ouderen (klaverjasavonden/jeu-de-boules/darten) of te voorzien in een onderkomen (beschikbaar stellen van clubgebouw ter gebruik van andere (sport)verenigingen of organisaties).

### **Hoe willen we dit bereiken?**

Om te kunnen groeien in ledental is naast het werven van leden het behoud van leden van het allergrootste belang. Hiervoor zullen wij onze leden zoveel mogelijk kwaliteit moeten bieden. Vandaar dat wij het kader van onze vereniging goed willen begeleiden en opleiden. Het opleiden beperkt zich niet tot trainers maar ook scheidsrechters en scheidsrechterbegeleiders c.q.- beoordelaars zullen opgeleid moeten worden. Dit om te voldoen aan de kwaliteitseisen die het KNKV stelt. Het bestuur streeft ernaar om zoveel mogelijk leden bereid te vinden om vrijwilligerswerk te gaan doen voor de vereniging. Daarnaast zullen wij gebruik blijven maken van de speciale kwaliteiten die onze leden bezitten. Deze kwaliteiten kunnen op diverse gebieden liggen. Te denken valt aan organisatietalent, creatievelingen, schrijvers, maar ook handige jongens/meisjes en financiële of commerciële talenten.

### *Focuspunten*

Door inzet van een grote groep vrijwilligers, die zich met hun speciale kwaliteiten inzetten voor de vereniging door middel van commissies, wordt gewerkt aan de doelstelling van de vereniging. Voor de (belangrijkste) commissies is een beleid geschreven, waarmee we onze doelstellingen kunnen halen. Daarnaast heeft het bestuur aanvullende 'focuspunten' opgesteld om de vereniging te sturen op de doelstelling. De 'focuspunten' zijn voor een langere periode vastgesteld, zodat deze punten gebruikt kunnen worden als een langere termijnvisie:

- Korfbalbeleving bij de jeugd
- Werving
- Beachveld

Daarnaast worden toezeggingen vanuit Jaarlijkse Algemene Ledenvergaderingen (JAV) opgepakt en geëvalueerd.

Door de toenemende vraag naar kwaliteit zijn er steeds meer vrijwilligers nodig om alle taken op te pakken, het is voor de vereniging een uitdaging om de beschikbare vrijwilligers te vinden en de juiste te benaderen.

## B. Sponsorcommissie

### Doelstelling:

Nieuwe sponsors aantrekken en de huidige sponsors behouden.

### Speerpunten komend seizoen:

- a) uitbreiding van het aantal adverteerders, bord- en shirtsponsors
- b) intensiveren contact sponsors
- c) ontwikkeling ClubTV (sponsoring via televisie in clubgebouw)

### Hoe:

- a) Komend seizoen zullen diverse potentiële sponsors benaderd worden met het verzoek tot plaatsing van een bord langs ons kunstgrasveld, om shirtsponsor te worden of om op andere wijze onze vereniging te steunen. Leden (werk- en vriendenkring) kunnen daarbij een belangrijke rol spelen.
- b) Het is een must dat we goed contact houden met de huidige sponsors en dat de sponsors een goed gevoel hebben over/bij De Vinken. Daarnaast moeten ze het gevoel geven dat ze door De Vinken gewaardeerd worden. Dit doen we in eerste instantie door de sponsors één keer per jaar (feestdagen in december) met een kleine attentie te verrassen. Daarnaast moeten we onze sponsors waar mogelijk in het krantje/ magazine, op de website en in de plaatselijke pers naar voren brengen. Maar ook moeten we De Vinken als een actieve en positieve vereniging naar buiten blijven brengen. Zie ook onder D. Communicatie.
- c) Door recente ontwikkelingen op het gebied van presenteren van sponsors op de televisie in het clubgebouw door gebruik te maken van ClubTV. ClubTV wordt aangeboden als aanvulling op het gekozen pakket voor de nieuwe vormgeving van de website door Sportlink. Bestaande en potentiële sponsors worden benaderd of er behoefte is aan deze zichtbaarheid aan onze leden en bezoekers in het clubgebouw

## C. Jeugdzaken

**Doelstelling:** behouden van de huidige jeugdleden, werven van nieuwe leden, ouders betrekken bij de vereniging, publiciteit (over de jeugd) in de lokale kranten verzorgen, communicatie met de andere commissies verzorgen en de jeugd zelf betrekken bij de vereniging. Daarnaast dient de naamsbekendheid van KV De Vinken in Vinkeveen en omstreken te worden verhoogd.

### Hoe willen we dit bereiken?

Om de doelstelling te bereiken wordt voornamelijk gewerkt in het door het bestuur opgestelde focuspunten: 'korfbeleving bij de jeugd' en 'werving'. Een toelichting op de uitgevoerde activiteiten in zal worden gepresenteerd op Jaarlijkse Algemene Vergadering (JAV).

#### *Behouden van huidige leden en werven van nieuwe leden in algemene zin*

Naast het verzorgen van leuke en leerzame trainingen en enthousiaste begeleiding tijdens wedstrijden, waarvoor de Technische Commissie verantwoordelijk is, kunnen wij door het organiseren van diverse activiteiten de vereniging extra aantrekkelijk maken en zo onze huidige jeugdleden behouden en nieuwe leden werven. Jeugdleden behouden we door naast het korfbal de jeugd nevenactiviteiten aan te bieden. Voor iedere leeftijdscategorie wordt er ~4 maal per jaar een feestavond/-ochtend/-middag georganiseerd, met een thema dan wel een activiteit. Tevens organiseren we het minikamp voor de jongste jeugdleden en een kampweek gedurende de zomer voor aspiranten en junioren.

Voor zowel het behouden van huidige leden als het werven van nieuwe leden organiseren we verder nog het schoolkorfbaltoernooi. Daarnaast worden er bij de kangoeroes ~3 keer per jaar open thematrainingen georganiseerd om jonge leden te werven. Deze trainingen worden door middel van flyers en poster gepromoot op de basisscholen.

#### *Betrekken van ouders van huidige leden*

Ook de ouders willen we meer betrekken bij de vereniging. Dit doen we door aan het begin van het seizoen een ouderavond te organiseren, waarbij we de ouders wegwijs maken binnen de vereniging. Er wordt verteld wat we van hen verwachten en natuurlijk ook wat ze ook van ons kunnen verwachten. Er is extra aandacht voor ouders die voor het eerst kennismaken met de vereniging. Zij ontvangen een informatiepakket met het informatieboekje en een uitgebreide brief waarin alles beschreven staat wat ouders dienen te weten als hun kind gaat korfbal.

### *Publiciteit*

In de lokale media verslag doen van de extra (niet korfbal-gerelateerde) activiteiten die georganiseerd worden voor de jeugd.

### *Team van de week*

Ook in het nieuwe seizoen is het belangrijk dat de jeugd zich betrokken voelt bij de vereniging. Een goed middel hierbij is het team van de week. Hiermee wordt de jeugd betrokken bij het eerste team van De Vinken. Ook de ouders van onze jeugdleden zijn aanwezig om deze wedstrijd te bekijken, waardoor zij ook direct de sfeer van de vereniging proeven.

### *BSO Vinken*

Sinds februari 2019 komt een grote groep kinderen van de leeftijd 7 tot 12 jaar bijeen in een buitenschoolse opvang. Van deze groep kinderen is bekend dat sommige lid zijn van een sportvereniging. Echter wordt door de aanwezigheid van de kinderen, welke nog niet lid zijn van een sportvereniging of neigen naar andere sportkeuze, het eerste contactmoment met de korfbalvereniging verkleind. Voor de kinderen van BSO Vinken geldt dat het toegestaan is om aansluitend mee te kunnen trainen bij de jeugdteams (in overleg met ouders). Daarnaast is het mogelijk om door leden van de korfbalvereniging sportclinics aan te bieden tijdens opvanguren van BSO Vinken.

## **D. Communicatie**

Een aantal zaken vallen onder het kopje communicatie, ook wel als PR (Public Relations) aangeduid.

In willekeurige volgorde gaat het hierbij om:

- de website
- de redactie/het krantje/magazine
- externe publiciteit (plaatselijke/regionale pers, sociale netwerken)
- interne communicatie

Communicatie heeft onder andere te maken met 'hoe verkopen we onszelf'. Aan sponsors, aan de media, aan nieuwe leden, aan dorpsgenoten, maar ook aan onze eigen leden. Eigenlijk is communicatie niet alleen een taak van de commissies, maar van ons allemaal. We willen de communicatie aan de eisen van deze tijd proberen aan te passen. Samenwerking met de overige commissies is daarbij essentieel en ondersteuning van alle leden onontbeerlijk!

### Website

#### *Doelstelling:*

De leden op de hoogte brengen van de noodzakelijke (wedstrijden, vertrektijden, trainingstijden, etc.) maar ook van de minder noodzakelijke korfbalzaken (verslagen, standen, interviews, etc.)

De website up-to-date houden, daar waar nodig uitbreiden en zo mogelijk nog aantrekkelijker maken voor de leden en andere belangstellenden.

#### *Werkwijze:*

De website zal up-to-date gehouden worden. Zij zijn en blijven echter ook afhankelijk van de berichten, verslagen en foto's die ze van de leden aangeleverd krijgen.

Via de website verstrekken we alle belangrijke informatie. Daarnaast geldt de website als basis van onze digitale informatie. Regelmatig willen we deze informatie aan de leden aanbieden. Hierbij is evenwel een grote zelfstandigheid van de oudere leden en ouders van jeugdleden belangrijk. Je moet de informatie ook zelf tot je willen nemen.

### De redactie/het krantje/magazine

#### *Doelstelling:*

De leden met enige regelmaat (minimaal twee maal per jaar), via een gedrukt magazine 'Op het Vinkentouw' op de hoogte brengen van niet direct wedstrijd gerelateerde korfbalzaken en verenigingsnieuws (nevenactiviteiten, nostalgie, verslagen, interviews, etc.)

#### *Werkwijze:*

Op aangeven van de eindredacteur krijgt een deel van ons vrijwilligerskader het verzoek om kopij aan te leveren voor het gedrukte krantje. Deze kopij wordt verzameld en aangevuld met passende foto's. Daarna zal de vormgeving (via Jaco Kroon) zijn beslag krijgen en aangevuld met de door de

sponsorcommissie aangeleverde advertenties van onze sponsors ontstaat een voor alle betrokkenen aantrekkelijk verenigingsmagazine.

#### Externe publiciteit

*Doelstelling:* aandacht voor De Vinken in de plaatselijke/regionale pers en via sociale netwerken.

#### *Werkwijze*

Van thuiswedstrijden van het eerste sturen we zoveel mogelijk een verslag naar de plaatselijke/regionale pers. Daarnaast doen we verslag van speciale nevenactiviteiten (bij voorkeur te verzorgen door de commissies zelf) alsmede een aantal verslagen per jaar van de overige gesponsorde teams. Deze verslagen plaatsen we tevens op de website.

Nieuws en activiteiten worden ook gedeeld via sociale media. Bij heel speciale gebeurtenissen nodigen we de regionale pers ook uit zelf aanwezig te zijn.

#### Interne communicatie

Met enige regelmaat (minimaal eens per maand) verstuurt het bestuur een digitale nieuwsbrief naar alle leden en andere betrokkenen.

Dankzij het gemak van de moderne communicatiekanalen vergeten we soms dat deze niet voor iedereen bereikbaar zijn en niet door iedereen gebruikt worden. Interne communicatie van verenigingsactiviteiten dient daarom zo breed mogelijk plaats te vinden. In iedere geval via de website, nieuwsbrief, team app en ons magazine.

In aanvulling wordt gebruik gemaakt van Facebook, Twitter, Instagram, directe mail etc.

We hechten eraan dat de leden voor wat betreft berichtgeving voorzichtig zijn en hun best doen om schade aan de goede naam van de vereniging te voorkomen. Het gaat dan niet alleen over informatie van en over De Vinken zelf, maar ook over de wijze waarop de leden zich uitlaten over de vereniging of bepaalde situaties. Om dit te ondersteunen zijn er richtlijnen voor social media opgesteld welke te vinden zijn op de website van de vereniging.

#### **E. Beachkorfbal**

Sinds 2016 beschikt De Vinken samen met de Vinkeveense volleybalvereniging Atalante over een beachveld op het sportpark. Dit veld is eigendom van de verenigingen en wordt ook door hen onderhouden.

#### *Doelstelling*

Zo veel mogelijk leden en niet-leden in aanraking laten komen met, en het ondersteunen bij het beoefenen van, beachkorfbal en op deze manier hun binding met de vereniging en de sport te vergroten.

#### *Hoe willen we dit bereiken?*

Om de doelstelling te bereiken wordt voornamelijk gewerkt in het door het bestuur opgestelde focuspunt: 'beachveld'. Een toelichting op de uitgevoerde activiteiten in zal worden gepresenteerd op Jaarlijkse Algemene Vergadering (JAV). De activiteiten zullen worden gecoördineerd door een beachcommissie met leden van De Vinken en Atalante. Door de beachcommissie zijn in ieder geval de volgende activiteiten benoemd:

- Het beachveld toegankelijk maken tijdens de veldperiode van een korbalseizoen, zodat trainers gebruik kunnen maken van het beachveld (uitoefenen beachkorfbal en andere donorsporten)
- Minimaal tweemaal per jaar vanuit de vereniging een toernooi op het beachveld organiseren.
- Het beachveld (tegen een onkostenvergoeding) ter beschikking stellen aan andere verenigingen, scholen, bedrijven en particulieren.

## **15B. Technisch beleid KV De Vinken seizoen 2019/2020:**

Bijgaand presenteren wij u het nieuwe technische beleid voor het seizoen 2019- 2020.

Er zijn enkele wijzigingen doorgevoerd ten opzichte van het huidige beleid, zie grijs gearceerd of rode teksten.

### **1 Algemeen**

#### **1.1 Inleiding**

Bij De Vinken vinden wij het belangrijk dat al onze spelende leden genieten van het in competitieverband spelen van het korfbalspel. Om dat te bereiken zijn er regels opgesteld. Deze regels vormen de kaders voor afspraken tussen de technische commissie, bestuur, selectiecommissie, wedstrijdsecretarissen, scheidsrechter, materiaalbeheerders en de trainers.

#### **1.2 Werkwijze**

De technische commissie is als gedelegeerde taak vanuit het bestuur belast met het uitvoeren van het technische beleid voor zowel de korte als lange termijn. De uitvoering van het beleid wordt door de Jaarlijkse Algemene Vergadering beoordeeld. Op basis van gewijzigde inzichten, ervaringen of door gewijzigde regelgeving van het KNKV kan de technische commissie jaarlijks beleidswijzigingen voorstellen. De Jaarlijkse Algemene Vergadering beslist over het wel of niet aanpassen van technisch beleid. De technische commissie komt maandelijks bij elkaar waarbij belangrijke delen van de vergaderingen (verspreid over het seizoen) voornamelijk gewijd zullen zijn aan het evalueren van bestaand beleid en het formuleren van strategisch en toegespitst technisch beleid. Facultatief kunnen derden uitgenodigd worden om een bepaald onderwerp nader uit te diepen.

#### **1.3 Samenstelling**

De technische commissie bestaat bij voorkeur uit:

Bestuurslid technische zaken	Emese
Vertegenwoordiger wedstrijdzaken	Jelle
Vertegenwoordiger trainingscoördinator	Levi
Vertegenwoordiger scheidsrechterszaken	Pascal & Tom
Vertegenwoordiger selectiecommissie	Dorien & Jelle
Vertegenwoordiger jeugd (problemen in teams met spelers)	Dorien
Coördinator beheer (spel-) materiaal	Peter
Voorzitter / Secretaris	Levi
Overige lid	VACATURE

### **2 Visie, strategie en doelstellingen**

#### **2.1 Visie & doelstellingen**

De Vinken heeft als vereniging korfbalprestaties als hoofddoel en maakt recreatief sporten ook mogelijk. Elk lid is dus welkom en krijgt de kans om zich sportief te ontwikkelen. De doelstelling van De Vinken is om de selectieteams in een zo hoog mogelijke wedstrijdklasse in te delen. De niet-selectieteams worden door de KNKV ingedeeld in een passende poule in de breedteklasse.

#### **2.2 Strategie**

Er wordt onderscheid gemaakt tussen selectieteams en recreatieve teams. Bij recreatieve teams staan spelplezier en sociale aspecten voorop. Selectieteams zullen de beste voorwaarden krijgen om korfbalspelers op te leiden, maar aan de spelers en trainers worden ook hogere eisen gesteld. De nadruk bij de jeugdselectieteams ligt op het opleiden van het individuele talent, met als einddoel het bereiken en versterken van ons eerste team.

### **3 Selectiezaken**

#### **3.1 De selectiecommissie**

De selectiecommissie meldt aan de technische commissie het aantal spelende leden. De technische commissie bepaalt hoeveel teams daarvan gemaakt worden. Tevens kan de TC een uitspraak doen hoe de verdeling van het aantal dames en heren in de teams gewenst is. Een selectiecommissielid doet niet mee in het selectieoverleg als het gaat om partner, directe familie of eigen kinderen. Bij het wijzigen van het aantal teams in één leeftijdsklasse, informeert de SC de TC, en bepalen de TC en de SC in overleg, welk team wordt teruggetrokken of welk verzoek er aan het KNKV wordt gedaan naar aanleiding van het opgeven van een extra team. Dit besluit wordt zo nodig ook besproken in het bestuur en de leden worden via het clubblad, website en dergelijke geïnformeerd.

Een team bestaat in principe uit maximaal 6 dames en 6 heren. Een uitzondering kan gemaakt worden doordat spelers niet wekelijks inzetbaar zijn of door een overschot van een bepaalde sekse. Spelers die alleen meedoen aan of veld- of zaalcompetitie komen ook in aanmerking voor alle teams. De selectiecommissie selecteert bij de teamsamenstelling voor de selectieteams ~~(de eerste teams in een leeftijdsklasse)~~ op sterkte, met in acht neming van de geldende trainingsregels. Bij gelijke sterkte komen andere aspecten aan de orde, zoals (in willekeurige volgorde): trainingsopkomst, leeftijd, sociale wenselijkheid etc. Als dat zich voordoet zal het een en ander met de belanghebbenden worden gecommuniceerd. **Bij de jeugd wordt bij zowel de selectieteams als niet selectieteams geselecteerd op sterkte als op andere aspecten (vb. potentie jeugdspelers, sociale aspecten en eventuele trainingsarbeid).** ~~Bij de jeugd wordt bij selectieteams ook geselecteerd op sterkte. Bij de niet-selectieteams kan dit ook gebeuren op basis van andere aspecten (vb. potentie jeugdspelers en eventuele trainingsarbeid).~~

Indien er sprake is van een nieuwe selectieronde van een selectieteam, is het mogelijk dat een speler van een selectieteam, naar een niet-selectieteam gaat. Voor aanvang van het seizoen en bekendmaking van de selectie hebben de hoofdtrainer en de SC -overleg over de invulling van de selectieteams. Aan de hand van dit overleg wordt de selectie bepaald. In principe bepaalt de hoofdtrainer welke spelers en speelsters in het eerste team worden opgesteld; tenzij de volledige senioreselectiecommissie het hier unaniem mee oneens is. Voor het samenstellen van trainingsgroepen afwijkend van de teamsamenstelling kan de TC aan de selectiecommissie verzoeken op andere criteria dan sterkte te selecteren.

### ***3.2 Talenten/vervroegd overgaan***

Spelers moeten de mogelijkheid hebben zich te ontplooiën. Tevens dienen zij tegen zichzelf in bescherming genomen te worden. Iemand mag hooguit één leeftijdsgroep hoger (voor vast) worden ingedeeld. De invalbeurten waarbij een leeftijdsgroep wordt overgeslagen dienen uiterst terughoudend te worden gehanteerd. De uiteindelijke keuze is aan de speler.

Het is te overwegen om bij een beperkt aantal spelers/speelsters van eenzelfde sterkte combiteams met leden van buurverenigingen samen te stellen.

### ***3.3 Nieuwe spelers tijdens seizoen***

Het tijdens een seizoen beschikbaar komen van nieuwe c.q. terugkerende spelers kan gevolgen hebben voor de teamsamenstelling. Daarbij geldt als hoofdrichtlijn dat iedereen die wil spelen ook moet kunnen spelen.

De nieuw beschikbaar gekomen spelers dienen o.a. aan de SC aan te geven, wanneer men (weer) denkt te gaan trainen c.q. spelen. Zij kunnen dan voorlopig trainen in de trainingsgroep van het team waarvan de selectiecommissie denkt dat ze op dat moment mee kunnen komen. In overleg met trainers en SC kan hiervan worden afgeweken. Bij overgang van competitie (veld, zaal) dient men dan door de SC definitief te worden ingedeeld. In overleg (met TC en betrokken trainers) kan de SC daarbij kiezen om oefenwedstrijden als selectiewedstrijden in te zetten.

### ***3.4 Midweekteam***

Bij voldoende belangstelling wordt er de mogelijkheid geboden voor een midweekteam. De thuiswedstrijden worden zo mogelijk op de woensdag gespeeld. Het midweekteam komt uit in de breedtesport, waardoor deze spelers eventueel in kunnen vallen in de reguliere competitie.

### ***3.5 Wildcard***

Selecteren van selectieteams zal in principe plaatsvinden op het 2 keer trainen. In geval van een te beperkte groep geschikte spelers die bereid is om 2 keer per week te trainen, kan er in specifieke gevallen gekozen worden om goede spelers, die in principe niet de verplichting wensen aan te gaan, toe te voegen aan de selectie: de zogenaamde "wildcard". De wildcard wordt gegeven in overleg tussen de TC, SC en betreffende trainer

### **3.6 Moment van bekendmaking**

Bij de jeugd wordt de teamindeling voor het nieuwe seizoen bekend gemaakt aan het einde van het (lopende) seizoen. Bij de A1 kan er ook selectie plaatsvinden, waardoor de bekendmaking pas aan het begin van de competitie bekend is.

Bij de senioren (selectie) vindt de uiteindelijke bekendmaking uiterlijk plaats aan het begin van de competitie. Het moment van bekendmaking en de manier waarop dit gedaan wordt, wordt bepaald in het overleg met de SC en hoofdtrainer voor aanvang van de competitie.

## **4 Trainingszaken**

### **4.1 Frequentie**

S1, S2 en A1 moeten de mogelijkheid hebben om twee keer per week te trainen, ook in de zaal (eventueel gebruik maken van VLC hal). De hoofdtrainer van S1 is één keer per week verantwoordelijk voor een gezamenlijke training van S1 en S2, waarbij hij geassisteerd wordt door de trainer(s) van S2. De tweede training wordt door de trainer aan het eigen team gegeven. In overleg tussen de TC, de hoofdtrainer en de trainer van S2 kan van deze trainingsverdeling worden afgeweken.

Streven voor niet-selectieteams is de mogelijkheid om twee keer te trainen. S1 en S2 zijn verplicht twee keer per week te trainen (zie voor uitzondering paragraaf 3.5 Wildcard). Indien hiervan incidenteel wordt afgeweken, beslissen de trainers met de SC wat de consequenties daarvan zijn.

### **4.2 Trainingstijden**

In principe zullen de trainingstijden liggen tussen:

Kangoeroes	10.00 - 11.00 (zaterdag)
Pupillen (DEF-jeugd)	17.00 - 20.00 (uitzondering F-jeugd tot 19.00)
Aspiranten (BC-jeugd)	18.00 - 21.00 (uitzondering C-jeugd tot 20.00)
Junioren (A-jeugd)	18.00 - 22.00
Senioren	19.00 - 23.00
Vinkenfit	20.00 - 22.00

Het streven is om vaste trainingsdagen te hebben. Op het veld zijn deze in principe maandag en woensdag. In de zaal zijn deze maandag, woensdag en donderdag.

Hier kan in onderling overleg van worden afgeweken. Dit ter voorkoming van overbelasting van de trainers, die dan meer dan twee avonden aan trainen/trainen geven kwijt zouden zijn en ter verbetering van alle sociale contacten binnen de vereniging. De Technische Commissie gaat ervan uit dat ieder traint op het tijdstip dat voor zijn/haar team een training is vastgesteld.

### **4.3 TrainingsOpbouwPlan (TOP) en Blauwe Draad (Verplaatst naar trainerscoördinatie)**

De Vinken beschikt over een (digitaal) TrainingsOpbouwPlan (TOP). Daarin staat aangegeven welke kwaliteiten spelers op welke leeftijd moeten hebben en welke soort oefeningen daarbij horen. Tevens beschikt De Vinken over een aanvullende 'Blauwe Draad.' Zie 5.1.

### **4.3 Minimumleeftijden**

Kinderen mogen, vanaf hun vierde jaar deelnemen aan de kangoeroetrainingen. Kinderen kunnen vanaf hun zesde jaar ingedeeld worden in een competitieteam.

### **4.4 Accommodatie en materiaal**

De Vinken streeft ernaar om zoveel mogelijk zaaluren in te kunnen plannen, zodat er door alle teams twee keer per week getraind kan worden. Indien nodig en mogelijk, wordt er een tweede zaal gehuurd.

Elk team moet één korf en één goede bal per tweetal beschikbaar hebben. Materiaalbeheerders zijn verantwoordelijk voor het beheer en aankoop van materiaal.

## **5 Wedstrijdzaken**

### **5.1 Spelsysteem Blauwe Draad (Verplaatst naar trainerscoördinatie)**

'De Blauwe Draad' beschrijft de basis voor het tactische spel van KV De Vinken en dient ter ondersteuning van de loopbaanontwikkeling die in het TOP (Trainers Opbouw Plan) beschreven staat. We willen spelers beter opleiden door te spelen in één spelpatroon. Hierdoor kan men makkelijker van team wisselen en hoeft niet jaarlijks een ander patroon aangeleerd te worden.

Uiteraard moeten de selectieteams ook andere aanvals- en verdedigingstactieken kunnen toepassen. Bij de jeugd zal de nadruk moeten liggen op het beheersen van een goede basistechniek en tactiek.

### **5.2 Reserves en invallers**

In principe komen de reserves/invallers uit een lager team. Uitzondering hierop als de trainer/coach in overleg met de SC vinden dat de spelers uit het lagere team hier nog niet aan toe zijn. Bij niet-selectieteams vallen zo veel mogelijk niet-selectiespelers in en is het streven om te rouleren met invallers. Bij selectieteams vallen de beste spelers uit de andere selectieteams of uit het eerstvolgende niet-selectieteam in.

Voor alle teams geldt dat men gevraagd mag worden om reserve te zitten bij een ander team ten koste van het spelen in het eigen team. Dit gebeurt in overleg met het wedstrijdsecretariaat, de betrokken trainers/coaches en de desbetreffende speler. De speler neemt hierin altijd het definitieve besluit.

Invallen vanuit een hoger naar een lager team mag, mits voldaan wordt aan de reglementen van het KNKV, wanneer dat de enige manier is om een team compleet te laten spelen en nadrukkelijk niet om een team te versterken.

Jaarlijks maakt de selectiecommissie afspraken met het wedstrijdsecretariaat over het met invallers compleet maken van teams en het vragen om als reserve bij een team aanwezig te zijn. Voor het wisselen binnen een wedstrijd is de trainer/coach altijd de beslisbevoegde, waarbij er in principe vanaf de B-jeugd op sterkte gewisseld wordt. Het is belangrijk om reserve zitten te stimuleren; bij de jeugd willen we de invallers in principe altijd speeltijd geven.

### **5.3 Schorsingen**

Bij een schorsing van een wedstrijd zal een speler van S1 bij S2 mee moeten trainen. Tijdens vaktrainingen kan het daardoor voorkomen dat de betreffende speler even niet aan dit onderdeel van de training kan deelnemen.

### **5.4 Verzorging**

Onze vereniging heeft zo mogelijk een aparte verzorger. De verzorger is aanwezig bij wedstrijden van S1 en indien mogelijk op trainingsavonden. Ieder lid kan in overleg en volgens het hiertoe opgestelde contract (bij blessures) gebruik maken van de diensten van de verzorger. Leden dienen zelf zorgt te dragen voor de betaling van de (verband-)materialen/artikelen. De aanschaf is mogelijk via de verzorger.

### **5.5 Sponsorshirts**

Het is voor de spelers, speelsters en coaches verplicht om voor, tijdens en na de wedstrijd de toegekende sponsorkleding (wedstrijdkleding, trainingspak/jack en inschietshirts) te dragen. Voor het gebruik van de sponsorkleding vragen we in bepaalde gevallen een borg aan de betrokken spelers en speelsters.

## **6 Trainerscoördinatie**



## **6.1 Selectie van jeugdtrainers**

Het streven is om twee trainers per team in te delen. Op selectieteams (van aspiranten, junioren en senioren) staat minimaal één ervaren trainer en wanneer beschikbaar een talentvolle jonge trainer. Een trainer zit in principe maximaal drie jaar bij dezelfde spelers.

## **6.2 Opleiden van trainers**

De Vinken streeft ernaar om met enige regelmaat een KNKV-trainerscursus aan te bieden. De vereniging leidt zelf ook actief trainers op, bijvoorbeeld door jonge trainers te koppelen aan ervaren trainers. Daarnaast zullen er enkele keren per jaar clinics gegeven worden door ervaren trainers, al dan niet gekoppeld aan trainersbijeenkomsten. Hierbij richten we ons op zowel didactische en pedagogische vaardigheden, als de technische en tactische kanten van het trainersvak. Minimaal één keer per jaar organiseren de trainersbegeleider en trainerscoördinator een bijeenkomst voor jonge, beginnende trainers. Vanuit de TC wordt een trainersbegeleider aangesteld voor de (jonge) jeugdtrainers. Deze zal zich actief bezighouden met de vertaalslag van het beleid naar de trainingen en coaching. Het takenpakket bestaat uit het begeleiden van trainers, het bewaken van de ontwikkeling van de spelers en het fungeren als aanspreekpunt namens de TC.

## **6.3 Spelsysteem Blauwe Draad**

'De Blauwe Draad' beschrijft de basis voor het tactische spel van KV De Vinken en dient ter ondersteuning van de loopbaanontwikkeling die in het TOP (Trainers Opbouw Plan) beschreven staat. We willen spelers beter opleiden door te spelen in één spelpatroon. Hierdoor kan men makkelijker van team wisselen en hoeft niet jaarlijks een ander patroon aangeleerd te worden.

Uiteraard moeten de selectieteams ook andere aanvals- en verdedigingstactieken kunnen toepassen. Bij de jeugd zal de nadruk moeten liggen op het beheersen van een goede basistechniek en -tactiek.

## **6.4 TrainingsOpbouwPlan (TOP)**

De Vinken beschikt over een (digitaal) TrainingsOpbouwPlan (TOP). Daarin staat aangegeven welke kwaliteiten spelers op welke leeftijd moeten hebben en welke soort oefeningen daarbij horen. Tevens beschikt De Vinken over een aanvullende 'Blauwe Draad.' Zie 6.3.

## **7 Scheidsrechterszaken**

### **7.1 Belang**

Het doel van prestatief korfbal is om de selectieteams in een zo hoog mogelijke wedstrijdklasse van hun leeftijdscategorie in te delen. Door regels en afspraken vanuit het KNKV zijn wij als vereniging verplicht om een x aantal scheidsrechters en scheidsrechtersbeoordelaars te leveren per ingedeeld team in de (hoge) wedstrijdklassen. Het is dus van het grootste belang dat onze vereniging genoeg scheidsrechters c.q. beoordelaars heeft, die zowel binnen als buiten de vereniging wedstrijden kunnen fluiten c.q. beoordelen.

### **7.2 Scheidsrechter coördinator**

De Vinken heeft een aangewezen scheidsrechterscoördinator. Deze persoon regelt het scheidsrechter programma van het veld- en zaalseizoen. De scheidsrechterscoördinator zorgt voor intensieve communicatie over en weer met de jeugdwedstrijdleiders, cursisten, scheidsrechtersbeoordelaars, algehele leiding en bondsscheidsrechters. Tevens zorgt de scheidsrechterscoördinator voor goede begeleiding en handhaving van de kwaliteit onder de eigen scheidsrechters.

### **7.3 Begeleiden**

Het is belangrijk om (nieuwe/jonge) scheidsrechters vanuit onze eigen vereniging goed te begeleiden. Dit wordt gedaan door ervaren scheidsrechters die wedstrijden komen kijken van de nieuwe/jonge scheidsrechter. Door het geven van tips en tops in de rust en na de wedstrijd, waarbij zelfreflectie van de scheidsrechter ook belangrijk is, kan het niveau en zelfvertrouwen van de nieuwe/jonge scheidsrechter bevorderd worden. Van alle spelende leden en coaches van onze vereniging wordt

verwacht dat zij na afloop van de wedstrijd de scheidsrechter bedanken. Dit in het kader van 'Sportiviteit en Respect' een initiatief op basis van waardering, gastvrijheid en wederzijds respect richting de scheidsrechters binnen de korfbalsport.

## **8 Opleidingsplan**

### **8.1 Algemeen**

De Vinken streeft ernaar om eventueel in samenwerking met buurtverenigingen cursussen aan te bieden en te promoten. Deze cursussen zijn wisselend gericht op:

- Scheidsrechter
- Scheidsrechterbeoordelaar
- Korfbaltrainer

Deze cursussen kunnen eventueel in eigen beheer gegeven worden indien een KNKV-opleiding niet mogelijk is. Ook de nazorg dient dan goed gepland en verzorgd te worden. Na afloop van de cursus zullen de cursisten gestimuleerd worden om het geleerde in praktijk te brengen. Cursussen worden door de vereniging betaald.

### **8.2 Opleiden**

Elk spelend lid (senioren, A- en B-jeugd) dient in het bezit te zijn van het Masterzdiploma. Iedereen heeft zelf de mogelijkheid om dit diploma te halen. Tevens bieden we avonden aan om het diploma in groepsverband te halen.

Alle spelers uit de A-jeugd ingezet om (af en toe) wedstrijden te fluiten bij de jongste jeugd. Op die manier maken zij kennis met het scheidsrechtersvak en kunnen zij ontdekken of zij zich verder willen laten opleiden op dit gebied.

Het moet ongeveer om de twee jaar mogelijk zijn om (jeugd)leden op te leiden tot scheidsrechter. Scheidsrechters met de juiste capaciteiten worden daarna ingedeeld als scheidsrechter voor de selectieteams.

Na een aantal jaren fluiten van selectieteams binnen de vereniging, moet het mogelijk zijn om je verder op te laten leiden als scheidsrechter voor de wedstrijdssport bij de junioren en senioren.

Hierdoor ontstaat de bevoegdheid om wedstrijden buiten onze vereniging te gaan fluiten. Volgens het beleid van de Technische Commissie zijn alle senioren en junioren moreel verplicht om trainer, coach, scheidsrechter of scheidsrechtersbeoordelaar te zijn.

## **15. Takenstructuur Korfbalvereniging De Vinken**

Onderstaand schema geeft een overzicht van diverse functies en taakgebieden binnen onze club met de daarbij betrokken personen. Hiermee geven we inzicht in de namen van de mensen, die voor enig taakgebied aanspreekbaar zijn. Een overzicht dat nooit helemaal af is. Telkens veranderen mensen van taakgebied of worden bepaalde taken weer door andere gedaan.

J.A.V..... ALLE LEDEN

Kiest: bestuur, selectiecommissie en kascommissie.

Vervolgens bepaalt het bestuur de rest van de taakverdeling. Deze is nu de volgende:

### **BESTUUR**

Voorzitter (2022)..... Kelvin Hoogeboom

Secretaris (2021)..... Ronald Mul

Penningmeester (2020) ..... Mirjam Landwier

Technische zaken (2022) ..... Emese Kroon

Jeugdzaken (2020)..... Annick Stokhof

Interne zaken (2021)..... Eric Kortz

Externe zaken (2022)..... Jaap Meulstee

### **KASCOMMISSIE:**

Leden 2019..... Mark de Haan en Rutger Woud

Reserve ..... Reni Lommers

### **SELECTIECOMMISSIE**

Senioren: ..... Ria Bos, Marcel Sint-Nicolaas, Peter Kooijman en Mark de Haan

Jeugd: ..... Helene Kroon, Ingrid Hagenaars, Dorien Verbruggen en Jelle Mul

### **Secretaris:**

Archief (gedelegeerd) ..... Jaap Meulstee

Ledenadministratie (gedelegeerd) Pauline Koedijk

### **Penningmeester:**

Contributies (gedelegeerd) ..... Toos Fokker

Adv samenstelling/opmaak..... Jaco Kroon

Sponsorcontracten ..... Mirjam Landwier

Grote Club Actie (gedelegeerd) . Lisa Hoogeboom

### **Technische zaken:**

Technische Commissie:

- bestuurslid technische zaken Emese Kroon
- vertegenwoordiger wedstrijd zaken Jelle Mul
- vertegenwoordiger trainingscoördinator Levi Kroon (Johan Kroon)
- vertegenwoordiger scheidsrechterszaken Tom Vis en Pascal Hoogeboom
- vertegenwoordiger selectiecommissie Dorien Verbruggen, Jelle Mul, (Peter Kooijman)
- vertegenwoordiger jeugd Dorien Verbruggen
- coördinator beheer (spel-) materiaal Peter Kooijman
- voorzitter /secretaris Levi Kroon
- overig lid (VACATURE)

Kledinglijn ..... Mirjam Landwier (financieel) en [VACATURE] (organisatorisch)

Korfbal-Fit ..... Johan Kroon

Materiaal ..... Peter Kooijman

Oefenwedstrijden/toernooien.. Marcel SintNicolaas

Scheidsrechterszaken ..... Tom Vis en Pascal Hoogeboom

- externe wedstrijden: ..... Peter Hagenaars

- eigen wedstrijden ..... net voldoende

Shirtjes senioren ..... aanvoeders

Trainingscoördinator ..... Levi Kroon (& Johan Kroon)

Wedstrijdsecretariaat ..... Ria Bos (sen.+jun), Pauline Koedijk (pup + asp)

### **Trainers**

Selectie..... Dirk van der Vliet

Overige trainers ..... zie trainingsschema

Jeugdtrainers.....zie trainingsschema

### **Interne zaken:**

Feestcommissie ..... Rutger Woud, Romy Bras en Jerom Stokhof.

Kaarten (commissie)..... Claudia Pauw, Peter Pauw en Henriëtte vd Linden

Mini-maxi-mix ..... Iris den Boer & Kelvin Hoogetboom

Bar en kantine..... Antoon van Breukelen, Rutger Woud en Jerom Stokhof

Klusteam ..... Gert Langelaar, Cor Verlaan, Peter Kamminga en Antoon van Breukelen

### **Jeugdzaken:**

Jeugdcommissie ..... Annick Stokhof, Monique Kroon en Ellen Stokhof

Schooltoernooicomm ..... Annick Stokhof, Brenda van Dasler en Carolien Klomberg

Pupillen-/Kangoeroecomm. .... Jelle Mul en commissieleden

Aspirantencie ..... Pascal Hoogetboom, Gideon Leeftang, Tom Vis en Finn Kroon

Schutterstoernooien ..... Emese Kroon & Jelle Mul (jeugd)

..... Mariska Meulstee en Susanne Kroon (sen en jun)

Kampen (commissie) ..... Jelle Mul & kampstaffers

Mini-Kamp (commissie)..... Jelle Mul en Emese Kroon

### **Externe zaken:**

Pers/ Media..... Brenda van Dasler

Wervingscommissie: ..... Annemarie, Susanne, Annick, Levi en Brenda

Website Technisch..... Jerom Stokhof (Eric Kortz)

Website Redactie..... Brenda van Dasler

Sponsorcommissie ..... Bas Vis, Bert van Diemen, Gideon Leeftang, Jos Voorbij, Peter Lommers en Jaco Kroon

(Ondersteuning van: Mirjam Landwier)

Supportersvereniging..... VACATURE

Vinken Vikings